



ผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าไม้
(ตั้งแต่เดือนเมษายน-กันยายน ๒๕๖๓) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓



งานตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลท่าไม้

โทรศัพท์ ๐-๓๔๕๔-๑๗๗๕ ต่อ ๒๑๒

โทรสาร ๐-๓๔๕๔-๓๐๒๔

www.Thamaikan.go.th

www.facebook.com/Thamaikan

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าไม้

(ตั้งแต่เดือนเมษายน – กันยายน ๒๕๖๓) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๒ (๒) โครงการธรรมในที่ทำงาน

ผลการดำเนินงาน

จัดอบรมหัวข้อเรื่อง “ธรรมในที่ทำงาน” ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้าง พร้อมให้ใส่ชุดสีขาวมาทำงานในทุกวันพระ เพื่อให้พนักงานสามารถนำธรรมะไปปรับใช้ในชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัวได้อย่างมีความสุข การใช้ธรรมะเสริมสร้างคุณภาพการปฏิบัติงานที่ถูกต้องซื่อสัตย์ สุจริตบุคลากรยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและมีจรรยาบรรณในอาชีพข้าราชการ

งบประมาณ - ไม่ได้เบิกงบประมาณ -

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. พนักงานมีความพึงพอใจในการเข้ารับการอบรมธรรมในที่ทำงาน
๒. การอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานที่ดี มีความรับผิดชอบมากขึ้น

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี-

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๑.๑.๓ (๑) กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน การปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการ

งบประมาณ -ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรมีความเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. บุคลากรของหน่วยงานมีจรรยาบรรณต่อตนเอง ประชาชนและสังคม
๔. บุคลากรใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัดเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๑.๑.๓ (๒) โครงการกิจกรรม ๕ ส

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองประปา ร่วมมือกันดำเนินกิจกรรม ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย) โดยการแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์โครงการ เพื่อทำความเข้าใจกับพนักงานเทศบาลนำไปปฏิบัติสามารถพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร และพัฒนางานบริการของสำนักงานปลัด และกองงานต่าง ๆ ให้มีมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง ก้าวหน้าไปสู่การขอรับรองมาตรฐานสากล

งบประมาณ -ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

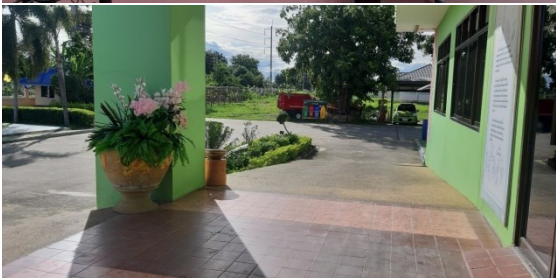
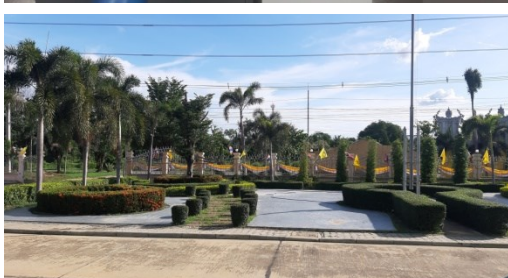
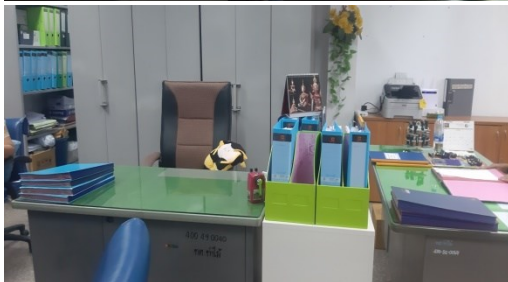
ประโยชน์ที่ได้รับ

