



การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



งานตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลท่าไม้

อําเภอทํามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

โทรศัพท์ ๐-๓๔๕๔-๑๗๗๕ ต่อ ๒๑๑

www.Thamajkan.go.th

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลท่าไม้ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมินที่ต้องการให้หน่วยงานของรัฐยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานตนเอง โดยมีการประเมินในด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กรเกี่ยวกับการดำเนินงาน เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน โดยมีการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ให้มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้สามารถตรวจสอบได้ การแก้ไข ปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนมากำหนดการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลท่าไม้ เพื่อเป็นแนวทางและยึดถือปฏิบัติ ต่อไป

เทศบาลตำบลท่าไม้ ได้ดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ

๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมไม่ทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้มีการประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานโดยนายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้ ได้ประกาศเจตจำนงว่าจะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์นโยบายคุณธรรม จริยธรรม

๒.๒ กฎระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี โดยที่ในปัจจุบัน กฎระเบียบและข้อบังคับต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตามนโยบาย ทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ซึ่งอาจทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานได้ จึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี เข้ารับการอบรมเพื่อลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน และลดโอกาสที่มีความเสี่ยงในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนได้

๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าไม้ ได้เข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการยกระดับการทำงาน รวมทั้งเตรียมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ จึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมซักซ้อมทำความเข้าใจเรื่องดังกล่าว

๒.๔ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๔.๑ การให้ความรู้ในรูปแบบต่างๆ ดังนี้

-การจัดทำประกาศ เทศบาลตำบลท่าไม้ ได้จัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่

๑. ประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๒. ประกาศ เรื่อง แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น
๓. ประกาศ เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของเทศบาลตำบลท่าไม้ เรื่อง

นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

๔. ประกาศ เรื่อง มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดี

๕. ประกาศ เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

๖. ประกาศ เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการท้องถิ่น

๗. ประกาศ เรื่อง มาตรการสร้างจิตสำนึกผู้บริหารท้องถิ่นและข้าราชการท้องถิ่น

๘. ประกาศ เรื่อง มาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบการทุจริต

๙. ประกาศ เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใสและ

ป้องกันการทุจริต

๑๐. ประกาศ เรื่อง การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๑๑. ประกาศ เรื่อง มาตรการการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี

๒.๔.๒ การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด
ประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลท่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดังนี้

มาตรการป้องกันความเสี่ยงผลประโยชน์ ทับซ้อน	โอกาส/ความเสี่ยง การทุจริต	สถานะความเสี่ยง		
		เขียว	เหลือง	แดง
- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน แผนผังขั้นตอน การปฏิบัติงานให้ละเอียดชัดเจนและเผยแพร่ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและถือ ปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน - กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเสนอเรื่อง เรื่องตามลำดับคำขอ	- การพิจารณาตรวจสอบ และเสนอความเห็น ของ การอนุมัติ อนุญาตไม่ ดำเนินการตามลำดับ คำขอ	✓		
- จัดกิจกรรมฝึกอบรมส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารงานบุคคล กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับ วินัย พนักงานส่วนท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	- ความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล เช่น ประเมินความดีความชอบ การแต่งตั้งโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย เป็นต้น	✓		
- จัดกิจกรรมฝึกอบรมส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องและ กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยพนักงานส่วน ท้องถิ่นให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	- เบิกเงินราชการตามสิทธิ เป็นเท็จ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก	✓		

สถานะสีเขียว : ไม่เกิดกรณีที่อยู่ในข่ายความเสี่ยง ยังไม่ต้องทำกิจกรรมเพิ่ม

สถานะสีเหลือง : เกิดกรณีที่อยู่ในข่ายความเสี่ยง แต่แก้ไขได้ทันทันที ตามมาตรการ/นโยบาย/โครงการ/ กิจกรรมที่เตรียมไว้ แผนใช้ได้ผล ความเสี่ยงการทุจริตลดลง ระดับความรุนแรงน้อยกว่า ๓

สถานะสีแดง : เกิดกรณีที่อยู่ในข่ายยังแก้ไขไม่ได้ ควรมีมาตรการ/นโยบาย/โครงการ/ กิจกรรม เพิ่มขึ้นแผนใช้ไม่ได้ผลความเสี่ยงการทุจริตไม่ลดลง ระดับความรุนแรงมากกว่า ๓

๒.๕ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เทศบาลตำบลท่าไม้ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเป็นหน่วยของรัฐที่ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตมิชอบในหน่วยงานและดำเนินการสร้างจิตสำนึกพนักงานเทศบาลและบุคลากรในสังกัดให้รังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบอย่างจริงจังโดยมีกระบวนการดำเนินการที่สำคัญเป็นแนวทางและข้อเสนอแนะที่จะนำไปปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนี้

