



รายงานการติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕)



งานวิเคราะห์นโยบายและแผน เทศบาลตำบลท่าไม้

โทรศัพท์ ๐-๓๔๕๔-๑๗๗๕ ต่อ ๒๑๑

โทรสาร ๐-๓๔๕๔-๓๐๒๔

www.Thamaikan.go.th

www.facebook.com/Thamaikan

รายงานการติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ (๑) มาตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าไม้ (การบริหารจัดการความเสี่ยง)

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยง และให้สำนัก/กองงาน มีการแต่งตั้งข้าราชการเป็นคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อควบคุม ดูแล กำกับ จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง จัดทำรายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง พิจารณาทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง และให้สำนัก/กองงาน รายงานผลความคืบหน้าในการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงแล้วรายงานให้ทราบ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน พร้อมประชาสัมพันธ์ประกาศลงเว็บไซต์ให้ประชาชนทราบ

งบประมาณ -ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ -เทศบาล มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ตามกำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- สำนัก/กอง มีการบริหารงานเพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน ในการป้องกันการทุจริต
- เทศบาลฯมีการยกระดับการดำเนินงานด้านความโปร่งใสของหน่วยงาน

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข -จัดทำรายงานเสนอให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ทุกไตรมาส

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๑.๑.๑ (๒) โครงการบริหารงานกิจการบ้านเมืองที่ดี ตาม พ.ร.บ. ฤกษ์ฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ มีการอบรมบุคลากรที่ปฏิบัติงานของสำนัก/กองงาน ให้ความรู้การบริหารงานที่มีคุณธรรม ความโปร่งใส มีความซื่อสัตย์ สุจริต การปฏิบัติงานมีการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงานให้ประชาชนสามารถติดตามตรวจสอบได้ มีการประเมินประสิทธิภาพของเทศบาลฯ มีขั้นตอนการขอรับบริการหลายช่องทางที่รวดเร็วและถูกต้อง มีการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) มีการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบฯ ดำเนินการตามภารกิจของเทศบาล รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ดำเนินการจัดทำบันทึกรายงานให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ มีการประชาสัมพันธ์ให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

งบประมาณ - ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. การบริหารราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของเทศบาลตำบลท่าไม้
๒. สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการให้มีการเรียนรู้เพิ่มประสิทธิภาพ
๓. เทศบาลฯ อำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - จัดให้มีการประชุมแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ รายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ และร่วมกันแก้ไขปัญหาให้บรรลุวัตถุประสงค์

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๑.๑.๒ (๑) โครงการเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้

ผลการดำเนินงาน เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดประชุมการพัฒนาส่วนราชการให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ สร้างความรู้และความเข้าใจในหลักการของการจัดการความรู้ภายในองค์กร ทั้งในระดับผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สืบเนื่องจากพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดไว้ว่า ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว เหมาะสมกับสถานการณ์ เช่น การให้ความรู้เรื่องระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกฎหมาย เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดของงานมากยิ่งขึ้น

งบประมาณ - ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ พนักงานเทศบาลฯ มีความรู้ความเข้าใจในหลักการเรื่อง การพัฒนาส่วนราชการให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการจัดการความรู้ในส่วนราชการ และสามารถนำไปพัฒนาสู่แผนการปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข -มีแนวทาง/แสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อกฎหมาย ระเบียบฯต่างๆ ที่เป็นปัจจุบัน ให้สำนัก/กองงานทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๑.๑.๒ (๒) โครงการธรรมในที่ทำงาน

ผลการดำเนินงาน เทศบาลตำบลท่าไม้ ดำเนินการจัดกิจกรรมธรรมในที่ทำงานโดยให้พนักงานทุกกองงานใส่เสื้อขาวทุกวันพระ ซึ่งพนักงานส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ แนวคิดการปฏิบัติงานคือการนำ “ธรรมะ” หรือหลักธรรมของพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน การทำหน้าที่ตามบทบาทของแต่ละคน ทั้งนี้เพื่อให้แต่ละคนรู้จักทำหน้าที่ตามบทบาทของตนได้อย่างถูกต้อง ชีวิตของคนในหน่วยงานก็就会有ความหมายและบรรยากาศในองค์กรก็จะเป็นมิตรและร่มเย็นเป็นสุข มีหลักธรรมในการทำงานร่วมกันและแนวทางปฏิบัติตนให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

งบประมาณ - ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. องค์กรมีความร่วมมือร่วมใจในการทำงานซึ่งกันและกัน การมีธรรมะเหมาะสมสำหรับการทำงานร่วมกัน

๒. การทำงานร่วมกันมีการช่วยเหลือทั้งกำลังกาย กำลังความคิด

๓. การทำงานมีการลด ละ เลิกการทุจริตในหน้าที่การงาน ไม่เอาเปรียบมีความขยันทำงานรับผิดชอบงาน และมีความรู้จักไตร่ตรองการทำงานมากขึ้น

๔. การปฏิบัติงานมีหลักธรรม มีการเกื้อกูลกัน มีการปฏิบัติต่อคนอื่นเหมือนกับการปฏิบัติต่อตนเอง มีจิตใจที่จะเริ่มทำสิ่งใหม่ๆอย่างมีคุณค่าและมีความสุข

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข -จัดให้มีกิจกรรมการทำบุญตักบาตรร่วมกันทุกวันพระ





๑.๑.๒ (๓) มาตรการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต (การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล)

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดทำประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และประกาศ เรื่อง เจตจำนงในการบริหารงานการต่อต้านการทุจริต (การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ เทศบาลฯจึงกำหนดให้พนักงานมีการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ร่วมเป็นจิตอาสา พัฒนาชุมชนให้มีคุณธรรมและจริยธรรมและเกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนอย่างแท้จริง

งบประมาณ -ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ - เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอก

- พัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในฐานะหน่วยงานภาครัฐ
- เทศบาลฯมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความ

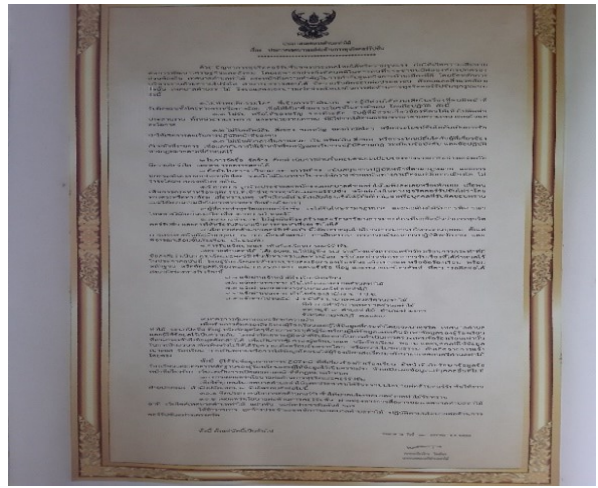
เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข -มีการประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ของเทศบาลและแจ้งเจ้าหน้าที่ทุกกองงานให้ถือปฏิบัติ

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน





๑.๑.๓ (๑) กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดกิจกรรมประชุมประจำเดือนและให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในเทศบาลตำบลท่าไม้ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานเทศบาลฯ เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าไม้ มีจิตสำนึกค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

งบประมาณ -ไม่ได้เบิกงบประมาณ-
ประโยชน์ที่ได้รับ

- พนักงานเทศบาลตำบลท่าไม้ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- เป็นการเสริมสร้าง พฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่

ของเทศบาลตำบลท่าไม้

- พนักงานเทศบาลตำบลท่าไม้ มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข -เทศบาลฯจัดอบรมความรู้ และข้อราชการฯลฯ ให้พนักงานทราบเป็นประจำทุกเดือน

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน





๑.๑.๓ (๒) โครงการกิจกรรม ๕ สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดให้มีกิจกรรม ๕ สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย โดยให้ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา และกองการประปา ดำเนินกิจกรรม ๕ ส. เป็นกิจกรรมที่ช่วยพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ เป็นการจัดระเบียบและสภาพแวดล้อมที่ดีให้กับองค์กร มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี มีความเป็นระเบียบ มีความสะอาดควบคู่กันไปกับการเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ประโยชน์ที่เห็นชัดเจนของการดำเนินกิจกรรม ๕ ส. ได้แก่ สถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อมการทำงาน สะอาด ปราศจากสิ่งสกปรก

