

**รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐**

เทศบาลตำบลท่าไม้ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในเทศบาลตำบลท่าไม้ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น

โดยเทศบาลตำบลท่าไม้ ได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าไม้ พร้อมทั้งระบุปัจจัยข้อมูลปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย

๑.การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑ มาตรการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าไม้

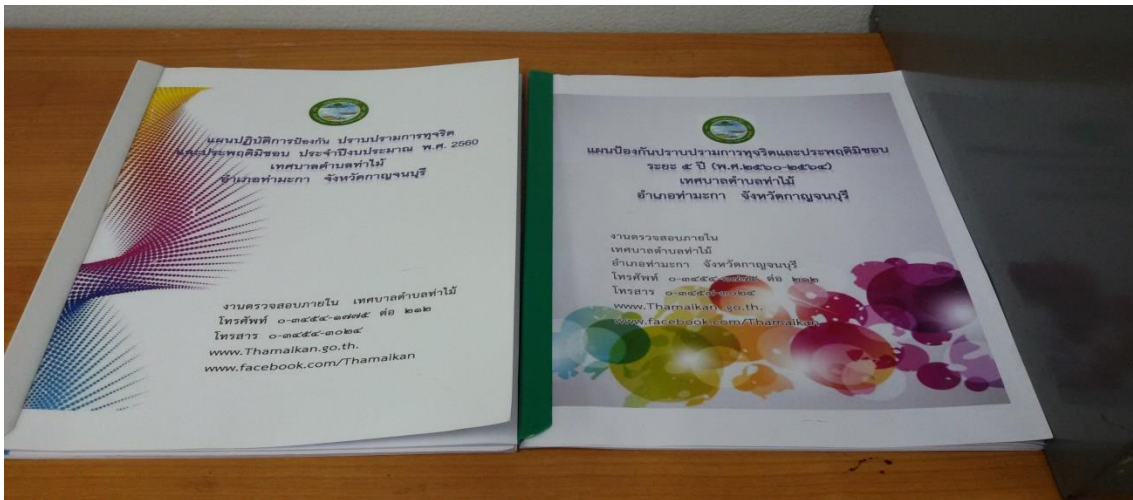
การดำเนินงาน

- จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)
- จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
- จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

การออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่การงานให้ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตามหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย จัดอบรมความรู้การเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับบุคลากรในหน่วยงานเพื่อต่อต้านการทุจริต จัดทำกฎข้อบังคับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล สร้างจิตสำนึกการมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานที่โปร่งใส

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อใช้เป็นกรอบ การดำเนินงานให้กับผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ของหน่วยงานในสังกัดเทศบาลตำบลท่าไม้ ในการกำกับติดตามปฏิบัติงานให้ดำเนินงานตาม เป้าหมาย ที่กำหนด และจัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลท่าไม้ เป็นการสร้างความโปร่งใส การบริหารงานมีความยุติธรรม และการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานที่ดี อบรมเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาความสามารถเพิ่มมากขึ้น ได้มาตรฐานการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีการให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม



๑.๒ โครงการเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้

การดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดให้มีการอบรมความรู้ การพัฒนาองค์กรในยุคที่มีการแข่งขันมีการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว ส่วนราชการต้องสร้างเสริมความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาตนเอง อีกทั้งเป็นการเพิ่มพูนทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถ เพื่อสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า มั่นคง แข็งแรง โดยมีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

๑. การปรับโครงสร้างองค์การพื้นฐานเพื่อรองรับบุคลากรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันได้สะดวก เช่น สถานที่ เครื่องมือ อุปกรณ์ต่างๆ
๒. การปรับขั้นตอนการทำงานให้รวดเร็ว และกระชับมากขึ้น เพื่อเอื้อต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็ว และสะดวกยิ่งขึ้น
๓. การพัฒนาคนให้มีขีดความสามารถ มีระบบการยกย่องชมเชย และการให้รางวัลที่เอื้อต่อการจัดการความรู้ และมีวัฒนธรรม การทำงานเชิงรุก และวัฒนธรรมของการแลกเปลี่ยน และแบ่งปันความรู้ระหว่างบุคลากรในองค์กร
๔. ปรับกฎระเบียบ และกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรเมื่อได้เข้ารับการอบรมการเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีความรู้ความสามารถประมวลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว เหมาะสมกับ สถานการณ์ รวมทั้งพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังปลูกฝังให้เกิดการทำความแบบโปร่งใส ไร้การทุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม





มิตินที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

๑. แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของเทศบาลตำบลท่าไม้

การดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ ได้ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น แสดงเจตนารมณ์อย่างเปิดเผยในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาล เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจหลักของเทศบาล รับแจ้งเบาะแส รับร้องเรียนการคอร์รัปชั่น ให้มีผู้พิจารณาเรื่องแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนการกระทำที่มีข้อสงสัยว่าเป็นการทุจริตและคอร์รัปชั่นทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือโดยผ่านช่องทางการรับเรื่องที่ได้กำหนดไว้ โดยผู้ร้องเรียนจะต้องระบุรายละเอียดของเรื่องที่จะแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน พร้อมหลักฐาน หรือข้อมูลที่เพียงพอต่อการตรวจสอบ และแจ้งชื่อ ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ ที่สามารถติดต่อได้ส่งมาทางช่องทางรับเรื่องนี้

- แจ้งผ่านเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน
- แจ้งผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าไม้
- แจ้งผ่านสายตรงนายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้
- แจ้งทางไปรษณีย์ จำหน่ายถึง นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้

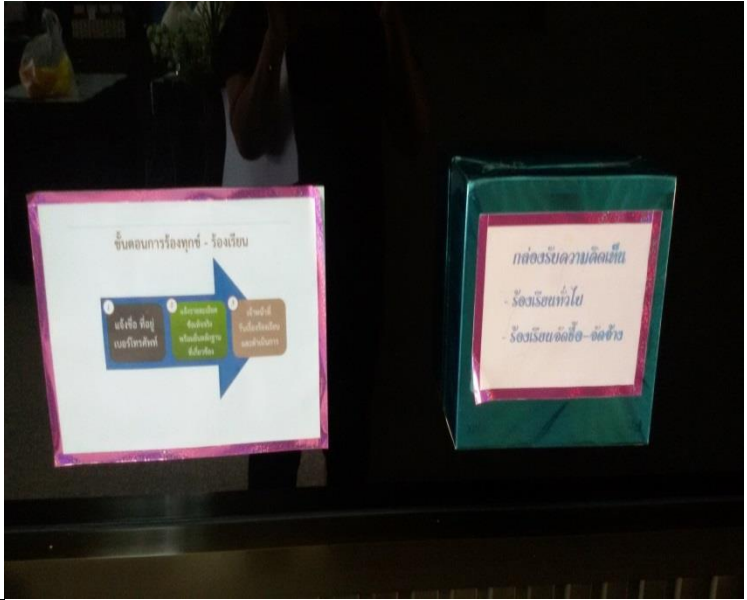
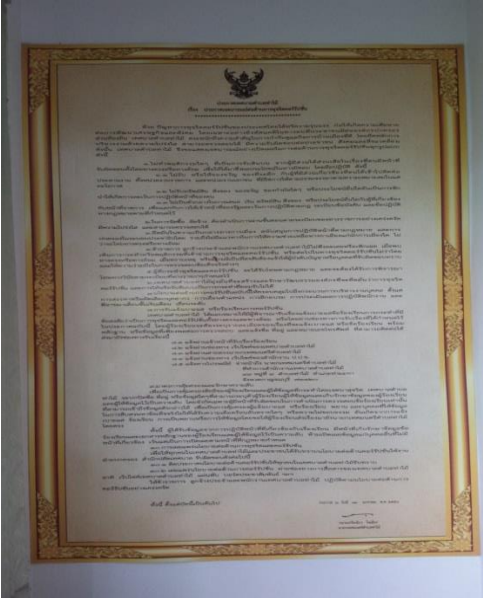
ที่ทำการสำนักงานเทศบาลตำบลท่าไม้

๙๙ หมู่ที่ ๙ ตำบลท่าไม้ อำเภอท่ามะกา

จังหวัดกาญจนบุรี ๗๑๑๒๐

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรมีการปฏิบัติงานที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีการใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ถูกต้อง มีความพร้อมที่จะให้การตรวจสอบ มีความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานทางคุณธรรม จริยธรรมที่ดี มีการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ ระเบียบ กฎหมาย ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ มีการประเมินผลความพึงพอใจต่อการให้บริการของเทศบาล สามารถแสดงจำนวนข้อร้องเรียนของประชาชนผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้นหรือลดลงได้และประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการของเทศบาลตำบลท่าไม้



Facebook Administrator | www.thamakan.go.th/Admin/HelpingMain

Would you like the password manager to save the password for "www.thamakan.go.th"?