- บุคลากรให้ความร่วมมือกันปฏิบัติกิจกรรม ๕ ส อย่างต่อเนื่องมีส่วนร่วมในการปรับปรุงงานและสถานที่ทำงาน บรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานดีขึ้น มีการบริการที่สะดวก รวดเร็วและได้รับการบริการที่ดีและเป็นการประหยัดทรัพยากร

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ (๑) โครงการเสริมสร้างประชาธิปไตยและความเป็นธรรมในชุมชนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้จัดให้มีการอบรมให้ความรู้กับสภาเด็กและเยาวชน รวมถึงผู้นำชุมชน เรื่องเสริมสร้างประชาธิปไตยและความเป็นธรรมในชุมชนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนสามารถนำความรู้ไปใช้ได้ในชีวิตประจำวัน ตลอดจนนำไปใช้เป็นพื้นฐานในการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุขเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้และฝึกตนเองเกี่ยวกับการใช้สิทธิและเสรีภาพ ความเสมอภาคและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ภาคประชาชน เด็กและเยาวชน สามารถเผยแพร่แนวคิดและวิถีปฏิบัติตามวิถีประชาธิปไตย และส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรับผิดชอบร่วมกัน ในการรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ทั้งปวง

งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจใน กฎ ระเบียบ ข้อกฎหมาย ระบอบประชาธิปไตย
๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ข้อบังคับต่างๆ ได้อย่างดี
๓. เด็กและเยาวชน ภายในเขตเทศบาลมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข -ไม่มี-

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๑.๒.๓ โครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ระดับตำบล

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ ได้จัดฝึกอบรมส่งเสริมพัฒนากลุ่มอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ ให้กับชมรมผู้สูงอายุ และนักเรียนโรงเรียนวัดศรีพนัน โดยจัดกิจกรรมการปลูกถั่วงอกคอนโด เพื่อให้ชุมชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์เป็นการลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน เป็นการปลูกถั่วงอกที่สามารถนำมาเป็นอาชีพได้ หรือเพิ่มผลผลิตในการเกษตรให้กับชุมชนในรูปแบบใหม่ และสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมโครงการ มาถ่ายทอดความรู้ให้กับคนในครัวเรือนได้

งบประมาณ - -

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ส่งเสริมให้ประชาชนใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงใช้ชีวิตประจำวัน
๒. อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างความรู้การดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักสูตร “การปลูกถั่วงอกคอนโด”
๓. ผู้เข้ารับการอบรมและดำเนินการจัดทำเพาะถั่วงอกคอนโด มีความรู้ด้านการพัฒนาและพัฒนาแนวคิด ตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปประยุกต์ใช้และปฏิบัติต่อไปได้
๔. เกษตรกรผู้สนใจทั่วไป ได้เรียนรู้จากการฝึกปฏิบัติจริงด้านเทคนิคเกษตรที่เหมาะสมกับเกษตรกรรายย่อย ในการ ลด ละ เลิก ใช้สารเคมีทางการเกษตร ที่มุ่งเน้นการฟื้นฟูความสมดุลทางธรรมชาติ และการลดต้นทุนทางการเกษตร

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข -ไม่มี-

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๑.๓.๒ โครงการบรรยายธรรมเพื่อเสริมสร้างสันติสุข

ผลการดำเนินงาน

กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดทำโครงการบรรยายธรรมเพื่อเสริมสร้างสันติสุข โดยการนำนักเรียนจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เข้าร่วมการทำบุญตักบาตร เพื่อให้เด็กได้พัฒนาการทางด้านจิตใจ มีความคิดที่ดี ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมตั้งแต่วัยเด็ก การเข้าร่วมโครงการฯ เพื่อให้มีความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น ให้มีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักในคุณค่าของธรรมและสามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตหรือปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม สร้างสรรค์สันติสุขให้เกิดขึ้นในครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ รวมถึงทัศนคติที่ดีโดยเริ่มต้นจากการสร้างสันติสุขภายในจิตใจบุคคล จนเกิดเป็นพลังสำคัญให้เกิดสันติสุขในภาพรวม

งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. เด็กเล็กได้รับรู้การศึกษาและปฏิบัติธรรมตามแนวทางพระพุทธศาสนาตั้งแต่เยาว์วัย
๒. เด็กนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มีความรู้ความเข้าใจตระหนักในคุณค่าของธรรมและสามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตหรือการปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม
๓. ประชาชนในชุมชน เริ่มต้นจากการสร้างสันติสุขภายในจิตใจบุคคล สันติสุขภายในครอบครัวจนเป็นพลังสำคัญให้เกิดสันติสุขภายในสังคมสืบต่อไป

๔. เด็กๆ มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต นำมาซึ่งการป้องกันการทุจริตให้กับตนเองและผู้อื่นได้

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข -ไม่มี-

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๑.๓.๓. (๑) โครงการส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้นอกชั้นเรียน

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ ได้พิจารณาเห็นว่าการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ให้เด็กนักเรียนนอกห้องเรียน นั้น มีความสำคัญ จึงได้จัดโครงการ “ส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้นอกชั้นเรียน” ขึ้น ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้เด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้มีโอกาสศึกษาเรียนรู้ข้อมูลต่างๆ และการเสริมสร้างการมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติตนเองและผู้อื่น เป็นการเพิ่มทักษะกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะด้วยการเรียนรู้นอกชั้นเรียน สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะในโรงเรียนมีความซื่อสัตย์ โต้ไปไม่โกงมีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติตนเองได้ตามหลักคุณธรรมส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. เด็กเล็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มีความกระตือรือร้นในการเรียนรู้สิ่งต่างๆ
๒. เด็กเล็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มีทักษะในการเรียนรู้ เช่น สำรวจ สังเกต เปรียบเทียบ
๓. เด็กเล็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริตมากขึ้น
๔. เด็กเล็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้เพิ่มพูนความรู้และมีประสบการณ์มากขึ้น

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข -ไม่มี-

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๑.๓.๓ (๓) โครงการทำไม้ร่วมใจต้านภัยยาเสพติด

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดกิจกรรมปณิธานท่าไม้ร่วมใจ ต้านภัยยาเสพติด เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นวันต่อต้านยาเสพติดโลก ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าไม้ และบริเวณหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลท่าไม้ โดยการจัดกิจกรรมปณิธานในการไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด เพื่อให้เทศบาลตำบลท่าไม้ เป็น “พื้นที่ปลอดภัย ไม่มีคนหน้าใหม่ เพราะคนรุ่นใหม่ ไม่ใช่ยาเสพติด” โดยนายเกรียงไกร ใจเย็น นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้ ได้กล่าวเพิ่มพูนความรู้เรื่องโทษและพิษภัยจากยาเสพติด พร้อม แจกเอกสาร แผ่นพับประชาสัมพันธ์ เพื่อต่อต้านยาเสพติด พร้อมมอบป้ายรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด ให้กับผู้นำชุมชน เพื่อนำไปติดตามจุดชุมชนต่างๆ

ผลการดำเนินงาน ผู้บริหาร และพนักงานเทศบาลตำบลท่าไม้ ได้เข้ารับการปณิธานตน รับรู้ถึงพิษภัยร้ายแรงจากยาเสพติด ส่งผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนเป็นการประสานเครือข่ายเฝ้าระวังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อมิให้เกิดการเสพ การค้า ภายในชุมชน การรายงานผล การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นการสกัดกั้น มิให้เกิดการแพร่ระบาด โดยได้รับความร่วมมือทุกคนทุกฝ่ายอย่างดี

งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ -

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. เยาวชนและประชาชนรู้ถึงพิษภัยยาเสพติดและมีกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในการแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเกิดพลังการมีส่วนร่วมในการลดการแพร่ระบาดของยาเสพติดในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น