งบประมาณ -ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

- บุคลากรมีส่วนร่วมในการปรับปรุงงานและสถานที่ทำงานมีความเป็นระเบียบ มีความสะอาดควบคู่กันไป
- เพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
- บุคลากรมีสุขภาพร่างกายและจิตใจดี มีระเบียบวินัยในการทำงานมากขึ้นลดการเก็บเอกสารที่ซ้ำซ้อนลง

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข -เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดกิจกรรม ๕ ส. ให้พนักงานได้มีความรักในสถานที่ทำงาน มีความสามัคคีกันมากขึ้น

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน





๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ โครงการส่งเสริมศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน

ผลการดำเนินงาน

งานสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลท่าไม้ ดำเนินการโครงการส่งเสริมศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๔.๓๐ น. ณ อาคารอเนกประสงค์โรงเรียนวัดกระต่ายเต็น โดยมีสมาชิกครอบครัว (พ่อ แม่ ลูก) ในพื้นที่ตำบลท่าไม้ จำนวน ๕๐ คน โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างสมาชิกในครอบครัวได้ทุกช่วงวัย มีวิทยากรให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับสถาบันครอบครัว อันเป็นทางเลือกหนึ่งในการแก้ไขปัญหาครอบครัวในชุมชน และสามารถเข้าร่วมเรียนรู้ระบบการป้องกันและการเฝ้าระวังการกระทำ ความรุนแรงในครอบครัว รวมถึงสามารถร่วมแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องเหมาะสม โดยเฉพาะสถาบันครอบครัว ทั้งนี้ให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ดังกล่าวในระดับช่วงวัยที่ต่างกันสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตที่ถูกต้องเหมาะสมกับหน้าที่ของตนเองที่มีในครอบครัว

งบประมาณ เป็นเงินจำนวน ๑๐,๐๐๐.-บาท

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างสมาชิกในครอบครัวได้ทุกช่วงวัย
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับสถาบันครอบครัว อันเป็นทางเลือกหนึ่งในการแก้ไขปัญหาครอบครัวในชุมชน
๓. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถเรียนรู้ระบบและกลไกการป้องกันและการเฝ้าระวังการกระทำ ความรุนแรงในครอบครัว รวมถึงสามารถร่วมแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
๔. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีค่านิยม ความเชื่อ ทศนคติที่ดี ต่อสถาบันครอบครัว ดำรงตนในครอบครัวได้ถูกต้องตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรม

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข -ไม่มี-

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๑.๒.๓ โครงการส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้นอกชั้นเรียน

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจำนวน ๒ แห่ง คือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกระต่ายเต็น และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีอพนัน โดยจัดกิจกรรมการเรียนรู้นอกชั้นเรียนอย่างต่อเนื่อง ให้เด็กเล็กเสริมสร้างพัฒนาการเรียนรู้นอกห้องของเด็กจากธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้เกิดการพัฒนาในทุกๆด้าน ได้แก่ ด้านร่างกาย ด้านอารมณ์ จิตใจ ด้านสังคม และด้านสติปัญญา ไปพร้อมๆกันจึงจำเป็นต้องจัดกิจกรรมเพื่อให้เกิดการพัฒนาทุกๆ ด้านไปพร้อมกันนั้น ไม่จำเป็นต้องจัดกิจกรรมในโรงเรียนเท่านั้น ในบางโอกาสก็อาจจะจัดกิจกรรมนอกสถานศึกษา เพื่อเปลี่ยนบรรยากาศที่เอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาในด้านต่างๆและนอกจากจะเป็นการเปลี่ยนบรรยากาศการเรียนรู้แล้วผู้เรียนยังได้รับประสบการณ์ตรงจากการจัดกิจกรรมได้สัมผัสความจริงแทนคำบอกเล่าหรือจากสื่อต่างๆ เทศบาลตำบลท่าไม้ ได้สนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเรียนรู้นอกชั้นเรียน ในด้านต่าง เพื่อให้เกิดประสบการณ์เพิ่มพูนความรู้ให้เด็กๆได้พัฒนาความรู้มากขึ้น

งบประมาณ -ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

- เป็นการส่งเสริมพัฒนาการเรียนรู้ประสบการณ์นอกชั้นเรียน
- ส่งเสริมการเรียนรู้เรื่องธรรมชาติรอบตัวและศึกษาสภาพจริงจากแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย
- เด็กได้รับการพัฒนาด้านความรู้ และเพิ่มพูนประสบการณ์ตรงจากการทำกิจกรรม

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข -

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๑.๓.๔ โครงการเข้าค่ายเยาวชนต้านภัยยาเสพติด

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดทำโครงการค่ายเยาวชนต้านภัยยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๓๐ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ค่ายนเรศวร อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี โดยนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๓ รวมถึงครูและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๗๐ คน โดยผ่านการถ่ายทอดจากวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถเพื่อให้เยาวชนได้เห็นถึงโทษของยาเสพติด และผลเสียต่างๆที่เกิดจากการเสพยาเสพติด เพื่อให้คนรุ่นใหม่มีความคิด สร้างทัศนคติที่ดี สร้างค่านิยมที่ดีแก่ตนเองและสังคม ให้เกิดการแก้ไขปัญหาที่เป็นรูปธรรม สามารถที่จะแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด

งบประมาณ -ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. มีความรู้ความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกให้แก่เด็กและเยาวชน ตระหนักถึงพิษภัยยาเสพติดที่มีผลต่อร่างกาย สุขภาพอนามัย และส่งผลกระทบต่อปัญหา ครอบครัว สังคม เป็นการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชน

๒. มีแกนนำเด็กและเยาวชน ต่อด้านยาเสพติดในชุมชนและครอบครัว

๓. เด็กและเยาวชนมีระเบียบวินัย มีความสัมพันธ์ที่ดีให้แก่กันในครอบครัว

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข -ไม่มี-

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๑.๓.๕ โครงการทำไม้ร่วมใจต้านภัยยาเสพติด

ผลการดำเนินงาน

เนื่องในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นวันต่อต้านยาเสพติดโลก เทศบาลตำบลท่าไม้ ได้ดำเนินการโครงการทำไม้ร่วมใจต้านภัยยาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ผู้บริหาร ท้องถิ่น และพนักงานเทศบาลฯ ร่วมเดินรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดกับ เด็กนักเรียน ชมรมผู้สูงอายุ อสม. และประชาชนทั่วไป ในกิจกรรมดังกล่าวให้ผู้เข้าร่วมทุกคนใส่เสื้อสีขาว จุดเริ่มต้นบริเวณสนามโรงเรียนวัดศรีโพธิ์ ผ่านชุมชนหมู่ที่ ๕ หน้าโรงพยาบาลนทร์อาทิตย์รามตลาดท่าไม้ เก้า และวนกลับไปยังจุดเริ่มต้น เพื่อเป็นการกระตุ้นเตือนให้ทุกคน ทุกฝ่าย ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการร่วมมือกันในการแก้ไขปัญหายาเสพติดในโรงเรียนและชุมชน

งบประมาณ -ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

- เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกที่ดี มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงพิษภัยของยาเสพติดที่มีผลต่อร่างกาย สุขภาพอนามัย และส่งผลกระทบต่อปัญหาสังคม
- สร้างแกนนำนักเรียนและเยาวชนให้ห่างไกลยาเสพติด
- เป็นการรวมพลังของทุกภาคส่วนในชุมชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหายาเสพติด
- เด็กและเยาวชน ประชาชนทั่วไป มีภูมิคุ้มกันต่อพิษภัยยาเสพติด มีความพร้อมทั้งด้านร่างกายและจิตใจ

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข -ไม่มี-
ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ (๑) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ
ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่ง ที่ใช้หลักการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้จัดทำมาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ ในการปฏิบัติราชการ เป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในเรื่องการสั่งการ จัดทำมาตรการมอบหมายของนายกเทศบาลตำบลท่าไม้ ประชุมผู้บริหาร ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาล ออกคำสั่งมอบหมาย ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย

งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. การปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม
๒. เป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในเรื่องการสั่งการ การอนุญาตและการอนุมัติในเรื่อง

เกี่ยวกับการให้บริการ การบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ

๓. การให้บริการการบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อปท.

