



## ผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าไม้  
ในรอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่เดือนเมษายน – กันยายน ๒๕๖๒)



งานตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลท่าไม้

โทรศัพท์ ๐-๓๔๕๔-๑๗๗๕ ต่อ ๒๑๒

โทรสาร ๐-๓๔๕๔-๓๐๒๔

[www.Thamaikan.go.th](http://www.Thamaikan.go.th)

[www.facebook.com/Thamaikan](https://www.facebook.com/Thamaikan)

## ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าไม้ ในรอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่เดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๒)

### มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ (๑) มาตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าไม้  
ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ ได้จัดทำมาตรการออกคำสั่งการประเมินคุณธรรมจริยธรรมจากผู้บริหารท้องถิ่น มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ ประสานงานสำนัก / กองงานเพื่อจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการอบรมชี้แจงถึงมาตรการการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และสรุปผลการประเมินและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

งบประมาณ - ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม และจริยธรรม การปฏิบัติงานมีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓. บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อความรอบคอบในการปฏิบัติงานของตนเองมากขึ้น มีจิตสำนึกที่ดี การปฏิบัติงานที่ไม่คดโกงต่อหน้าที่

๔. บุคลากรสามารถนำมาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข -ไม่มี-

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



## ๑.๑.๒ (๒) โครงการธรรมในที่ทำงาน

### ผลการดำเนินงาน

จัดอบรมหัวข้อเรื่อง “ธรรมในที่ทำงาน” ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้าง พร้อมให้ใส่ชุดสีขาวมาทำงานในทุกวันพระ เพื่อให้พนักงานสามารถนำธรรมะไปปรับใช้ในชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัวได้อย่างมีความสุข การใช้ธรรมะเสริมสร้างคุณภาพการปฏิบัติงานที่ถูกต้องซื่อสัตย์ สุจริตบุคลากรยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและมีจรรยาบรรณในอาชีพข้าราชการ

งบประมาณ - ไม่ได้เบิกงบประมาณ -

### ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. พนักงานมีความพึงพอใจในการเข้ารับการอบรมธรรมในที่ทำงาน
๒. การอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานที่ดี มีความรับผิดชอบมากขึ้น

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี-

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



### ๑.๑.๓ (๑) กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นที่ไปด้วยความถูกต้อง เป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น การปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการ

งบประมาณ -ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

#### ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรมีความเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. บุคลากรของหน่วยงานมีจรรยาบรรณต่อตนเอง ประชาชนและสังคม
๔. บุคลากรใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัดเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



### ๑.๑.๓ (๒) โครงการกิจกรรม ๕ ส

#### ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองประปา ร่วมมือกันดำเนินกิจกรรม ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย) โดยการแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์โครงการ เพื่อทำความเข้าใจกับพนักงานเทศบาลนำไปปฏิบัติสามารถพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร และพัฒนางานบริการของสำนักงานปลัด และกองงานต่าง ๆ ให้มีมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง ก้าวหน้าไปสู่การขอรับรองมาตรฐานสากล

**งบประมาณ** -ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

#### ประโยชน์ที่ได้รับ

- บุคลากรให้ความร่วมมือกันปฏิบัติกิจกรรม ๕ ส อย่างต่อเนื่องมีส่วนร่วมในการปรับปรุงงานและสถานที่ทำงาน บรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานดีขึ้น มีการบริการที่สะดวก รวดเร็วและได้รับการบริการที่ดีและเป็นการประหยัดทรัพยากร

**ปัญหาอุปสรรค** - ไม่มี -

**ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข** - ไม่มี -

#### ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ (๑) โครงการเสริมสร้างประชาธิปไตยและความเป็นธรรมในชุมชนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้จัดให้มีการอบรมให้ความรู้กับผู้นำชุมชน เรื่อง เสริมสร้างประชาธิปไตยและความเป็นธรรมในชุมชนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนสามารถนำความรู้ไปใช้ได้ในชีวิตประจำวัน ตลอดจนนำไปใช้เป็นพื้นฐานในการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุขเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้และฝึกตนเองเกี่ยวกับการใช้สิทธิและเสรีภาพ ความเสมอภาคและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ภาคประชาชน สามารถเผยแพร่แนวคิดและวิถีปฏิบัติตามวิถีประชาธิปไตย และส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรับผิดชอบร่วมกัน ในการรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ทั้งปวง

งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

- ๑. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจใน กฎ ระเบียบ ข้อกฎหมาย ระบอบประชาธิปไตย
- ๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ข้อบังคับต่างๆ ได้อย่างดี
- ๓. ประชาชนภายในเขตเทศบาลมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข -ไม่มี-

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



### ๑.๒.๓ โครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงระดับตำบล

#### ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ ได้จัดฝึกอบรมส่งเสริมพัฒนากลุ่มอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ ให้กับชุมชน ๑๑ ชุมชน โดยจัดกิจกรรมการปลูกผักสวนครัวในวัสดุเหลือใช้ เพื่อให้ชุมชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์เป็นการลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน เป็นการปลูกพืชผักปลอดสารพิษ หรือเพิ่มผลผลิตในการเกษตรให้กับชุมชนในรูปแบบใหม่ และสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมโครงการ มาถ่ายทอดความรู้ให้กับคนในครัวเรือนได้

#### งบประมาณ - -

#### ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ส่งเสริมให้ประชาชนใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงใช้ชีวิตประจำวัน
๒. อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างความรู้การดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักสูตร “การปลูกพืชในวัสดุที่เหลือใช้”
๓. เกษตรกรและผู้สนใจทั่วไป มีความรู้ด้านการพัฒนาและปรับปรุงบำรุงดิน ตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปประยุกต์ใช้และปฏิบัติต่อไปได้
๔. เกษตรกรผู้สนใจทั่วไป ได้เรียนรู้จากการฝึกปฏิบัติจริงด้านเทคนิคเกษตรที่เหมาะสมกับเกษตรกรรายย่อย ในการ ลด ละ เลิก ใช้สารเคมีทางการเกษตร ที่มุ่งเน้นการฟื้นฟูความสมดุลทางธรรมชาติและ การลดต้นทุนทางการเกษตร

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข -ไม่มี-

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



### ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

#### ๑.๓.๑ โครงการศูนย์ป้องกันการทำความรุนแรงในครอบครัว

##### ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดอบรมให้กับคณะผู้บริหาร กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน สถาบันครอบครัว และประชาชนทั่วไป ได้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยการบรรยายจากเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดกาญจนบุรี มีแนวทางให้สังคมและชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกัน แก้ไขปัญหาและสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังปัญหาใช้ความรุนแรงในครอบครัว สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริตในครอบครัว เป็นการสร้างเครือข่ายด้านการคุ้มครองเด็กและครอบครัวระหว่างท้องถิ่นและชุมชน

งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ-

##### ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญและผลกระทบในเรื่องความรุนแรงในครอบครัว  
๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับความรุนแรงและการยุติความรุนแรงภายในครอบครัว

๓. สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับเพิ่มเติมไปปรับใช้ในครอบครัว เพื่อป้องกันความรุนแรงในครอบครัวได้

๔. สามารถสร้างเครือข่ายในการทำงานด้านการคุ้มครองเด็กให้กับศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน เพื่อเป็นการช่วยเหลือครอบครัวที่ประสบปัญหาหรือมีความเสี่ยงได้

๕. ผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจ และเห็นความสำคัญของปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว และให้การส่งเสริม/สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในพื้นที่

