



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลท่าไม้

ที่ กจ ๕๒๘๐๑/

วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ของเทศบาลตำบลท่าไม้ รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลท่าไม้ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บัดนี้ งานตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่กำหนดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลท่าไม้ โดยสรุปข้าราชการผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) ทั้งนี้ ได้บันทึก ข้อมูลดังกล่าวฯ ในระบบสารสนเทศ e-plan NACC ของสำนักงาน ป.ป.ช. เสร็จเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตาม เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

สรุปการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ดังนี้

๑. มีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จำนวน ๕๐ โครงการ

๒. ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓๕ โครงการ

๓. รอการรายงาน ๑๕ โครงการ

- มีการนำแผนฯไปปฏิบัติ ระดับ (มาก) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ %

### มติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. มาตรการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลท่าไม้

๔. โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลท่าไม้

๕. โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริต

๖. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

### ๑.๒ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง งบประมาณ

๓๐,๐๐๐.-บาท

๒. กิจกรรมยกย่องและเชิดชูแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วม กิจกรรมประโยชน์ในกิจกรรมของเทศบาลตำบลท่าไม้

## มติที่ ๒ การบริหารงานด้วยความโปร่งใส

### ๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

### ๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. มาตรการแสดงเจตนาารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลท่าไม้ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

#### ๒.โครงการมาตรการ NO GIFT POLICY

๓. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม การให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน

๔. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลท่าไม้

๕.โครงการมาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๖. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๗. กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๘. โครงการกิจกรรมวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี (ให้ความรู้คณะกรรมการจัดซื้อจัด

จ้างการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐)

๙. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลท่าไม้

๑๐. มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๑๑. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)

๑๒. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๑๓. มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล

๑๔. กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าไม้

๑๕. โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๑๖. โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลท่าไม้

๑๗. โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน

๑๘. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของเทศบาลตำบลท่าไม้

๑๙. มาตรการกระจายอำนาจของเทศบาลตำบลท่าไม้

## มติที่ ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

### ๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลของเทศบาลตำบลท่าไม้

### ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๑. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลท่าไม้

## มติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายในในการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๑. โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๒. มาตรการบริหารความเสี่ยง การทุจริตของเทศบาลตำบลท่าไม้

### ๔.๒ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๑. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

### ๔.๓ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๑. มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าไม้

๒. มาตรการจัดให้มีระบบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าไม้

## ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

- ๑) การที่มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบโดยฝ่ายสหภาพเทศบาล เป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง
- ๒) เทศบาลตำบลท่าไม้มีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารและศูนย์ช่วยเหลือประชาชน
- ๓) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนทาง Website , facebook ,line ฯลฯ

## ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. ปัญหาที่เกิดขึ้นในการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ยังเป็นการดำเนินงานเชิงเดียวที่มีการบูรณาการการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอกน้อยมาก ซึ่งควรร่วมมือกับภาคีเครือข่ายต่างๆ เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในหน่วยงาน
๒. การดำเนินกิจกรรมในด้านการส่งเสริมจริยธรรม ยังไม่ปรากฏผลเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน เนื่องจากเป็นเรื่องที่เกิดขึ้นเฉพาะรายบุคคลมากน้อยแตกต่างกันไป ควรจะมีกิจกรรมที่จะช่วยดึงจิตสำนึกที่ออกมาให้เห็นเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน และเกิดความยั่งยืน
๓. การให้ความรู้และการดำเนินกิจกรรม/โครงการบางส่วนยังเป็นนามธรรมยังขาดการมีส่วนร่วมแสดงออกทางความคิด

ข้อเสนอแนะ จากการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งมีผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

๑. ควรเสริมสร้างแนวทางการบูรณาการและความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต
๒. ควรมุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกภายในบุคคลให้มีความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักการเรียนรู้ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ควรมุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกภายในบุคคลปรับฐานความคิดในการดำรงตนให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม สร้างนิมร่วมต้านการทุจริต
๔. ควรจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์ เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ได้ง่ายขึ้นและกระตุ้นให้บุคลากรรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต

## ข้อพิจารณา

เทศบาลตำบลท่าไม้ ได้พิจารณาแล้วพบว่า ในการดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้มีการพัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล ให้มีการตรวจสอบภายในสำนัก/กองงาน อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินการให้เป็นไปได้ตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของแผนงานฯ ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต จะได้นำเสนอประเด็นดังกล่าวเป็นแนวทางแก้ไขการดำเนินงานเพื่อปรับแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติฯ ได้ลง

บันทึกในระบบสารสนเทศ e-planNACC ของสำนักงาน ปปช. เสร็จเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

  
(นางนรณฎฐ์ ใจดี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

เรียน รองปลัดเทศบาล  
- เพื่อโปรดทราบ


เรียน ปลัดเทศบาล  
- เพื่อโปรดทราบ


  
(นางนรณฎฐ์ เลิศประเสริฐ)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

  
(นางสาวพีรญา ปิ่นทอง)  
รองปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลท่าไม้

ดำเนินการ ( ) ไม่ดำเนินการ

  
(นางสาวพีรญา ปิ่นทอง)  
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลท่าไม้

  
(นายเกรียงไกร ใจเย็น)  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้