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข -ไม่มี-

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๒.๒.๑ (๒) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

(การบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ NPM) อบรมระบบราชการ ๔.๐

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่ง ที่ใช้หลักการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้จัดทำมาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ ในการปฏิบัติราชการ เป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในเรื่องการสั่งการ จัดทำมาตรการมอบหมายของนายกเทศบาลตำบลท่าไม้ ประชุมผู้บริหาร ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาล ออกคำสั่งมอบหมาย ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย

งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ-

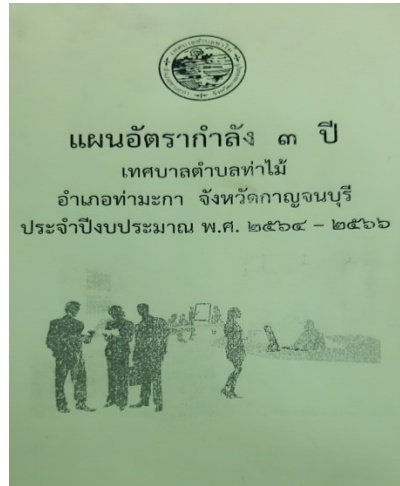
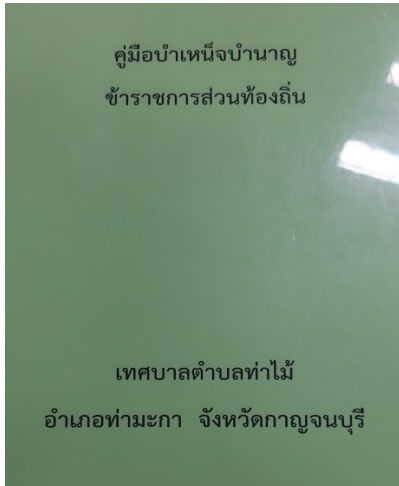
ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. การปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม
 ๒. เป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในเรื่องการสั่งการ การอนุญาตและการอนุมัติในเรื่องเกี่ยวกับการให้บริการ การบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ
 ๓. การให้บริการการบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
- โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อปท.

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข -ไม่มี-

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



ผลการดำเนินงาน

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๑ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง เป็นการสร้างทีมงานของการขับเคลื่อนองค์กร คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล โดยการเน้นแบบการมีส่วนร่วม เทศบาลตำบลท่าไม้ จึงได้จัดอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรภายในเทศบาลเกี่ยวกับการบริหารงานเทศบาลฯ ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้เกี่ยวกับการทำงานเป็นทีม พัฒนาระบบการรู้คิด การสื่อสารโดยใช้ระบบสารสนเทศ เพื่อมุ่งมั่นพัฒนาคน การบริการเป็นเลิศ การพัฒนางานทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้

งบประมาณ -ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

- บุคลากรผู้เข้าร่วม สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาปรับปรุงและประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานต่อไป
- บุคลากรผู้เข้าร่วมการอบรม มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร เกิดจิตสำนึกรักท้องถิ่น มีความรับผิดชอบในหน้าที่การงานและเกิดความสามัคคีในหมู่คณะ

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข จัดให้มีการประชุมข้าราชการเพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานทุก ๓ เดือน เพื่อหาแนวทางการแก้ไขปัญหา และจุดข้อบกพร่อง

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



**๒.๒.๒ (๒) กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามบัญชีงบประมาณรายจ่ายประจำปี
ผลการดำเนินงาน**

กองคลังเทศบาลตำบลท่าไม้ มีการบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้ของเทศบาลฯ และมีแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรกองคลัง จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ให้เกิดความคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบและมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลท่าไม้ และลงเว็บไซต์ของเทศบาลฯ เป็นการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนทราบและสามารถตรวจสอบได้

งบประมาณ -ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง
- การปฏิบัติงานเพื่อเป็นหลักฐานการเบิกจ่าย และลดข้อผิดพลาด ที่อาจจะทำให้เกิดความ

เสียหายแก่ทางราชการ

- การปฏิบัติงานเกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - เทศบาลตำบลท่าไม้ มีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณการเบิกจ่ายเงิน โดยการเผยแพร่ลงเว็บไซต์ให้ประชาชนทราบ
ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๒.๒.๒ (๒) กิจกรรมอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหารสมาชิกสภาและพนักงาน
ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ได้ปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง ใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร มีข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างรายการให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือช่องทางที่หลากหลาย ใช้เป็นแนวทางการวิเคราะห์ในการปรับปรุงผลการจัดซื้อจัดจ้างและนำเสนอผู้บริหารเพื่อจัดซื้อในปีงบประมาณถัดไป ประชาชนสามารถตรวจสอบได้รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีได้อย่างถูกต้อง จัดให้มีมาตรการมิให้บุคลากรภายในหน่วยงานใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินการโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเองทั้งที่เกี่ยวกับตัวเงินทรัพย์สิน ประโยชน์ทุกรูปแบบ

งบประมาณดำเนินการ -ไม่ใช้งบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ
๒. ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ
๓. ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข - จัดทำบัญชีครุภัณฑ์หรือทะเบียนทรัพย์สินให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน และจัดทำปฏิทินปฏิบัติงานที่ชัดเจนเป็นปัจจุบัน

๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่างมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

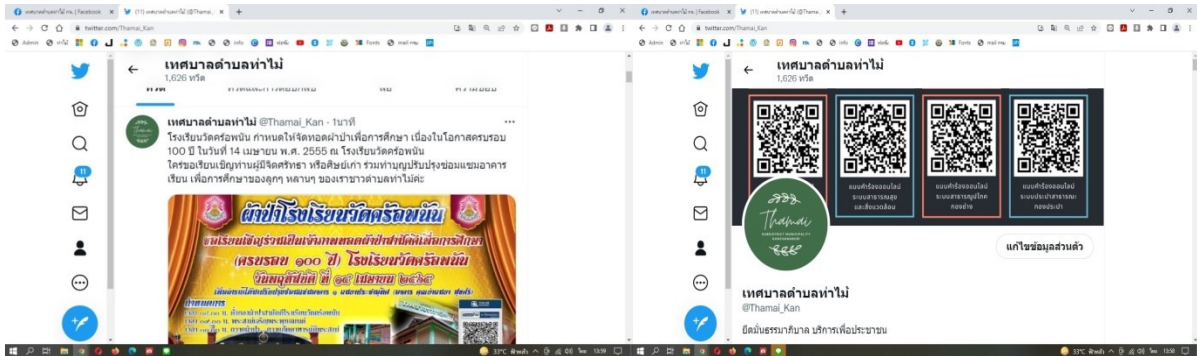
๒. ยุกระดับการพัฒนาการให้บริการและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๓. การประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และนำมาปรับปรุงในการให้บริการ

งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ- ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข - ประชาชนสามารถรับบริการได้หลายช่องทางของเทศบาล เช่น Facebook Page, Twitter, Instagram, line รวมถึงการรับบริการผ่าน QR-code

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๒.๒.๓ (๒) โครงการจัดสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการ

ผลการดำเนินงาน เทศบาลฯจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ เป็นการเก็บสถิติรวบรวมข้อมูลในการให้บริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลฯในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๒. ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

๔. ด้านการบริหารจัดการ ด้านการวางแผนงาน ด้านการศึกษา

- มีระบบการประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ณ จุดให้บริการในรูปแบบที่ง่ายและสะดวก การประเมินผ่าน QR Code

- สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ และรายงานผลการประเมินให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ เผยแพร่การประเมินความพึงพอใจในบุคลากรในหน่วยงานและสาธารณชนได้รับทราบ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย เป็นต้น

งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ -

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. หน่วยงานได้รับทราบถึงปัญหาอุปสรรคข้อเสนอแนะจากการให้บริการประชาชนของเทศบาล

๒. ประชาชนมีช่องทางในการประเมินความพึงพอใจ และเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้บริการของเทศบาลฯ ได้

๓. จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เล็กปฎิบัติ มีจำนวนลดลง
ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข เทศบาลตำบลท่าไม้ มีการประเมินความพึงพอใจในการบริการประชาชนทุกๆด้าน

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๒.๒.๓ (๓) กิจกรรมการจัดทำคู่มือประชาชนและคู่มือปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินงาน

๑. เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดทำคู่มือประชาชน ผ่านระบบสารสนเทศ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนด

๒. เทศบาลตำบลท่าไม้ อำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน โดยให้มีข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ

๓. ให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และเกิดความเชื่อมั่นในองค์กร เป็นการยกระดับการพัฒนาการให้บริการ และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ -

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. หน่วยงานของรัฐที่มีกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ประชาชนต้องขออนุญาตจดทะเบียน ขึ้นทะเบียน หรือแจ้งก่อนจะดำเนินการใด ๆ ต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