๒. เกิดประสบการณ์ที่ดีในการปฏิบัติการแก้ไขปัญหา ยาเสพติดให้เกิดประสิทธิผลต่อท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น ยาเสพติดลดหายไปจากพื้นที่เทศบาลตำบลท่าไม้ เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนสืบไป

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข -ไม่มี-

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ (๒) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาลตำบลท่าไม้ กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง/ เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรีที่เกี่ยวข้อง นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าไม้ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ -

ประโยชน์ที่ได้รับ

ผลผลิต - มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาล เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

ผลลัพธ์ - ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลไม่น้อยกว่า ๙๐ %

- บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ และการบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข -ไม่มี-

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๒.๒.๒ (๓) กิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงาน

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหารสมาชิกสภาและพนักงาน เป็นการปลูกจิตสำนึกให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลท่าไม้ เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา มีคุณธรรมจริยธรรม และน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลท่าไม้ มีการพัฒนา มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดสร้าง พนักงานได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี บุคลากรสร้างประโยชน์แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้การเสียสละเพื่อส่วนรวม

งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลท่าไม้ เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา มีคุณธรรมจริยธรรม และน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลท่าไม้ มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓. พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้การเสียสละเพื่อส่วนรวม และการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๔. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลท่าไม้ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข -ไม่มี-

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๒.๒.๓ โครงการจัดสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการ

ผลการดำเนินงาน

๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่างมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. ประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการนำมาปรับปรุงการให้บริการ

๓. การประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และนำมาปรับปรุงในการให้บริการ มีการบริการให้กับประชาชนทุกรูปแบบ เช่น เว็บไซต์ของเทศบาล การแจ้งทางคิวอาร์โค้ด ทางไลน์ เฟสบุ๊ก ฯลฯ

๔. มีแผนผังพัฒนาแสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ อย่างชัดเจนและเข้าใจการบริการได้สะดวกมากขึ้น

๕. จัดให้มีการใช้เทคโนโลยีในการบริการเพื่อให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส มีความรวดเร็ว สะดวกและประหยัดเวลา

งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ-

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข -ไม่มี-

ภาพถ่ายผลการดำเนิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของเทศบาลตำบลท่าไม้ อ.ท่ามะกา จ.กาญจนบุรี
ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
<https://itas.nacc.go.th/go/eit/etsyf> หรือ QR CODE

งานประชาสัมพันธ์ ทต.ท่าไม้

เทศบาลตำบลท่าไม้

สแกน QR CODE
เพื่อขอรับบริการ

<p>เครื่องครัวไป</p> <p>แบบเครื่องออนไลน์ เรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ทั่วไป</p>	<p>กองสาธารณสุขฯ</p> <p>แบบเครื่องออนไลน์ ระบบสารานุกรม และสื่อเวบออนไลน์</p>	<p>กองช่าง</p> <p>แบบเครื่องออนไลน์ ระบบสารานุกรม กองช่าง</p>	<p>ประเมินความพึงพอใจ</p> <p>การประเมินความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ ที่ติดต่อเทศบาลตำบลท่าไม้</p>
--	---	---	--

เทศบาลตำบลท่าไม้ | Ins. ๐ ๓๕๕ ๑๓๗๕ | Thamaikan.go.th | e-mail : Thama_kan@hotmail.com



๒.๓ มาตรการจัดการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บและพัฒนารายได้เชิงรุก

๑. มีระบบการรับฟังข้อคิดเห็น ข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๒. ติดตามรายงานการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นข้อร้องเรียน ปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๓. ประชุมเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติเพื่อประสิทธิผลในการบริการ
งบประมาณ -ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