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข -ไม่มี-

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน





## ๑.๓.๒ โครงการบรรยายธรรมเพื่อเสริมสร้างสันติสุข

### ผลการดำเนินงาน

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าไม้ จัดทำโครงการบรรยายธรรมเพื่อเสริมสร้างสันติสุข ให้กับคณะผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และประชาชนที่สนใจ เข้าร่วมโครงการฯ เพื่อให้มีความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น การอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักในคุณค่าของธรรมและสามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตหรือปฏิบัติหน้าที่ต่างๆได้อย่างเหมาะสม สร้างสรรค์สันติสุขให้เกิดขึ้นในครอบครัว ชุมชน สังคมและประเทศชาติ รวมถึงทัศนคติที่ดีโดยเริ่มต้นจากการสร้างสันติสุขภายในจิตใจบุคคล จนเกิดเป็นพลังสำคัญให้เกิดสันติสุขในภาพรวม

งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ-

### ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้ศึกษาและปฏิบัติธรรมตามแนวทางพระพุทธศาสนา
๒. ประชาชน มีความรู้ความเข้าใจตระหนักในคุณค่าของธรรมและสามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตหรือการปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม
๓. ประชาชนในชุมชน สังคมและประเทศชาติโดยเริ่มต้นจากการสร้างสันติสุขภายในจิตใจบุคคล สันติสุขภายในครอบครัวจนเป็นพลังสำคัญให้เกิดสันติสุขภายในสังคมสืบต่อไป
๔. ประชาชนมีจิตสำนึกที่ดี มีความสุจริตป้องกันการทุจริตในชุมชน

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข -ไม่มี-

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



### ๑.๓.๓ (๒) โครงการรณรงค์แยกขยะก่อนทิ้งในชุมชน

#### ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ มีคณะทำงานดำเนินโครงการประกอบด้วยคณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง/ผู้นำชุมชน/ผู้นำหมู่บ้าน/ตัวแทนสถานศึกษาและกลุ่มองค์กรภาคประชาชน จัดตั้งชุมชนนำร่องในการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย อย่างน้อย ๓ ชุมชน เป้าหมายสร้างจิตสำนึกให้กับเด็กและเยาวชน รักสิ่งแวดล้อมในครอบครัวและชุมชนปลูกจิตสำนึกให้กับประชาชน ในการคัดแยกขยะมูลฝอยก่อนทิ้งในครัวเรือนและชุมชน มีการอบรม/ศึกษาดูงานชุมชนตัวอย่างด้านการจัดการขยะมูลฝอยที่ประสบความสำเร็จเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินโครงการประสานความร่วมมือโรงเรียนวัดศรีอพนันและโรงเรียนวัดกระต่ายเต็นจัดกิจกรรมและคัดแยกขยะมูลฝอยภายในโรงเรียนและตั้งธนาคารขยะในโรงเรียน

งบประมาณ จำนวน ๑๐,๐๐๐.-บาท

#### ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ปริมาณขยะมูลฝอยที่เข้าสู่ระบบกำจัดที่ปลายทางลดลงมีการคัดแยกได้อย่างถูกต้อง
๒. เกิดชุมชนนำร่องในการคัดแยกขยะมูลฝอย อย่างน้อย ๓ ชุมชน
๓. หน่วยงานราชการในพื้นที่มีการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยเพิ่มรายได้ให้ชุมชน
๔. โรงเรียนในเขตเทศบาลมีการคัดแยกขยะมูลฝอยและจัดตั้งธนาคารขยะในโรงเรียน
๕. ประชาชนมีจิตสำนึกและให้ความร่วมมือคัดแยกขยะมูลฝอยก่อนทิ้ง