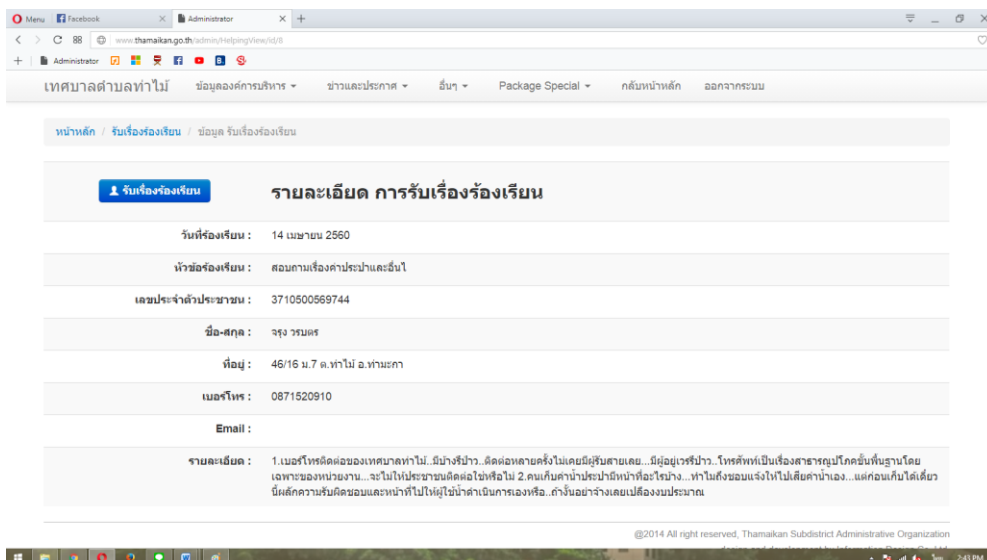
เทศบาลตำบลท่าไม้ | ข้อมูลองค์กรบริหาร | ข่าวและประกาศ | อื่นๆ | Package Special | กลับหน้าหลัก | ออกจากระบบ

แสดงข้อมูลตั้งแต่ 1 ถึง 6 จากทั้งหมด 6

ID	หัวข้อเรื่องร้องเรียน	วันที่ร้องเรียน	สถานะการดู	สถานะการรับเรื่อง	ผู้จัดการ
8	สอบถามเรื่องค่าปรับและเงินไ	14 เมษายน 2560	ดูแล้ว	ยังไม่ได้ รับเรื่อง	👁️ 🗑️
7	สอบถามเรื่องค่าปรับและเงินไ	14 เมษายน 2560	ดูแล้ว	ยังไม่ได้ รับเรื่อง	👁️ 🗑️
6	หลอกลวงของ นิงโกะเงิน	27 กรกฎาคม 2559	ดูแล้ว	ยังไม่ได้ รับเรื่อง	👁️ 🗑️
5	น้ำในโถง เสาโถงระแวกโถงไค	19 มีนาคม 2559	ดูแล้ว	รับเรื่องแล้ว	👁️ 🗑️
4	ตามหา นาย เททสึฮิโระ คุระซาวะความดีฐานฉ้อโกง	14 มีนาคม 2559	ดูแล้ว	ยังไม่ได้ รับเรื่อง	👁️ 🗑️
3	แจ้งกองช่างปัญหาไฟฟ้าสาธารณะ	7 ตุลาคม 2558	ดูแล้ว	รับเรื่องแล้ว	👁️ 🗑️

หน้าแรก / รับเรื่องร้องเรียน

@2014 All right reserved, Thamakan Subdistrict Administrative Organization design and development by Information Design Co.,Ltd.



๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และ www.Thamajkan.go.th **การดำเนินการ** จัดทำแผน และจัดทำสรุปผลรายงานการจัดซื้อ จัดจ้างเก็บสถิติและสรุปผลการใช้ บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

ผลการดำเนินงาน

กองคลังได้ดำเนินการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และทางอินเทอร์เน็ต www.Thamajkan.go.th การเก็บสถิติและสรุปผลการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบและใช้เป็น ข้อมูลในการบริหารจัดการนโยบายการพัฒนาองค์กร

เก็บสถิติและสรุปผลการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

กองคลังได้ดำเนินการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และทางอินเทอร์เน็ต www.Thamajkan.go.th การเก็บสถิติและสรุปผลการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบและใช้เป็น ข้อมูลในการบริหารจัดการนโยบายการพัฒนาองค์กร

เทศบาลตำบลท่าไม้ ได้ดำเนินการการเก็บสถิติและสรุปผลการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เป็น ประจำต่อเนื่องทุกไตรมาส เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดแผนงาน/กิจกรรม ที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ได้รับบริการให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

การตรวจสอบกระบวนการจัดหา การจัดซื้อ จัดจ้าง การเปิดซองสอบราคา การประกวดราคา เป็นกระบวนการที่มีความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดการทุจริตขึ้นได้ การปฏิบัติงานจึงมีการวิเคราะห์วางแผนงาน การ ตรวจสอบ วิเคราะห์ปัญหาลดความเสี่ยงของกระบวนการพร้อมสรุปรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามขั้นตอนซึ่งเป็นไปด้วยความโปร่งใส สุจริต สามารถตรวจสอบทุกขั้นตอนดำเนินงานได้

๒. กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

การดำเนินงาน

- จัดทำขั้นตอนการขอหนังสือรับรองเงินเดือน/ค่าตอบแทน
- ประกาศ เรื่อง ปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานและอำนวยความสะดวกเพื่อบริการประชาชน และกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานบริการสาธารณะ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐
- แผนผังขั้นตอนและระยะเวลาการขอใช้น้ำประปา
- แผนผังขั้นตอนและระยะเวลาการรับเรื่องร้องเรียน
- แผนผังขั้นตอนการให้บริการชำระภาษี
- แผนผังขั้นตอนการให้บริการอินเทอร์เน็ตตำบล
- แผนผังขั้นตอนการให้บริการประชาชนช่วงเวลาพัก นอกเวลาราชการ และวันหยุดราชการ
- แผนผังขั้นตอนการขอรับบริการด้านสิ่งปลูกสร้าง

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ มีการปรับปรุงกระบวนการทำงานและการให้บริการโดยการลดขั้นตอน การทำงานเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนตรวจสอบความสำเร็จ และปัญหาอุปสรรคในหรือประเมินประสิทธิผล กระบวนการทำงานในการบริการประชาชนให้มีคุณภาพ มาตรฐาน สะดวก รวดเร็ว กระจับ และ เสมอภาค การลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชนให้มีความคล่องตัว รวดเร็ว และ ถูกต้อง การบริการให้ประชาชนมีความพึงพอใจและประทับใจในการให้บริการของพนักงานหรือ เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าไม้ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ,udki|ibdkifh;p มีการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนที่มารับบริการของ เทศบาลตำบลท่าไม้ การปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีแนวทางการแก้ปัญหา เป้าหมาย ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลท่าไม้ และผู้มาติดต่อราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ



- เทศบาลตำบลท่าไม้ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลฯ
- เทศบาลตำบลท่าไม้ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองช่าง
- เทศบาลตำบลท่าไม้ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้มีการบริหารกิจการที่ดี มีการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบต่อหน่วยงาน การปฏิบัติงานจึงมีการอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติราชการในการบริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว กระจายอำนาจในการปฏิบัติงานราชการและความรับผิดชอบอำนาจหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายหรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคำสั่ง การปฏิบัติงานในองค์กรจะมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพุดติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ การดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ได้จัดกิจกรรมโครงการเนื่องในวันผู้สูงอายุแห่งชาติ เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญของผู้สูงอายุ ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้สูงอายุ ให้ได้รับคุณค่าและศักดิ์ศรีที่สังคมยอมรับยกย่อง

๑. การมอบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติคุณผู้สูงอายุ

- ประเภทจิตอาสาดีเด่น จำนวน ๒ รางวัล
- ประเภทคลังปัญญาผู้สูงอายุดีเด่น จำนวน ๒ รางวัล
- ประเภทการดูแลสุขภาพดีเด่น จำนวน ๑ รางวัล

๒. จัดอบรมความรู้ให้กับผู้สูงอายุในเขตเทศบาลตำบลท่าไม้

- การบรรยายพิเศษ เรื่อง “สังคมผู้สูงอายุของเทศบาลตำบลท่าไม้”
- การบรรยายให้ความรู้ เรื่อง “สูงวัย สูงคุณค่า ร่วมพัฒนาประเทศไทย ๔.๐”
- การบรรยายให้ความรู้ เรื่อง “การดูแลตนเองของผู้สูงอายุ”