๒. เป็นคู่มือที่แสดงให้ประชาชนรับทราบข้อมูลในการติดต่อขอรับบริการจากหน่วยงานของรัฐว่า

ผลการดำเนินงาน แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อ
 บริการประชาชนมีการประชุมคณะทำงานเพื่อสำรวจงานบริการของเทศบาลตำบลท่าไม้พร้อมปรับปรุงจัดทำป้าย
 ขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการให้ประชาชนรับทราบอย่างชัดเจน เข้าใจระบบได้ง่าย ประกาศลดขั้นตอน
 และระยะเวลาการปฏิบัติราชการ มีการประกาศกระบวนการงานบริการประชาชนที่นกยๆ มอบอำนาจให้รองนายก
 หรือปลัดเทศบาลตำบลให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการ
 ปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ มีระบบการรับฟังข้อคิดเห็น ข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน
 และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการติดตามรายงานการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน

งบประมาณ - ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

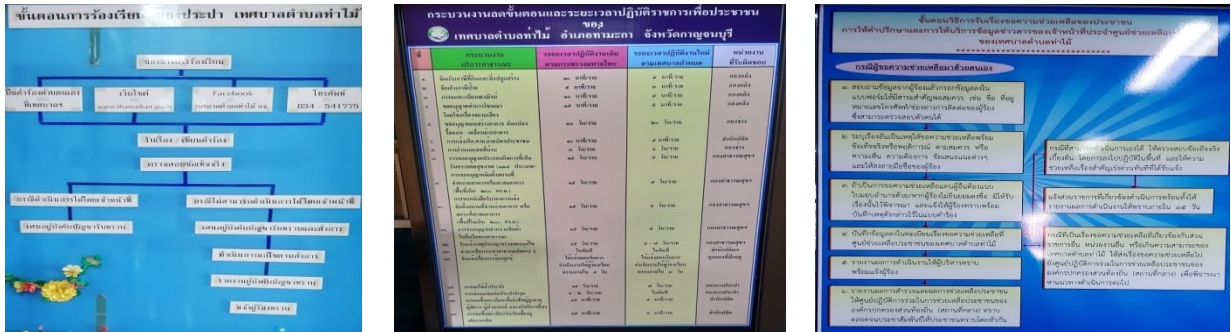
ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ
๒. การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
๓. การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ
๔. ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลท่าไม้เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมี
 ความศรัทธาต่อการทำงานของเทศบาลตำบลท่าไม้มากยิ่งขึ้น

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข -สำนัก/กองงาน มีการจัดทำแผนผังการบริการในด้านต่างๆให้
 ประชาชนทราบ

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๒.๓.๑ (๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บและพัฒนารายได้เชิงรุก

ผลการดำเนินงาน

๑. สำนัก/กองงาน มีการแต่งตั้งผู้อยู่เวรยาม ผู้ตรวจเวรยามในวันหยุด และมอบหมายให้เจ้าหน้าที่
 ให้บริการประชาชนช่วงพักเที่ยง ประชาชนสามารถมารับบริการได้ในเวลาพักเที่ยง เช่น ลงทะเบียนผู้สูงอายุ
 ชำระภาษีในช่วงพักเที่ยง การขอใบอนุญาตประกอบกิจการ ฯลฯ

๒. กองสาธารณสุขและ มีการให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ตามบ้านในวันหยุดและนอก
 เวลาราชการ ให้กับชุมชน ๑๑ ชุมชน และมีการรับฟังข้อคิดเห็น ข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน
 และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๓. ติดตามรายงานการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นข้อร้องเรียน ปัญหา
 และอุปสรรคต่าง ๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๔. ประชุมเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติเพื่อประสิทธิภาพในการบริการ

งบประมาณ - ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๒. การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๓. การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

ปัญหาอุปสรรค ประชาชนยังไม่ทราบว่ามีการบริการนอกเวลาราชการหรือช่วงพักเที่ยงและก่อนเวลาทำการ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข *ให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง
ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



**๒.๓.๒ มาตรการ การมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาตสั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ
ผลการดำเนินงาน**

เทศบาลตำบลท่าไม้ ดำเนินการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานในเรื่องเกี่ยวกับการให้บริการ และการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน เพื่อให้เกิดความสะดวก และลดขั้นตอนบางประการลง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว ลดความเสี่ยงต่อการเกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน ทำให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เสริมสร้างภาพลักษณ์และความศรัทธาต่อองค์กร

งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. การปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัว รวดเร็วและเที่ยงธรรม

๒. เป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาในเรื่องการสั่งการ การอนุญาตและการอนุมัติในเรื่องเกี่ยวกับการให้บริการ การบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ

๓. การให้บริการ การบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อบท.

๔. เกิดความพึงพอใจในระดับดี ในการบริการของเจ้าหน้าที่/พนักงานของเทศบาลตำบลท่าไม้

๕. ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลท่าไม้ เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมี

ความศรัทธาต่อการทำงานของเทศบาลตำบลท่าไม้มากยิ่งขึ้น

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข -ไม่มี -

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตน

๒.๔.๑ กิจกรรมเชิดชู ยกย่องคนดี คนเก่งที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ ได้จัดกิจกรรมเชิดชู ยกย่องคนดี มีจิตสาธารณะ และการยกย่องบุคคลที่เป็นต้นแบบต่างๆ ด้วยการให้รางวัลตอบแทนหรือการมอบประกาศเกียรติคุณให้ประจักษ์กับสาธารณชนทั่วไปนั้น จะเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการดำรงตนเป็นคนดีและเกิดความภาคภูมิใจกับบุคคลผู้นั้น อีกทั้งยังเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคคลท่านอื่นให้ประพฤติปฏิบัติตามอีกด้วย จึงกำหนดให้มีโครงการ “เชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบของตำบลหนองลาน ประจำปี ๒๕๖๕” ขึ้น ในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ เทศบาลตำบลท่าไม้

มาณ -ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและมีความภาคภูมิใจในการดำรงอยู่ในคุณธรรมจริยธรรมอันดีงาม

๒. มีแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชนในตำบลท่าไม้

๓. สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้กับผู้ร่วมงานอื่นๆ

๔. ประชาชนได้รับทราบถึงกิจกรรมของเทศบาลตำบลท่าไม้ที่แสดงถึงการบริหารการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข -ไม่มี-

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๒.๔.๒ โครงการจิตสาธารณะเพื่อพัฒนาชุมชน

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดกิจกรรม รมรงค์โครงการจิตอาสาพระราชทาน มีมุ่งยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและแก้ไขปัญหาสังคม กิจกรรมจิตอาสาส่วนมุ่งหมายให้เกิดความรัก ความสามัคคี ตลอดจนเกิดความสำนึกรับผิดชอบต่อสาธารณะร่วมกัน ให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เกิดความร่วมมือร่วมใจ ในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมและสังคม ที่จะส่งผลให้ประเทศชาติมีความมั่นคงอย่างยั่งยืน มีการจัดกิจกรรมทำความสะอาด ถนน ตัดแต่งต้นไม้ และซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ ทำให้ชุมชนมีความปลอดภัยน่าอยู่อย่างยั่งยืน โดยผู้ร่วมกิจกรรมประกอบด้วย จิตอาสาภายในเขตเทศบาลตำบลท่าไม้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมา ของเทศบาลตำบลท่าไม้

งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ -

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ข้าราชการ ประชาชน มีความสมัครสมานฉันท์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ข้าราชการ ประชาชน มีจิตอาสาเสียสละเพื่อส่วนรวม

๓. ถนนสะอาด น้ำไม่เน่าขัง ไฟฟ้าส่องสว่างทั่วชุมชน

๔. พื้นที่ในเขตเทศบาลมีความปลอดภัย ภูมิทัศน์สวยงาม น่าอยู่อย่างยั่งยืน

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๒.๔.๓ โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ จังได้จัดทำโครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ให้กับผู้สูงอายุ/ ผู้พิการ/ผู้ด้อยโอกาส หลักสูตร “การทำสายคล้องหน้ากากอนามัย (แมส) จากลูกปัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕” มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๐ คน ในวันที่ ๒๘ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถประดิษฐ์สิ่งของไว้ใช้ได้ด้วยตนเอง และเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้วยสถานการณ์ปัจจุบันเกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) สามารถนำไปประกอบเป็นอาชีพเพื่อสร้างหรือเพิ่มรายได้ อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ผู้ด้อยโอกาส ในระยะยาวให้มีความสุข และมีความภูมิใจในคุณค่าของตน เป็นบุคคลที่ลูกหลานและชุมชนให้ความเคารพนับถือ สร้างสังคมอุดมสุขที่ให้ความสำคัญแก่ผู้สูงอายุและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคคล

งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ -

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ผู้ด้อยโอกาส ในระยะยาวให้มีความสุข สร้างการยอมรับและความภูมิใจในคุณค่าของตนเอง

๒. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกลุ่มผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ผู้ด้อยโอกาส หน่วยงาน และชุมชน ให้เกิดการดูแลช่วยเหลือทั้งในด้านสุขภาพ และคุณภาพชีวิตด้านอื่นๆ

๓. เพื่อให้ผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ผู้ด้อยโอกาส ลดภาระค่าใช้จ่าย มีรายได้จากงานอาชีพที่ทำ เป็นบุคคลที่ควรค่าแก่การให้ความเคารพนับถือ

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ (๑) มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าไม้

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ได้จัดทำข้อตกลงระหว่างผู้บริหารท้องถิ่นกับส่วนราชการ เพื่อให้บุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ตระหนักถึงความสำคัญของการทำงานตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีที่ได้ให้คำ รับรองไว้ ทำให้การปฏิบัติงานเกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม องค์กรเกิดเกิดเรียนรู้และพัฒนาไปในทิศทางเดียวกัน

- จัดอบรมเพื่อเพิ่มความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน ให้แก่พนักงาน/ ลูกจ้าง
- ส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมในเรื่องเกี่ยวกับงานในหน้าที่กับหน่วยงานอื่น
- ผู้บริหารท้องถิ่นดำเนินการโครงการและกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ -

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้บริหาร/พนักงานต้นตัวและมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
 ๒. มีการทบทวนและปรับปรุงงานบริการเพื่อบริการประชาชน
 ๓. ประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการได้รับการบริการ เท่าเทียมกัน โปร่งใส ตรวจสอบได้
- เป็นไปตามมาตรฐานกำหนด

๔. สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยเคร่งครัด

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๒.๕.๑ (๒) โครงการเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับหน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ ได้กำหนดการดำเนินโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต สอดส่องเฝ้าระวังไม่ให้เกิดการกระทำการทุจริต ร่วมกันต่อต้านการทุจริต อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรที่ปลอดทุจริตในที่สุด เทศบาลนำข้อมูลที่ได้จัดทำสื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ตามรูปแบบ เช่น แผ่นพับ จดหมายข่าว วิทยุทัศน์ ป้ายประชาสัมพันธ์ และลงเผยแพร่เว็บไซต์ของเทศบาล

งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ -

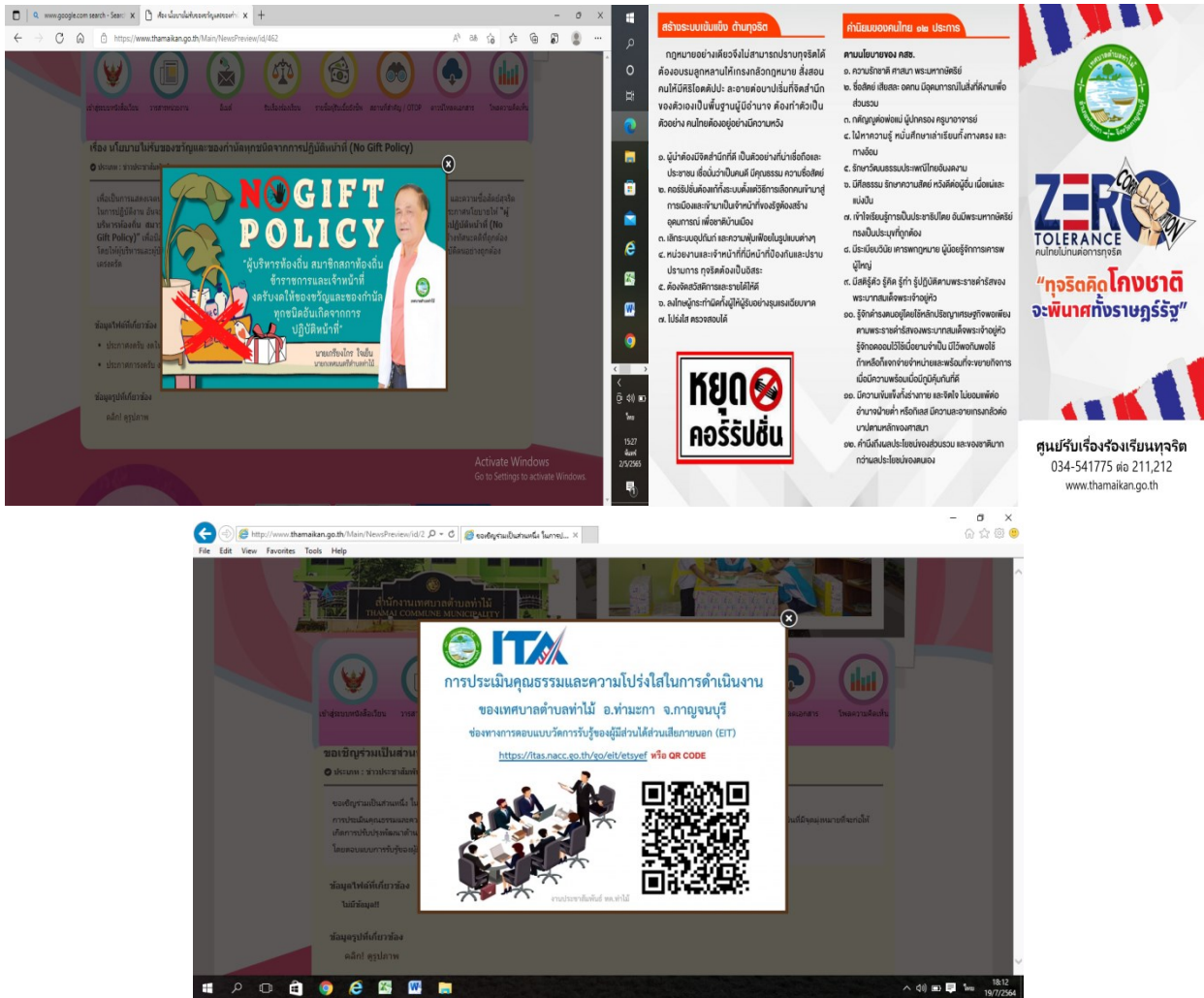
ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้รับความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต อย่างน้อย ๕ เรื่องขึ้นไป

๒. คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป เฝ้าระวัง การทุจริต (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล/แบบทดสอบ)

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข -เทศบาลมีการลงเว็บไซต์ประชาสัมพันธ์ทราบ และแจ้งเจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติตาม
ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๒.๕.๒ โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าไม้
ผลการดำเนินงาน

๑. เทศบาลฯ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าไม้

๓. สำนัก/กองงาน ดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าไม้

๔. รายงานการติดตามประเมินผลตามแผนงานฯ จำนวน ๒ รอบ พร้อมรายงานผลการ

ดำเนินงานต่อผู้บริหารทราบและลงเว็บไซต์ เสียงตามสายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

งบประมาณ -ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๑.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๒.ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

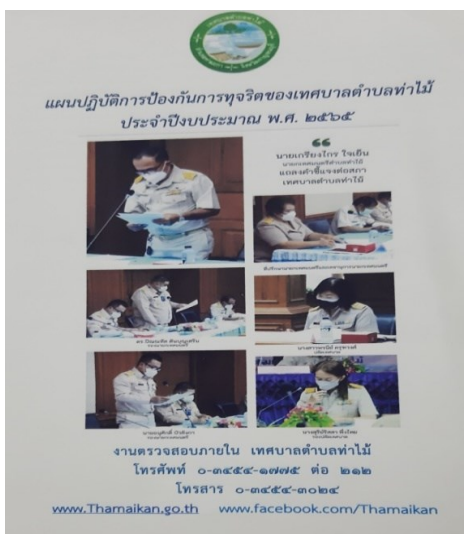
๓.สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข -ไม่มี -

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ (๑) กิจกรรมจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลท่าไม้