๒.๕.๑ ส่งเสริมให้มีการรณรงค์และสร้างความตระหนักคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้พนักงานเทศบาลและบุคลากรให้ทั่วถึงและครอบคลุมทั้งหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรม การประกาศแนวทางการปฏิบัติงานการมอบนโยบายของผู้บริหารและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๒.๕.๒ การวางแผนงานและมาตรการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนได้ รวมทั้งการจัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้อง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับระเบียบกฎเกณฑ์

๒.๕.๓ การสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เกิดความร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวัง การแจ้งเบาะแส และมีสื่อรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในนโยบายผู้บริหาร ซึ่งเน้นการป้องกันการทุจริตเพื่อให้เกิดพลังที่เข้มแข็งต่อไป

ปัญหา/อุปสรรค/แนวทางแก้ไข ในการดำเนินงานการป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลท่าไม้ ได้แก่

๑. ปัญหาด้านระบบบริหารจัดการภายใน บุคลากรยังขาดกลไกขับเคลื่อนระบบการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตที่มีความครอบคลุมในทุกภาคส่วนขององค์กร แนวทางแก้ไขปัญหา คือ การนำนโยบาย คำสั่ง ประกาศ กระบวนการบริหารมาปฏิบัติงานตามข้อบังคับที่กำหนด มีการประชุม การอบรมแจ้ง สำนัก/กองงาน ทราบ แจ้งโครงสร้างการบริหาร ภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่ชัดเจนของการป้องกันการทุจริตภายในเพื่อให้เกิดกลไกการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบข้อบังคับ ตามหนังสือสั่งการ ให้มีการตรวจสอบก่อนอนุมัติ หรือ อนุญาต

๒. ปัญหาด้านบุคลากรยังขาด ความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องในการป้องกันการทุจริต และการร่วมเป็นเครือข่าย มีการสื่อสารที่ไม่ชัดเจน มีข้อผิดพลาดให้รับดำเนินการแก้ไขทันที ดังนั้นต้องให้บุคลากรทุกคนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไข มีหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติให้เป็นทิศทางเดียวกัน ควรเร่งสร้างความรู้ ความเข้าใจและประชาสัมพันธ์การดำเนินการป้องกันการทุจริตให้แพร่หลายได้หลายช่องทาง โดยมุ่งเน้นการทำงานในเชิงรุก รวมถึงการสร้างเสริมเครือข่ายในการป้องกันการทุจริตให้ครอบคลุมเพิ่มขึ้น

ข้อเสนอแนะ -การพัฒนาความร่วมมือด้านส่งเสริมการป้องกันการทุจริต กับเทศบาลตำบลท่าไม้ ให้มีประสิทธิภาพ

๑. เทศบาลตำบลท่าไม้ อาจจะมีการเพิ่มความเข้มแข็งในการดำเนินงานมีระบบติดตามประเมินผล แบบสำรวจ การประเมินตนเองเพื่อให้ทราบถึงปัญหา อุปสรรค และรายงานผลต่อผู้บริหารท้องถิ่น ให้ทราบอย่างต่อเนื่อง

๒. การสร้างระบบการบริหารจัดการที่ดีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่มีระเบียบฯ มีแผนงาน มีการบันทึก ควบคุมการปฏิบัติงาน ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ปฏิบัติงานที่สุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของบุคลากรในการรักษาประโยชน์สาธารณะ สอดคล้องกับแนวคิดของยุทธศาสตร์ชาติฯ รวมถึงบูรณาการทำงานในการต่อต้านการทุจริต เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการ โดยเน้นให้มีการวางแผนเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกคน

๓. การสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมและสร้างองค์ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย สอดคล้องกับแนวคิดของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกคน รวมถึงการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

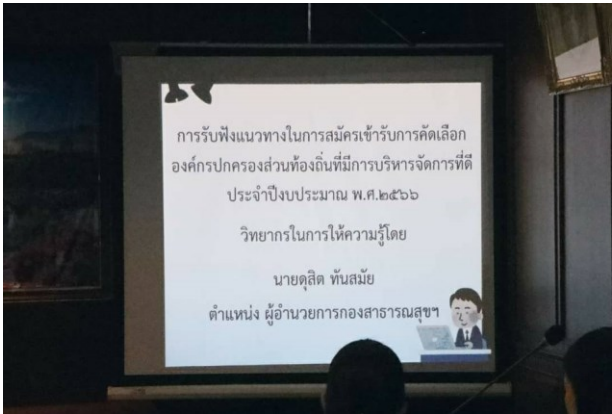
๔. เทศบาลตำบลท่าไม้ ควรพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์ เครื่องมือประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในการบริการให้ดีที่สุด

.....