จัดให้บริการตรวจสุขภาพเบื้องต้นกับผู้สูงอายุ ประสานโรงพยาบาลมะเร็งมาร่วมเอ็กซเรย์ปอด เพื่อคัดกรองวัณโรค บริการตรวจสุขภาพฟัน การบริการนวดแผนไทยและตัดผมฟรี

ผลการดำเนินงาน

การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพุดติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

- ๑.กิจกรรมประเภทจิตอาสาดีเด่น
- ๒.กิจกรรมประเภทคลังปัญญาผู้สูงอายุดีเด่น
- ๓.กิจกรรมประเภทการดูแลสุขภาพดีเด่น

เทศบาลตำบลท่าไม้ ได้สร้างสังคมและชุมชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของผู้สูงอายุภายใต้แก่นแกน (Theme) “สูงวัย สูงคุณค่า ร่วมพัฒนาประเทศไทย ๔.๐” เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้สูงอายุ ยกย่องเชิดชูเกียรติคุณผู้สูงอายุ ให้มีความสุขใจที่ได้เห็นบุตรหลานหรือคนที่รักมองเห็นถึงความสำคัญ ได้รับความรู้เกี่ยวกับการดูแลรักษาสุขภาพของตนเอง และผู้สูงอายุมีส่วนร่วมอนุรักษ์วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมของท้องถิ่น





๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑. มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาล

การดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีหน้าที่เป็นพี่เลี้ยง ปรึกษา รวมทั้งติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการแก่ประชาชน มีการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริมพัฒนาการ ดำเนินการให้ด้านการบริการประชาชน มีการประเมินผลและบันทึกเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศ เรื่อง รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ทราบ

ผลการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหาร/พนักงานต้นตัวและมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๒. มีการทบทวนและปรับปรุงงานบริการเพื่อบริการประชาชน
๓. ประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการได้รับการบริการ เท่าเทียมกัน โปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามมาตรฐานกำหนด
๔. สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยเคร่งครัด

๒. โครงการเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับหน่วยงานต่อต้านการทุจริต

การดำเนินงาน

ผู้บริหารจัดอบรมความรู้ให้กับข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของเทศบาลตำบลท่าไม้ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดี เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วน การให้บริการประชาชน การแก้ไขปัญหา การจัดทำโครงการ/กิจกรรมร่วมกับผู้นำชุมชน ประชาชนในพื้นที่ ให้มีจิตสำนึกที่ดี มีการป้องกันการทุจริตสร้างความพึงพอใจให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่อย่างถูกต้อง

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าไม้ มีการบูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาเครือข่าย ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

ให้กับบุคลากรทุกคน มีการเผื่อระวัง สอดส่อง ตรวจสอบผู้ปฏิบัติงานให้มีความระมัดระวังในการปฏิบัติงานที่สุจริต และเที่ยงธรรม เป็นประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ประกอบด้วย

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

๑. กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล

การดำเนินงาน

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ เทศบาลตำบลท่าไม้ ได้จัดให้มีสถานที่เพื่อจัดรวบรวมข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ไว้ให้ประชาชนสามารถค้นหาข้อมูลข่าวสารของราชการเองได้

๑. สถานที่

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลจัดตั้งอยู่ภายในสำนักงานเทศบาลตำบลท่าไม้ ซึ่งคำนึงถึงความสะดวกของประชาชนผู้ขอตรวจสอบข้อมูล

๒. การมอบหมายงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลท่าไม้ได้มอบหมายให้สำนักปลัดเทศบาล เป็นผู้รับผิดชอบดูแลศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และมีคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ของเทศบาลเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๓. วัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นภายในศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

เทศบาลตำบลท่าไม้ ได้จัดหาวัสดุและอุปกรณ์ที่จำเป็น เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนผู้มาสืบค้นข้อมูล อาทิเช่น

- เครื่องคอมพิวเตอร์
- โต๊ะ เก้าอี้
- ชั้นวางเอกสาร
- ฯลฯ

๔. การจัดเก็บข้อมูลข่าวสารในศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