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ข้อมูลข่าวสารและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานข้อมูลข่าวสาร สถานที่จัดตั้งศูนย์ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าไม้ มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสารเผยแพร่ หนังสือวารสารต่างๆ และปรับปรุงขั้นตอนระยะเวลาการขอข้อมูลข่าวสารทางราชการ มีเจ้าหน้าที่กำกับ ดูแลควบคุม วินิจฉัย สั่งการ ให้คำแนะนำและประสานงานที่เกี่ยวกับการดำเนินงาน

งบประมาณ -ไม่ได้เบิกงบประมาณ

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
๒. หน่วยงานของรัฐและประชาชนได้รับความพึงพอใจในการได้รับบริการข้อมูลข่าวสาร
๓. สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามความต้องการประชาชนได้อย่างทั่วถึง

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข -เทศบาลเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างการรายงานผลการปฏิบัติงาน

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๓.๑.๑ (๒) โครงการสายด่วนรับใช้ประชาชน

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดทำ โครงการ”สายด่วนรับใช้ประชาชน” ขึ้น เพื่อรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องราวต่างๆของประชาชนที่ไปประสบปัญหาได้รับความเดือดร้อนได้อย่างทันเหตุการณ์ สร้างความปลอดภัย ลดภาวะการสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน โดยจัดให้มีการบริการข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิขั้นพื้นฐานที่ประชาชนพึงได้รับ และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับข้อระเบียบกฎหมายในเบื้องต้น ประชาชนมีช่องทางการติดต่อสื่อสารกับหน่วยงานของรัฐได้รวดเร็ว พัฒนาระบบการบริการจัดการเสียงตามสาย ในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกระบวนการติดต่อสื่อสาร ประชาชนได้รับการช่วยเหลือได้ทันที สามารถติดต่อเทศบาลตำบลท่าไม้ได้ตลอดเวลา ๒๔ ชั่วโมง ทางโทรศัพท์ ๐-๓๔๕๔-๑๗๗๕ หรือ www.Thamajkan.go.th

งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ-

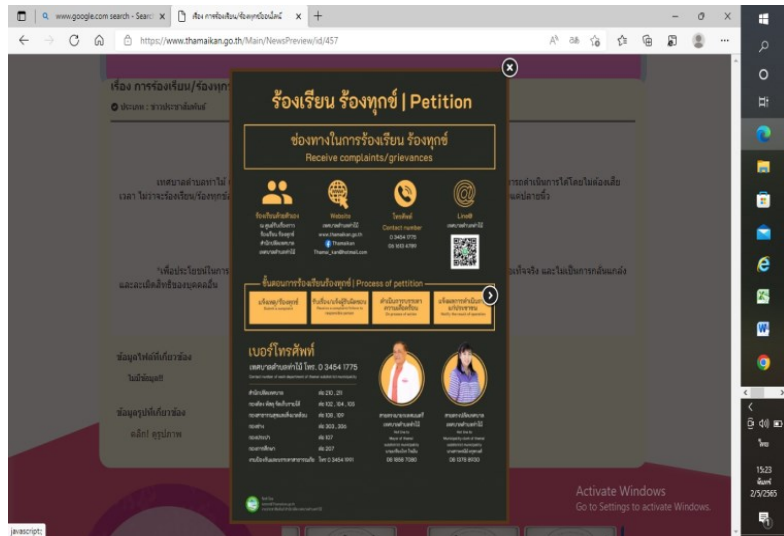
ประโยชน์ที่ได้รับ

- บริการประชาชน สายด่วน ระบบการบริการด้านอิเล็กทรอนิกส์
- ประชาชนมีความพึงพอใจในการจัดทำโครงการ ร้อยละ ๘๐

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๓.๑.๒ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญหลากหลาย

ผลการดำเนินงาน

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ ดังนั้น เทศบาลตำบลท่าไม้จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลท่าไม้ ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น และมีการประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เช่น การจัดทำโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ การจ่ายเบี้ยยังชีพ การจัดทำแผนงาน การรายงาน การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งทั้งหมดนี้เป็นส่วนหนึ่งที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนทุกคน มีการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ประกาศรายงาน เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการบริหารงานบุคคล

งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. เทศบาลฯ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนทราบ

๒. เทศบาลฯ มีการบริการด้านข้อมูลข่าวสาร ให้ประชาชนทั่วไปตรวจสอบ ทักท้วงได้

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - จัดให้มีการประชุมแจ้งให้ผู้นำชุมชนทราบ

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๓.๑.๓ กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดกิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐” ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าไม้ งานตรวจสอบภายใน เล็งเห็นว่าสมควรจัดให้มีการฝึกอบรมขึ้น เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลฯ มีความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง รวมถึงส่งเสริมให้ประชาชนให้ความสำคัญและรู้ถึงสิทธิของตนในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการและสามารถนำข้อมูลข่าวสารไปใช้ประโยชน์และอ้างอิงได้อย่างถูกต้อง

งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ -

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรม พนักงานและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลท่าไม้ มีความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มากยิ่งขึ้น

๒. ผู้เข้ารับการอบรม พนักงานและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลท่าไม้ สามารถถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ตรงตามเจตนาแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓. ลงเว็บไซต์ให้ประชาชนทราบถึงความสำคัญเกี่ยวกับสิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการและสามารถใช้สิทธิของตนได้อย่างถูกต้อง

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดกิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐” ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าไม้





๓.๒.๒ แนวทางการปฏิบัติงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลท่าไม้

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ มีการจัดทำคำสั่งจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนและมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ โดยการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ เป็นแนวทางการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ มีหนังสือแจ้งแก่ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ในกรณีที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จทราบ ภายใน ๗ วัน

งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ-

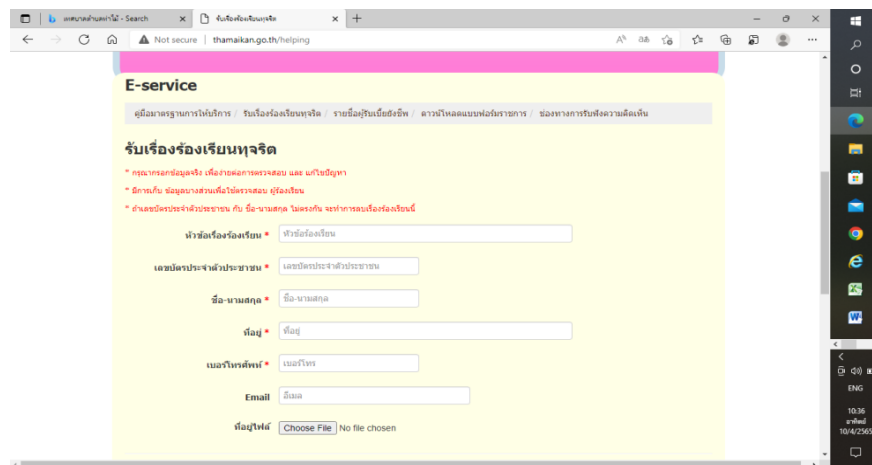
ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. เทศบาลตำบลท่าไม้ มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
๒. ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
๓. เผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ ตามกฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน
๔. มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข -แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้ลงเว็บไซต์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบอย่างต่อเนื่อง

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๓.๒.๓ กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน ประกาศเรื่อง "หลักเกณฑ์มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลท่าไม้" หลักเกณฑ์การร้องเรียน เช่น เรื่องที่จะนำมาร้องเรียนต้องเป็นเรื่องที่ได้รับ ความเสียหาย อันเนื่องมาจากเจ้าหน้าที่เป็นผู้กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ ฯลฯ มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง มีการติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ ร้องเรียนของเทศบาลตำบลท่าไม้ สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน ได้อย่างเหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้