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข -ไม่มี-

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



### ๑.๓.๓ (๓) โครงการทำไม้ร่วมใจต้านภัยยาเสพติด

#### ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดอบรมให้ความรู้แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปในเขตเทศบาล ร่วมกันเดินรณรงค์เพื่อต่อต้านยาเสพติดมอบป้ายรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด ให้กับผู้นำชุมชน เพื่อนำไปติดตามจุด ชุมชนต่างๆ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเยาวชน ประชาชนทั่วไปให้ทราบถึงโทษของยาเสพติดให้เกิดการ ตื่นตัวในการแก้ไขปัญหายาเสพติดให้หมดไปจากท้องถิ่น สร้างกลไกการมีส่วนร่วมในการลดปัญหาการแพร่ ระบาดของยาเสพติดให้หมดสิ้นไปจากท้องถิ่น มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่ดีในการปฏิบัติงานให้เกิดผลรูปธรรม และนำประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในการวางแผนแก้ไขปัญหายาเสพติดให้ตรงจุดโดยการสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนมี จิตสำนึกในการแก้ไขปัญหายาเสพติดร่วมกัน

งบประมาณ จำนวน ๖,๔๘๓.-บาท

#### ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. เยาวชนและประชาชนรู้ถึงพิษภัยยาเสพติดและมีกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในการแก้ไขปัญหายาเสพติดในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น

๒. เกิดพลังการมีส่วนร่วมในการลดการแพร่ระบาดของยาเสพติดในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น

๓. เกิดประสบการณ์ที่ดีอย่างหลากหลายในการปฏิบัติการแก้ไขปัญหายาเสพติดให้เกิด ประสิทธิภาพต่อท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น

๔. เทศบาลตำบลท่าไม้ เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนสืบไป

๕. ยาเสพติดลดหายไปจากพื้นที่เทศบาลตำบลท่าไม้

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข -ไม่มี-

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



## มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

#### ๒.๒.๒ (๓) กิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหารสมาชิกสภาและพนักงาน

##### ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหารสมาชิกสภาและพนักงาน เป็นการปลูกจิตสำนึกให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลท่าไม้ เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา มีคุณธรรมจริยธรรม และน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลท่าไม้ มีการพัฒนา มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดสร้าง พนักงานได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี บุคลากรสร้างประโยชน์แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้การเสียสละเพื่อส่วนรวม

งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ-

##### ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลท่าไม้ เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา มีคุณธรรมจริยธรรม และน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลท่าไม้ มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓. พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้การเสียสละเพื่อส่วนรวม และการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๔. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลท่าไม้ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข -ไม่มี-

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



## ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพุดิปฏิบัติตน

### ๒.๔.๓ โครงการส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่

#### ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน ๑๑ ชุมชน ซึ่งแจ้งโครงการส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่ พรคัดเลือกตัวแทนเกษตรกรในแต่ละชุมชน มอบใบประกาศนียบัตร ยกย่องให้เป็นบุคคลตัวอย่างเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นตัวอย่างกับประชาชน และเป็นวิทยากร ถ่ายทอดความรู้ให้แก่เกษตรกรรายอื่น ยกย่องบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

งบประมาณ จำนวน ๑๖,๒๘๐.-บาท

#### ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ประชาชนมีแบบอย่างที่ดีและให้ลูกหลานปฏิบัติตามในการใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เกษตรกรที่ผ่านการอบรมสมัครใจเข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสนองพระราชดำริตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ และนำกลับไปดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม
๓. ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียง และศูนย์เรียนรู้เกษตรผสมผสาน ดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นศูนย์เรียนรู้มีชีวิตของตำบลท่าไม้

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข -ไม่มี-

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



## ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

### ๒.๕.๓ (๒) โครงการเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับหน่วยงานต่อต้านการทุจริต

#### ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ ได้จัดอบรมสมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง การเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับหน่วยงานต่อต้านการทุจริตมีแผนพับเผยแพร่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานของเทศบาลตำบลท่าไม้ ในการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี มีการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าไม้ รวมถึงการประเมินผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างความแข็งแกร่งของหน่วยงานในการปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้น อีกทั้งยังเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม ปลุกจิตสำนึกให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีวินัย คุณธรรม และจริยธรรม ลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ผลการดำเนินงานมีมาตรฐานและภาพลักษณ์ที่ดี ได้รับการยอมรับจากสังคมและประชาชนในพื้นที่

งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ -

#### ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. เทศบาลตำบลท่าไม้มีการประสานความร่วมมือทั้งในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เทศบาลตำบลท่าไม้มีบทลงโทษผู้กระทำผิดในการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. เทศบาลตำบลท่าไม้สามารถป้องกันกับปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

#### ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



### ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ โครงการอบรมให้ความรู้ผู้มีหน้าที่เสียภาษีตาม พ.ร.บ ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒

#### ผลการดำเนินงาน

การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างตามกฎหมาย เป็นหน้าที่โดยตรงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะต้องดำเนินการให้ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เทศบาลตำบลท่าไม้ จึงได้จัดโครงการดังกล่าวขึ้น เพื่อเสริมสร้างการรับรู้ และความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างแก่ประชาชน พร้อมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าไม้ ในเรื่องการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ให้เป็นไปตามแนวทางที่ถูกต้อง โดยเทศบาลตำบลท่าไม้จะดำเนินการสำรวจข้อมูลที่ดินและสิ่งปลูกสร้างในเขตเทศบาลทุกแปลงที่ดินเพื่อนำมาประกาศและแจ้งให้ผู้เสียภาษีทราบ เพื่อตรวจสอบความถูกต้องจึงดำเนินการประเมินและรับเสียภาษีต่อไป

งบประมาณ -ไม่ได้เบิกงบประมาณ

#### ประโยชน์ที่ได้รับ

เทศบาลตำบลท่าไม้จะดำเนินการสำรวจข้อมูลที่ดินและสิ่งปลูกสร้างในเขตเทศบาลทุกแปลงที่ดินเพื่อนำมาประกาศและแจ้งให้ผู้เสียภาษีทราบ เพื่อตรวจสอบความถูกต้องจึงดำเนินการประเมินและรับเสียภาษี

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

#### ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๓.๑.๒ โครงการอบรมให้ความรู้คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการคลังท้องถิ่น

ผลการดำเนินงาน

จัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างและผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุ มีการออกพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ฉบับใหม่ ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และสภาวะสถานการณ์ในปัจจุบัน อันมีรายละเอียดวิธีปฏิบัติที่แตกต่างจากระเบียบเกี่ยวกับพัสดุการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุเดิม ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้อง ว่าสาระสำคัญใดบ้างที่แตกต่างจากระเบียบฉบับเดิมและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบใหม่

งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

- ๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
- ๓. ผู้บริหาร บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุของเทศบาลตำบลท่าไม้ ได้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบดังกล่าวเพื่อลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงานในหน้าที่และให้งานมีประสิทธิภาพต่อไป

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน





### ๓.๒.๑ โครงการจัดเวทีประชาคมการเลือกตั้งคณะกรรมการชุมชนที่ครบวาระ

#### ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดโครงการการคัดเลือกกรรมการชุมชนที่ครบวาระ ๓ ชุมชน

- ชุมชนศรีพนันพัฒนา - ชุมชนรางโป่งหัวหินร่วมใจพัฒนา -ชุมชนหมู่ ๑ พัฒนา การประชุมเพื่อให้ประชาชนเข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนของตนเอง ชุมชนได้มีคณะกรรมการชุมชน เป็นตัวแทนในการเข้าร่วมกิจกรรมของเทศบาลรวมทั้งเข้ามามีบทบาทในการบริหารงานของเทศบาล

งบประมาณ จำนวน ๗,๙๒๖.-บาท

#### ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ประชาชนในชุมชนเข้ามามีบทบาทส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาชุมชนของตนเองมากยิ่งขึ้น
๒. เกิดความร่วมมือและการประสานงานที่ดีระหว่างชุมชนกับเทศบาล
๓. มีการจัดตั้งเครือข่ายภาคประชาสังคมในชุมชน