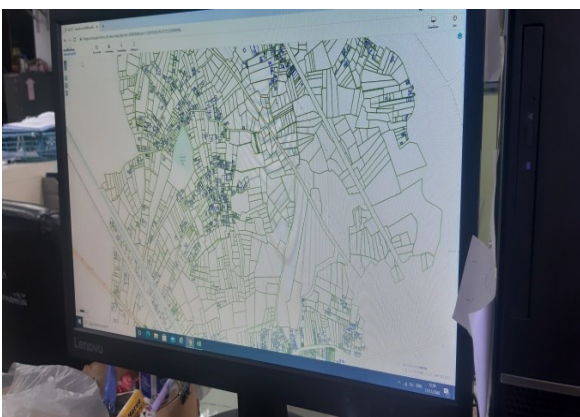
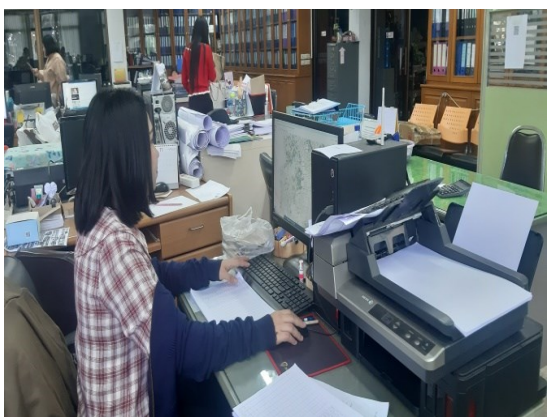
๑. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๒. การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๓. ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลท่าไม้เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อการทำงานของเทศบาลตำบลท่าไม้มากยิ่งขึ้น

ปัญหาอุปสรรค ประชาชนยังไม่ทราบว่ามีการบริการนอกเวลาราชการหรือช่วงพักเที่ยงและก่อนเวลาทำการ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข ให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบอย่างทั่วถึง
ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจกรรมการประพฤติปฏิบัติตน

๒.๔.๑ โครงการส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดให้มีจุดเรียนรู้การทำนวัตกรรม Key Hole Garden ให้กับชุมชน ๑๑ ชุมชน มีการอบรมความรู้ในการดำเนินการ ปลุกผักปลอดสารพิษ โดยการนำเศษอาหารมาทำเป็นปุ๋ยหมัก อยู่ในแปลงผักจะดูดปุ๋ยหมักจากท่อในดินไปใช้ในการเจริญเติบโต ประโยชน์ของการทำคีย์โฮลคือช่วยลดขยะ เป็นการประหยัดน้ำ ให้ประชาชนในชุมชนมีพืชผักสวนครัวเพื่อลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน

งบประมาณ -

ประโยชน์ที่ได้รับ

- ชุมชนร่วมกันปลุกผักอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้วยการทำแปลงผักคีย์โฮล
- เทศบาลตำบลท่าไม้ มีจุดเรียนรู้การทำนวัตกรรม Key Hole Garden -ศูนย์เรียนรู้โครงการอื่น

เนื่องมาจากพระราชดำริศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียง -ศูนย์เรียนรู้ เกษตรผสมผสาน ดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นศูนย์เรียนรู้มีชีวิตของตำบลท่าไม้

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข -ไม่มี-

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ (๒) โครงการเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับหน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ ได้จัดอบรมสมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง การเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับหน่วยงานต่อต้านการทุจริตมีแผนพบเผยแพร่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานของเทศบาลตำบลท่าไม้ ในการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี มีการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าไม้ รวมถึงการประเมินผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างความแข็งแกร่งของหน่วยงานในการปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้น อีกทั้งยังเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม ปูกลูกจืดสำนึกให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีวินัย คุณธรรม และจริยธรรม ลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ผลการดำเนินงานมีมาตรฐานและภาพลักษณ์ที่ดี ได้รับการยอมรับจากสังคมและประชาชนในพื้นที่

งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ -

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. เทศบาลตำบลท่าไม้มีการประสานความร่วมมือทั้งในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เทศบาลตำบลท่าไม้มีบทลงโทษผู้กระทำผิดในการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. เทศบาลตำบลท่าไม้สามารถป้องกันกับปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