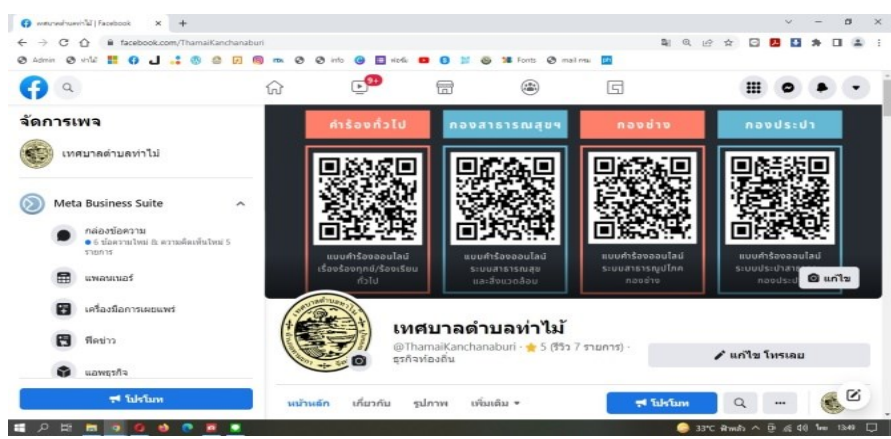
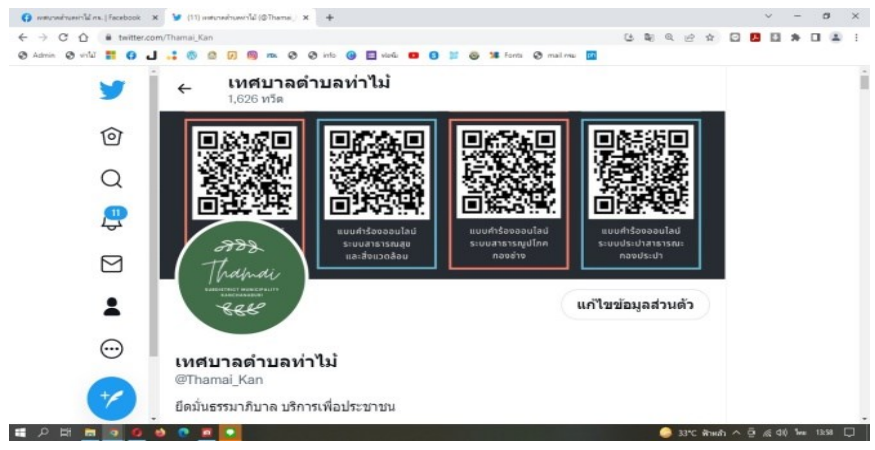
งบประมาณ - ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. เทศบาลตำบลท่าไม้ ศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
๒. กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนมากที่สุด
๓. ดำเนินการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนให้ได้รับการแก้ไขปรับปรุงเป็นประโยชน์กับประชาชน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - จัดอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาล ตำบลท่าไม้ ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน รวมถึงผู้บริหารท้องถิ่นมีนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ มีการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานอย่างเคร่งครัดและมีการรายงานผลเป็นประจำ



๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าไม้ ผลการดำเนินงาน

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน เทศบาลตำบลท่าไม้ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการติดตามประเมินผลเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะในการเพิ่มคุณภาพ และประสิทธิภาพการดำเนินงานตามนโยบาย และยุทธศาสตร์ของจังหวัด/กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีงานที่จะต้องใช้เทคนิควิธีการหลายอย่าง มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าไม้ และร่วมประชุมขับเคลื่อนวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อเสนอให้ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานในโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ ได้ทราบเป็นระยะๆ และเพื่อให้สามารถนำผลการประเมินมาใช้ในการวางแผนในปีต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคณะกรรมการมาดังกล่าวมีหน้าที่ ดังนี้

๑. สำนัก/กองงาน ประเมินความพร้อมมีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒. ทำความตกลงร่วมกันในเรื่องผลลัพธ์ที่ได้จากการติดตามและประเมินผล
๓. กำหนดตัวชี้วัดหลักในการติดตามผลลัพธ์
๔. จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานตามตัวชี้วัด KPI
๕. วางแผนงานเพื่อพัฒนาโดยการกำหนดเป้าหมายที่ปฏิบัติได้จริง
๖. จัดเก็บและนำเสนอข้อมูลสารสนเทศด้านการติดตามประเมินผล

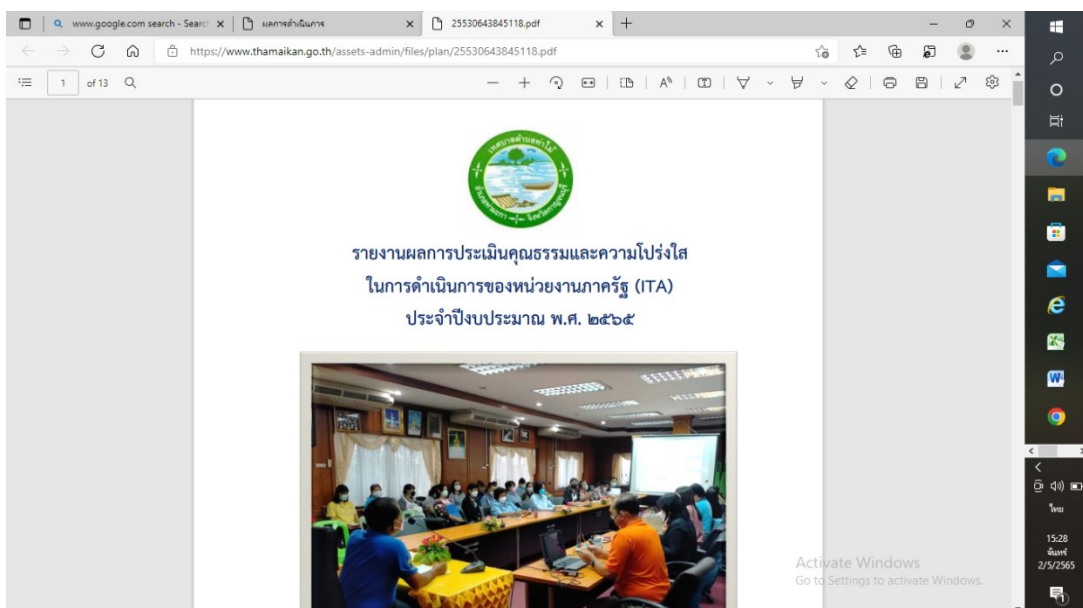
งบประมาณ - ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

เทศบาลตำบลท่าไม้ มีการตรวจสอบความสำเร็จของงานอันเป็นผลมาจากการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินรายนั้นๆ ว่าผลการปฏิบัติราชการในระหว่างรอบการประเมินเป็นไปตามผลสัมฤทธิ์หรือเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPIs) ที่ได้กำหนดไว้ตั้งแต่ต้นรอบการประเมินหรือไม่ เพียงใด ตามเกณฑ์มาตรฐานผลงานที่ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันกำหนด

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข -ความแบ่งงานตามตัวชี้วัด ita ให้พนักงานทราบและถือปฏิบัติ



๓.๓.๒ มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเป็นคณะกรรมการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินงาน

สำนัก/กองงานประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูลการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลท่าไม้ จัดกิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อให้มีการขับเคลื่อน อย่างเป็นรูปธรรม ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้มีมาตรฐานการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้ค้ำประกันถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

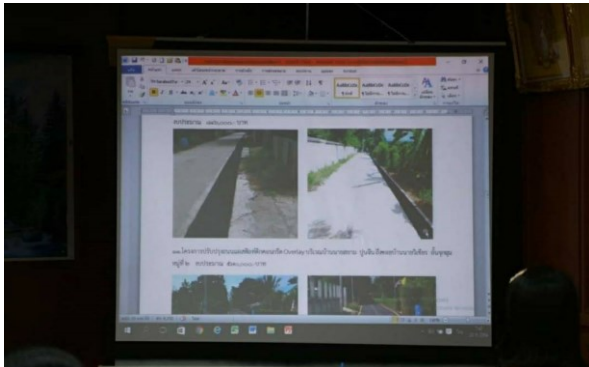
งบประมาณ - ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าไม้และเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาลตำบลท่าไม้
๓. เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลท่าไม้

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข-ตามระเบียบฯจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการติดตามฯ ๒ ครั้ง/ปี
ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

ผลการดำเนินงาน เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน ปฏิบัติหน้าที่ตามแผนการตรวจสอบภายใน มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามไตรมาส สอบทานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภทเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ และความปลอดภัย สรุปรายงานผลการตรวจสอบภายในและติดตามประเมินผลต่อผู้บริหารเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน ลดโอกาสความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และป้องกันการทุจริต รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน และเปิดเผยรายงานต่อสาธารณชน

งบประมาณ - ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. มีแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน และมีการนำผลการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ