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



### ๓.๒.๒ มาตรการการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลท่าไม้

#### ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ มีมาตรการการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์มีการบริการในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ สะดวกรวดเร็วในการให้บริการให้คำแนะนำและคำปรึกษาปัญหาความเดือดร้อน ช่วยเหลือในด้านการดำเนินการแก้ไขปัญหา ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จัดช่องทางติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเอง รายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ-

#### ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้คำแนะนำและคำปรึกษา ปัญหาความเดือดร้อน ช่วยเหลือในด้านการดำเนินการแก้ไขปัญหาโดยเสมอภาคและเท่าเทียมทุกชนชั้นโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒. การบริการในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ชัดเจนและการให้บริการสะดวกรวดเร็ว โดยมีการประกาศ/เผยแพร่ ช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการ ทางเว็บไซต์ หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์

๓. สร้างแนวคิดยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเน้นความโปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์ สุจริต สร้างทัศนคติ ค่านิยม ต่อต้านผู้มีความประพฤติในทางทุจริตคอร์รัปชัน และพร้อมเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่ครอบครัวและสังคม

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

#### ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



### ๓.๒.๓ กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน มีการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วแจ้งผู้ร้องรับทราบภายใน ๑๕ วัน

งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ-

#### ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. เทศบาลตำบลท่าไม้ ปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียน ตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

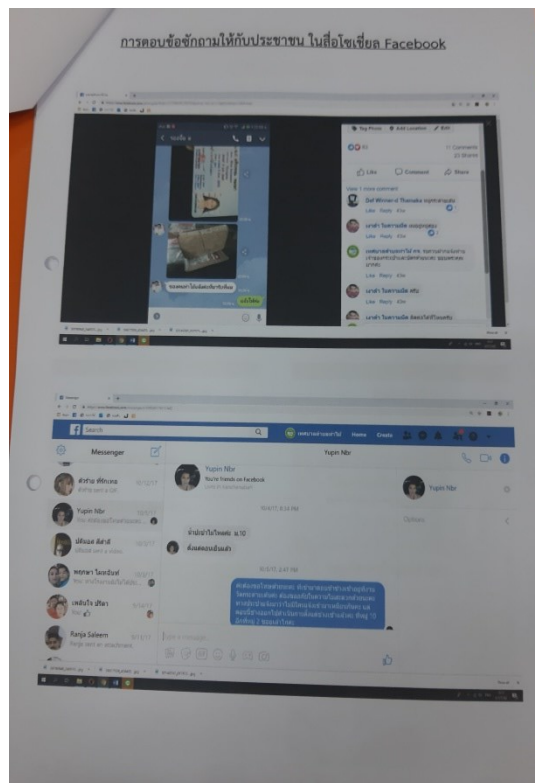
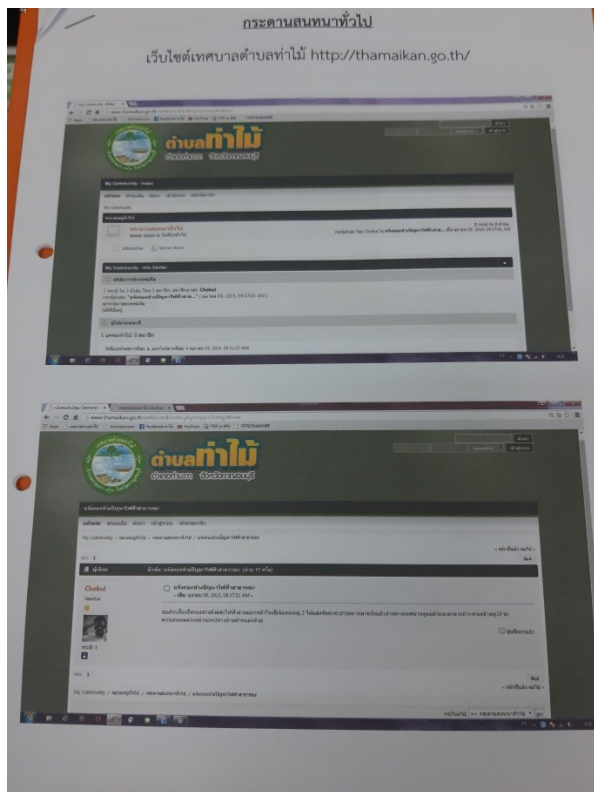
๒. แจ้งผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบได้รวดเร็ว