มิติที่ ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๑. โครงการจัดเวทีประชาคมการเลือกตั้งคณะกรรมการชุมชนที่ครบวาระ

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดโครงการการคัดเลือกกรรมการชุมชนที่ครบวาระ ๑ ชุมชน

- ชุมชนศรีอพนันพัฒนา หมู่ที่ ๗ การประชุมเพื่อให้ประชาชนเข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนของตนเอง ชุมชนได้มีคณะกรรมการชุมชน เป็นตัวแทนในการเข้าร่วมกิจกรรมของเทศบาลรวมทั้งเข้ามามีบทบาทในการบริหารงานของเทศบาล

งบประมาณ - บาท

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ประชาชนในชุมชนเข้ามามีบทบาทส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาชุมชนของตนเองมากยิ่งขึ้น

๒. เกิดความร่วมมือและการประสานงานที่ดีระหว่างชุมชนกับเทศบาล

๓. มีการจัดตั้งเครือข่ายภาคประชาสังคมในชุมชน

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๓.๓ การส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒.๒ (๑) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าไม้

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒)พ.ศ.๒๕๕๙ข้อ ๑๓ (๓) โดยจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานและคณะกรรมการติดตามฯมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการเป็นกระบอกเสียงให้กับประชาชน แสดงความคิดเห็นและปัญหาที่เกิดขึ้นในชุมชน มีการประเมินผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการติดตามฯมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการจึงรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นและประชาสัมพันธ์ให้

งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ-

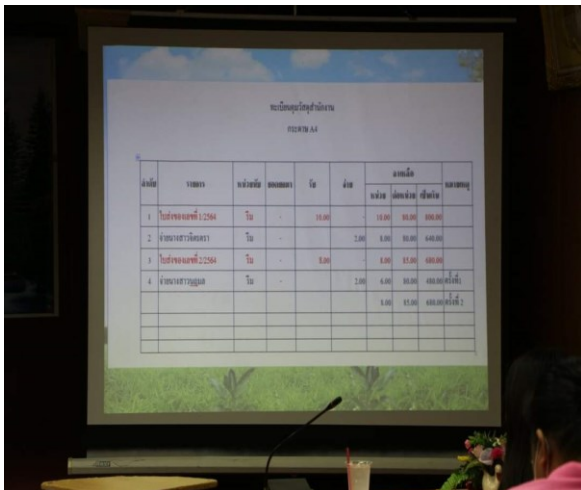
ประโยชน์ที่ได้รับ

เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการบริหารงานของเทศบาลตำบลท่าไม้หรือโครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนทำให้เทศบาลตำบลท่าไม้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๔.๑.๑ กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายใน ของสำนัก/ทุกกองงานมีการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย มีความร่วมมือในการเข้าตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบ ทุก ๓ เดือน หรือตามไตรมาส ติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรของเทศบาลตำบลท่าไม้และสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้ทราบ มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่ทำงานอย่างเป็นอิสระเพื่อให้สำนัก/กองงาน นำผลการตรวจสอบภายในไปแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