- มีการจำแนกข้อมูลออกเป็นหมวด/เรื่อง จัดตั้งเป็นแฟ้ม
- มีการจัดเก็บเอกสารในระบบไฟล์ข้อมูล สามารถสืบค้นได้โดยง่าย
- มีระบบไซเซิลเน็ตเวิร์ค ตรวจสอบหรือเรียกดูข้อมูลได้โดยสะดวก
- มีข่าวสาร และเอกสารอื่นๆที่เป็นประโยชน์ ประชาชนสามารถนำกลับไปได้ เช่น จดหมายข่าว แผ่นพับ เอกสารประชาสัมพันธ์ ฯลฯ

ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลท่าไม้ เป็นหนึ่งในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงการสืบค้นข้อมูลตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ สำหรับประชาชนมีความตื่นตัวและให้

ความสนใจต่อศูนย์ข้อมูลข่าวสารนี้อย่างน่าพอใจ ด้วยสถานที่ความสะอาด วัสดุอุปกรณ์ เอกสารต่างๆ มีอยู่ครบถ้วน อีกทั้งยังมีเจ้าหน้าที่ประจำคอยให้คำปรึกษาตลอดเวลา



๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๑. โครงการจัดเวทีประชาคมระดับตำบล

การดำเนินงาน

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้กำหนดให้มีการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับงบประมาณในแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้า

เทศบาลตำบลท่าไม้ จึงได้จัดให้มีการประชุมเวทีประชาคมระดับตำบลปี ๒๕๖๐ เพื่อรวบรวมข้อมูลสำหรับการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ซึ่งเป็นการรวบรวมสภาพปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่เป็นประเด็นสำคัญ ผ่านข้อมูลจากแผนชุมชน ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนา แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล ฯลฯ ทั้งนี้ การได้มาซึ่งข้อมูลการแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชน ข้อเสนอแนะ โครงการ/กิจกรรม ต่างๆ เทศบาลฯ จะดำเนินการผ่านการประชุมประชาคม เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม ความโปร่งใส และความยุติธรรม

ผลการดำเนินงาน

ผู้นำชุมชนได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่เป็นปัญหาความต้องการของชุมชนอย่างแท้จริง เป็นการเสริมพลังอำนาจให้แก่ประชาชนให้สามารถระดมขีดความสามารถในการจัดการทรัพยากร การตัดสินใจและการควบคุมดูแลกิจกรรมต่างๆ ในชุมชนมากกว่าที่จะเป็นฝ่ายตัวรับ สามารถกำหนดการดำเนินตัวชี้วัดได้ด้วยตัวเอง มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นตามความจำเป็นอย่างมีศักดิ์ศรี ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของประชาชน ด้านภูมิปัญญา ทักษะ ความรู้ การจัดการและรู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกได้ และให้แผนพัฒนาท้องถิ่นมีศักยภาพมากขึ้น ส่งผลให้เทศบาลได้รับข้อมูลอันเป็นประโยชน์ในการนำไปจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ





๒. โครงการจัดเวทีประชาคมการเลือกตั้งคณะกรรมการชุมชนที่ครบวาระ ๓ ชุมชน การดำเนินงาน

คณะกรรมการชุมชน เป็นคณะบุคคลที่ได้รับการเลือกจากประชาชนในชุมชน และเทศบาลฯ ได้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นตัวแทนของประชาชน เพื่อเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนของตนเอง ในการแก้ไขปัญหาตามความต้องการของประชาชนและบริบทของแต่ละชุมชน รวมถึงเพื่อให้สอดคล้องกับวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี สร้างเสริมการบริการสาธารณะให้มีประสิทธิภาพ เป็นประโยชน์ต่อชุมชนอย่างแท้จริง

เทศบาลตำบลท่าไม้ ได้ดำเนินการเลือกตั้งคณะกรรมการชุมชน ตามระเบียบเทศบาลตำบลท่าไม้ ว่าด้วยคณะกรรมการชุมชน พ.ศ.๒๕๕๗ ภายใต้อำนาจตามความในมาตรา ๕๐ (๗) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ ประกอบกับมาตรา๑๖ (๑๖) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

ชุมชนในเขตเทศบาลตำบลท่าไม้ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๑ ชุมชน มีวาระการเลือกตั้งไม่พร้อมกัน เนื่องจากมีการเพิ่มชุมชนในภายหลัง

ผลการดำเนินงาน

การเลือกตั้งคณะกรรมการชุมชน ทั้ง ๓ ชุมชน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประชาชนให้ความสนใจร่วมการเลือกตั้งเป็นจำนวนมาก คณะกรรมการชุมชนที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับในชุมชน มีความเสียสละ เป็นผู้ที่มีจิตสาธารณะ และคุ้นเคยกับการทำงานร่วมกับหน่วยงานราชการเป็นอย่างดี





๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าไม้

การดำเนินงาน

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าไม้ คือกระบวนการดำเนินการอย่างมีระบบ เพื่อผลักดันให้ผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าไม้บรรลุเป้าหมาย โดยการเชื่อมโยงเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการในระดับองค์กร ฝ่ายงาน และบุคคลเข้าด้วยกัน โดผ่านกระบวนการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน การพัฒนาผู้ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมการติดตามผลการปฏิบัติงานราชการอย่างต่อเนื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับเป้าหมาย และมีการนำผลการประเมินไปใช้ประกอบในการตอบแทนความดีความชอบแก่ผู้ปฏิบัติงาน

โดยการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้

๑. รอบที่ ๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม
๒. รอบที่ ๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ผลการดำเนินงาน

๑. การพิจารณาความดีความชอบเป็นไปอย่างโปร่งใส และยุติธรรม
๒. ผู้บังคับบัญชามีข้อมูลในการนำไปพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสังกัด สามารถวางแผนการพัฒนาให้สอดคล้องกับเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าไม้ มีความรู้เกี่ยวกับกระบวนการประเมินที่มีตัวชี้วัด เข้าใจถึงความสำคัญของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๑. การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

การดำเนินการ จัดทำแผนการตรวจสอบ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงาน ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน รายงานประเมินผลการตรวจสอบตามไตรมาส พร้อมสรุปผลการควบคุมภายในของสำนัก/กองงาน รายงานให้ผู้กำกับดูแล คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบ ตามระยะเวลาที่กำหนด ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ (งว.ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)

ผลการดำเนินการ

๑. กำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน

ได้ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ กำหนดให้ผู้รับตรวจรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณหรือปีปฏิทิน

๒. การดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในองค์กร

มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานบริหารความเสี่ยงซึ่งได้มีการกำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการและคณะทำงานโดยแบ่งอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบโดยชัดเจน ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นภายในองค์กร

๓. ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ ทั้งในส่วนงานย่อยและในส่วนองค์กร และได้รายงานผลการดำเนินการ รายงานให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดกาญจนบุรีและอำเภอท่ามะกา ภายใน ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

การควบคุมภายใน ทำให้บุคลากร พนักงานเทศบาล ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่ โดยกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน การปฏิบัติงานเพื่อลดความบกพร่อง ลดความเสี่ยง ปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎระเบียบมากขึ้น

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต



๒. ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

- ๑) การที่มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบโดยฝ่ายสภาเทศบาล เป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง
- ๒) เทศบาลตำบลท่าไม้ไม่มีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาด และศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- ๓) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนทาง Web site และ facebook

๓. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้เป็นหน่วยงานขนาดกลาง การตรวจสอบปัญหาการทุจริตโดยฝ่ายสภาเทศบาลอาจได้ผลในบางโครงการ แต่เนื่องจากฝ่ายสภาฯมีข้อจำกัดเรื่องความรู้ความสามารถเนื่องจากสมาชิกสภาฯยังมีความรู้ไม่หลากหลายและขาดความชำนาญเฉพาะด้าน ทำให้อาจมีการตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน

การที่ไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบไม่สม่ำเสมอ แม้ว่าจะมีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการตรวจสอบภายในแต่เป็นการกำหนดในเชิงสัญลักษณ์มากกว่าที่จะมีการดำเนินการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องรับผิดชอบงานหลักของตนเองก่อน อาจทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

๔. ข้อเสนอแนะ

- ๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น
- ๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
- ๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล
- ๔) ให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ข้อพิจารณา

เทศบาลตำบลท่าไม้ ได้พิจารณาแล้วพบว่า ในการดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ของเทศบาลตำบลท่าไม้ ส่วนราชการต่างๆ สามารถดำเนินการให้เป็นไปได้ตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของแผนงานฯ ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จะได้นำเสนอประเด็นดังกล่าวให้ที่ประชุมได้พิจารณาเพื่อให้เป็นแนวทางแก้ไขการดำเนินงานเพื่อปรับแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ต่อไป



รายงานผลการดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการ

ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

.....

งานตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลท่าไม้

โทรศัพท์ ๐-๓๔๕๔-๑๗๗๕

โทรสาร ๐-๓๔๕๔-๓๐๒๔

<http://www.Thamajkan.go.th>