๓. ให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชน ร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลและประชาชนเกิดความพึงพอใจในการดำเนินงานมากที่สุด

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



### ๓.๒.๒ (๑) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าไม้ ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒)พ.ศ.๒๕๕๙ข้อ ๑๓ (๓) โดยจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานและคณะกรรมการติดตามฯมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการเป็นกระบอกเสียงให้กับประชาชน แสดงความคิดเห็นและปัญหาที่เกิดขึ้นในชุมชน มีการประเมินผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการติดตามฯมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการจิงรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นและประชาสัมพันธ์ให้

งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการบริหารงานของเทศบาลตำบลท่าไม้หรือโครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนทำให้เทศบาลตำบลท่าไม้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



#### ๔.๑.๑ กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

##### ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายใน ของสำนัก/ทุกกองงานมีการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย มีความร่วมมือในการเข้าตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบ ทุก ๓ เดือน หรือตามไตรมาส ติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรของเทศบาลตำบลท่าไม้ สรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้ทราบ มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่ทำงานอย่างเป็นอิสระเพื่อให้สำนัก/กองงาน นำผลการตรวจสอบภายในไปแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ-

##### ประโยชน์ที่ได้รับ

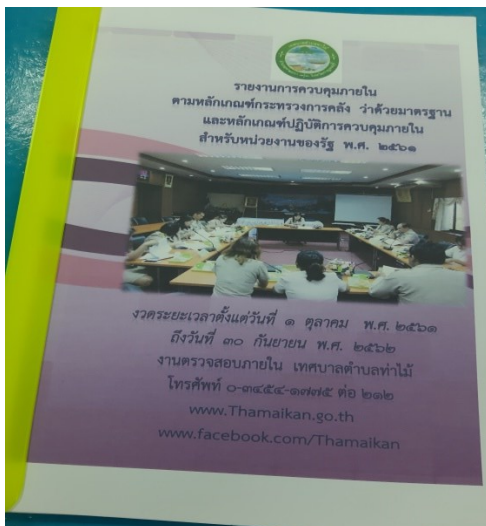
๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม
๔. เทศบาลตำบลท่าไม้มีแผนการตรวจสอบประจำปี เพื่อให้การตรวจสอบเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด

กำหนด

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



#### ๔.๑.๑ กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ผลการดำเนินงาน

กิจกรรมการประเมินระบบการควบคุมภายใน ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินมีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหาร ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหาร และการปฏิบัติงาน บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน นำผลการควบคุมภายในไปใช้ในการปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตมีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานควบคุมภายในให้สาธารณชนทราบ

งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา
๒. กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข
๓. ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน
๔. มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



#### ๔.๓.๑ (๑) โครงการฝึกอบรมกฎหมายเบื้องต้นการปฏิบัติราชการของ อปท.

##### ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ ได้จัดอบรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าไม้ ให้มีความรู้ และสามารถปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการของราชการ บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าไม้ ได้น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการบริหารราชการหรือกิจการของ อปท. เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ เนื้อหาและสาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติ สร้างความรู้และประสบการณ์ในการบริหารงานพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง และการตอบข้อทักท้วงของหน่วยตรวจสอบให้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการให้บริการประชาชนมากขึ้น

งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ-

##### ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานสามารถเรียนรู้ ทำความเข้าใจในเนื้อหาและสาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติ และระบบในการดำเนินการจัดหาพัสดุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานมีความรู้และประสบการณ์ในการบริหารงานพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง และการตอบข้อทักท้วงของหน่วยตรวจสอบมากยิ่งขึ้น

๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการให้บริการประชาชนมาก

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน