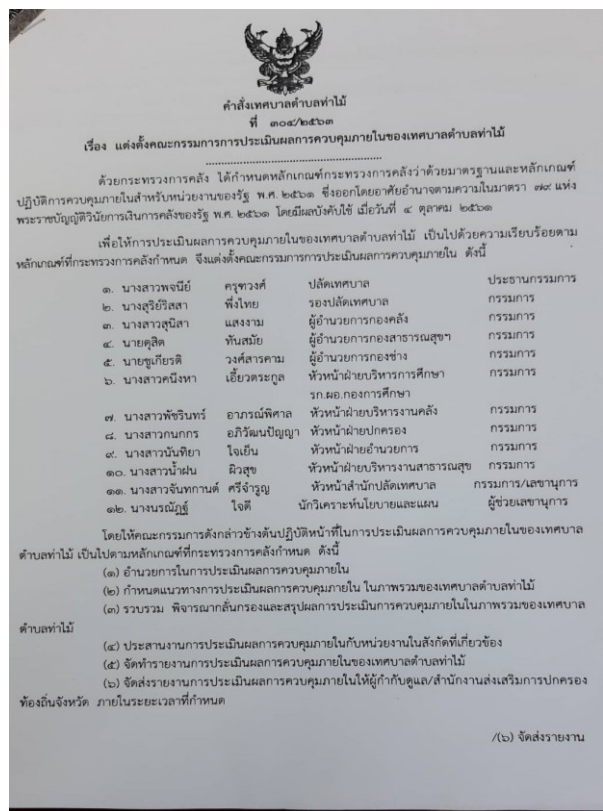
๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม
๔. เทศบาลตำบลท่าไม้มีแผนการตรวจสอบประจำปี เพื่อให้การตรวจสอบเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด

กำหนด

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๔.๑.๒ กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

ผลการดำเนินงาน

กิจกรรมการประเมินระบบการควบคุมภายใน ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินมีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหาร ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหาร และการปฏิบัติงาน บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน นำผลการควบคุมภายในไปใช้ในการปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตมีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานควบคุมภายในให้สาธารณชนทราบ

งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา
๒. กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข
๓. ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน
๔. มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบการบริหารงานบุคคล

ผลการดำเนินงาน

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาลตำบลท่าไม้ กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง/ เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรีที่เกี่ยวข้อง นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าไม้ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ -

ประโยชน์ที่ได้รับ

ผลผลิต - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการบริหารงานบุคคล มีการประชุมตามขั้นตอนที่กำหนด รวมถึงมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาล - เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

ผลลัพธ์ - ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล

- บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ และการบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข -ไม่มี-

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ (๑) โครงการฝึกอบรมกฎหมายเบื้องต้นการปฏิบัติราชการของ อปท.

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ ได้จัดอบรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าไม้ ให้มีความรู้ และสามารถปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการของราชการ บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าไม้ ได้น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการบริหารราชการหรือกิจการของ อปท. เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ เนื้อหาและสาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติ สร้างความรู้และประสบการณ์ในการบริหารงานพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง และการตอบข้อทักท้วงของหน่วยตรวจสอบให้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการให้บริการประชาชนมากขึ้น

งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานสามารถเรียนรู้ ทำความเข้าใจในเนื้อหาและสาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติ และระบบในการดำเนินการจัดหาพัสดุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานมีความรู้และประสบการณ์ในการบริหารงานพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง และการตอบข้อทักท้วงของหน่วยตรวจสอบมากยิ่งขึ้น

๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการให้บริการประชาชนมาก

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๔.๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานฝ่ายบริหาร

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหาร ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง

ผลการดำเนินงาน

๑. เทศบาลตำบลท่าไม้ มีคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาฯ ใช้สำหรับการประชุม

๒. เทศบาลตำบลท่าไม้ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง โครงการต่างๆ การแปรรูปที่ดินร่างข้อบัญญัติประจำปีการตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๓. การปฏิบัติงานเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้ สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจข้อบังคับ ระเบียบข้อกฎหมายในการประชุมสภา

งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓. มีการเผยแพร่ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานโครงการ/กิจกรรม

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้เทศบาล มีภารกิจ หน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการ ปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระ ราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และ นโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปัญหา เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ดังนี้

๑. มีการสร้างแกนนำแนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
๒. พัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
๓. พัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

ผลการดำเนินงาน

๑. แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลท่าไม้

๒. จัดทำฐานข้อมูลบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งบริเวณ ใกล้เคียง โดยการลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย

๓. เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลท่าไม้ ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๔. ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างเทศบาลตำบลท่าไม้กับบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
๒. ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
๓. ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลท่าไม้

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน