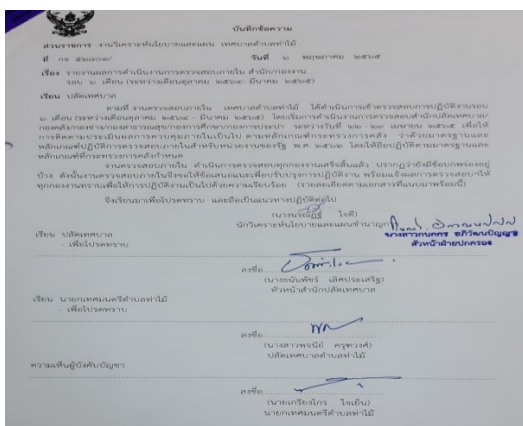
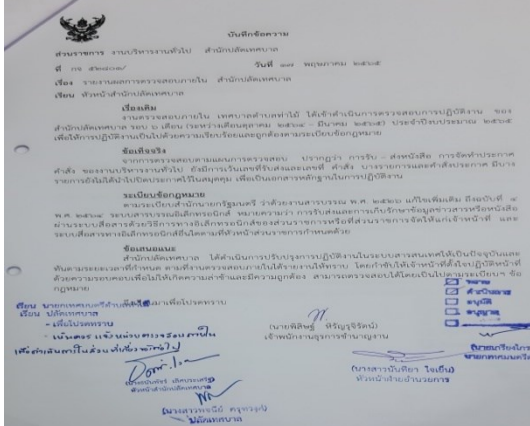
๒. บุคลากรมีความเข้าใจปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด

๓. การปฏิบัติงานมีกระบวนการกำกับดูแลที่ดี และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ป้องกันการประทุพติมิชอบหรือการทุจริต เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - เห็นความให้มีการประชุมการปฏิบัติงานการควบคุมภายในและ การบริหารจัดการความเสี่ยงให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจหลักเกณฑ์และระเบียบขามากขึ้น

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๔.๑.๒ กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

ผลการดำเนินงาน

๑. เทศบาลตำบลท่าไม้ มีการรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. สรุปข้อมูลผลการควบคุมภายในและการจัดทำแผนปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตโดยกิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๓. เผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน

งบประมาณ - ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียทางการเงินหรือด้านอื่น ๆ ที่อาจเกิดขึ้น

๒. บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๓. การควบคุมภายในของเทศบาลตำบลท่าไม้ มีมาตรการควบคุมลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของเทศบาลบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- จัดอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาล ตำบลท่าไม้ ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน รวมถึงผู้บริหารท้องถิ่นมีนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ มีการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานอย่างเคร่งครัดและมีการรายงานผลเป็นประจำ และให้สำนัก/กองงาน จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง ภายในสำนัก/กองงาน

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบการบริหารงานบุคคล

ผลการดำเนินงาน เทศบาลตำบลท่าไม้ แต่งตั้งกรรมการภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารในการแต่งตั้งให้ดำเนินตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตามกำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแล การบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาประเด็นการบริหารงานบุคคล ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบหนังสือสั่งการ เทศบาลฯมีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน มีการเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ พร้อมติดประกาศและประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าไม้

งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมการตรวจสอบกำกับ ดูแลการบริหารงานการปฏิบัติงานของเทศบาล
๒. เป็นแนวทางการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานของสภาท้องถิ่นเกี่ยวกับแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน ทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นได้

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - จัดให้มีการผลการดำเนินงานของงานการเจ้าหน้าที่ โดยการประชุมงานบริหารงานบุคคล ให้ สำนัก/กองงาน และแจ้งผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๔.๒.๒ กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ ปฏิบัติงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๐๑/๑ ให้หัวหน้าหน่วยงานคลังจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานรายไตรมาส ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด นำเสนอผู้บริหารท้องถิ่นภายในสามสิบวันนับจากวันสิ้นไตรมาส และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าไม้ ภายในสิบห้าวันนับแต่ผู้บริหารรับทราบรายงานดังกล่าว และเพื่อเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและความโปร่งใสตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (ธรรมภิบาล) ลงเว็บไซต์ให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลของทางราชการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

งบประมาณ - ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. เทศบาลตำบลท่าไม้ มีการรายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เป็นรายไตรมาส รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

๒. เทศบาลตำบลท่าไม้ มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๓. เทศบาลตำบลท่าไม้ มีการรายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข -ประชุมรายงานผลการดำเนินงานของเทศบาลทุก ๖ เดือน

* ๓. โครงการคัดกรองสายตาคิดปกติในเด็กนักเรียน

งบประมาณดำเนินการ ๔,๒๔๒.๓๐.- บาท (สปสข.)



* ๑. โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ งบประมาณดำเนินการ ๔,๔๐๐.- บาท

๒. โครงการจัดทำสายคล้องหน้ากานามัย (แมสก์) งบประมาณดำเนินการ ๒๕,๔๐๐.- บาท
(เงินอุดหนุนจาก พมจ. กาญจนบุรี)



๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ (๑) โครงการฝึกอบรมกฎหมายเบื้องต้นการปฏิบัติราชการของ อปท.

ผลการดำเนินงาน เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดอบรมพนักงาน เจ้าหน้าที่ ให้ความรู้กฎหมายเบื้องต้นการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะได้เรียนรู้เกี่ยวกับการทำงานเป็นที การบริการที่เป็นเลิศขององค์กร ให้บุคลากรได้รับความรู้ข่าวสารอย่างสม่ำเสมอ นำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ มุ่งพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาผลประโยชน์ ทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน

งบประมาณ - ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจแนวคิด หลักการ และองค์ประกอบสำคัญของการทำงานเป็นทีม

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีโอกาสร่วมคิด ร่วมสร้างสรรค์ ในการคิดแก้ไขในการทำงาน

๓. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้จากการเข้ารับการสัมมนา มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข-เทศบาลตำบลท่าไม้จัดประชุมข้าราชการ พนักงาน อย่างสม่ำเสมอ ภายถ่ายผลการดำเนินงาน



๔.๓.๑ (๒) กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ ได้เข้าร่วมโครงการอบรมบทบาทหน้าที่ของประธานสภาเทศบาลและสมาชิกสภาเทศบาลเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของงานสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๙ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยการเข้ารับการอบรมการส่งเสริมบทบาทการพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อให้ได้รู้ถึงบทบาทหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้รับความรู้ในข้อบังคับการประชุม การให้ความเห็นชอบในร่างข้อบัญญัติ การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาความรู้ทั้งในด้านระเบียบปฏิบัติและความรู้ทางการบริหารงานในองค์กร

งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. สนับสนุนให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าร่วมอบรมโครงการที่มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งนโยบายของรัฐบาล กระทรวงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าไม้ ได้เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์

๓. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าไม้ ได้รับการอบรมพบปะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ระหว่างกัน และปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข -ไม่มี-

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๔.๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดทำคู่มือระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องใช้ในการประชุม สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าไม้ มีการตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาท้องถิ่น ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร สร้างความน่าเชื่อถือให้กับเทศบาลตำบลท่าไม้ นำไปสู่ความโปร่งใสในองค์กรและลดการทุจริต เทศบาลจึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น ให้การดำเนินงานมีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

งบประมาณ - ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. สมาชิกสภาได้มีการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารให้มีความโปร่งใสในการบริหารงาน

๒. สร้างความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้

๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข -ไม่มี-



๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ กำหนดมาตรการในการดำเนินการต่างๆ และส่งเสริมให้ตัวแทนภาคประชาชน หรือผู้สนใจเข้าตรวจสอบ การปฏิบัติงานโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การใช้จ่ายเงินของเทศบาล โดยเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง ผู้ร่วมตรวจสอบ และอื่นๆ จึงได้จัดมาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชัน เพื่อรองรับและป้องกันการประทุพถมิชอบและแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยมิชอบ

งบประมาณ - ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ประชาชนในตำบลท่าไม้ รับทราบและมีส่วนร่วมในมาตรการป้องกันการทุจริตของผู้จัดทำโครงการหรือหน่วยงาน

๒. ประชาชนในตำบลท่าไม้สามารถตรวจสอบการใช้จ่ายเงินได้

๓. ประชาชนในตำบลท่าไม้ มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมตรวจสอบภาครัฐ

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข-ให้ผู้นำชุมชนมีความเข้มแข็งโดยการประชุมชี้แจงผลการปฏิบัติงาน



๔.๔.๒ มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต จัดทำฐานข้อมูลบุคคล โดยการลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของเทศบาล ได้ร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำและร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต เพื่อให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้เทศบาลมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน

งบประมาณ - ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
๒. ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
๓. ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลท่าไม้

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข -ให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นโดยการทำแบบประเมินฯ