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เหตุการณ์ความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่คงเหลือเพิ่มเติม	ระยะเวลาดำเนินการประจำปี ๒๕๖๖				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๖
		ต.ค - ธ.ค. ๒๕๖๕	ม.ค - มี.ค. ๒๕๖๖	เม.ย - มิ.ย. ๒๕๖๖	ก.ค.- ก.ย. ๒๕๖๖			
บุคลากรบางคนยังขาดจิตสำนึก และความมุ่งมั่นต่อค่านิยมหลักจริยธรรมองค์การ จึงอาจมีแรงขับเคลื่อนให้เกิดทุจริต	<p>๑. จัดโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒. จัดตั้งคณะทำงาน ดำเนินการประชุมแจ้งแนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากบุคลากรภายในองค์กร ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงาน แจ้งประกาศ ระเบียบต่างๆ ให้ถือปฏิบัติจัดทำคู่มือ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๓. เผยแพร่ประกาศและคู่มือการป้องกันการทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อนในเว็บไซต์ของเทศบาลทราบฯ</p>	←	→			ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๐ ก.พ. ๒๕๖๖	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - ดำเนินการประชุมพนักงานเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างแจ้ง กฎระเบียบ ข้อบังคับให้ถือปฏิบัติตาม ให้มีความโปร่งใส พร้อมให้การตรวจสอบ -บุคลากรมีจรรยาบรรณะต่อตนเอง ประชาชนและสังคม - บุคลากรใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัดเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

ผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เหตุการณ์ความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่คงเหลือเพิ่มเติม	ระยะเวลาดำเนินการประจำปี ๒๕๖๖				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๖
		ต.ค - ธ.ค. ๒๕๖๕	ม.ค - มี.ค. ๒๕๖๖	เม.ย - มิ.ย. ๒๕๖๖	ก.ค.- ก.ย. ๒๕๖๖			
- การใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน	<p>๑. มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินทางราชการ</p> <p>๒. จัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการกฎหมาย โดยกำหนดขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีแบบการขออนุญาต/การอนุมัติยืมที่มีรูปแบบที่สะดวก เปิดเผยและตรวจสอบได้ ทั้งกรณีการยืมของบุคคลภายในและบุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน</p> <p>๓. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ</p> <p>๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สิน แผนผังขั้นตอนในการดำเนินการ</p> <p>๕. ดำเนินการติดตามตรวจสอบตามแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบของการใช้ทรัพย์สินของราชการการยืมทรัพย์สิน</p>	←	→					<p>ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p>จัดทำประกาศเมื่อวันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๖</p> <p>- ประกาศแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการกฎหมาย อย่างน้อยจำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>- จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการแสวงหาประโยชน์จากทรัพย์สินของราชการ ลดลง</p>

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เหตุการณ์ความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่คงเหลือเพิ่มเติม	ระยะเวลาดำเนินการประจำปี ๒๕๖๖				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๖
		ต.ค - ธ.ค. ๒๕๖๕	ม.ค - มี.ค. ๒๕๖๖	เม.ย - มิ.ย. ๒๕๖๖	ก.ค.- ก.ย. ๒๕๖๖			
<p>- พนักงานเจ้าหน้าที่ขาดจิตสำนึกที่ดี ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่กำหนด มีการทุจริตต่อหน้าที่ ขาดความโปร่งใส เอื้อผลประโยชน์ส่วนตน มากกว่าส่วนรวม</p>	<p>๑. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒. ดำเนินการจัดประชุม พนักงานเจ้าหน้าที่ จัดทำคู่มือ แจ้างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการท้องถิ่น</p> <p>๓. วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต, การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต, ประชุมชี้แจง มาตรการในการสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และข้าราชการท้องถิ่น</p> <p>๔. เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามช่องทางที่กำหนด รวมถึงรายงานการทำแผนฯ ให้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบ (E-PlanNACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. www.nacc.go.th</p>	←						<p>ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p>ประกาศการใช้แผนป้องกันการทุจริต เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๖๕</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการประชุมบุคลากรให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เพื่อป้องกันการทุจริตในทุกรูปแบบ - มีการดำเนินการรณรงค์เพื่อปลูกฝังตามแผนปฏิบัติการตามที่กำหนด - เสริมสร้างค่านิยมให้บุคลากรต่อต้านการทุจริต - เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เหตุการณ์ความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่คงเหลือเพิ่มเติม	ระยะเวลาดำเนินการประจำปี ๒๕๖๖				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๖
		ต.ค - ธ.ค. ๒๕๖๕	ม.ค - มี.ค. ๒๕๖๖	เม.ย - มิ.ย. ๒๕๖๖	ก.ค.- ก.ย. ๒๕๖๖			
- การปฏิบัติงานมีการรับของขวัญ ของกำนัล ก่อน/หลังการปฏิบัติหน้าที่	- เทศบาลตำบลท่าไม้ มีนโยบายการประกาศเรื่อง “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - มีการแจ้งเวียน ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าไม้ ทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ - เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของเทศบาลฯ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปทราบ	←					ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๖ - เพื่อพัฒนาราชการไทยให้ปฏิบัติงานที่โปร่งใส ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพดำรงเป็นแบบอย่างที่ดี กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวพร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม



NO GIFT POLICY
"งดรับ งดให้"

ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)
ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าไม้
จะไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด
ในขณะที่/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

นายเกรียงไกร ใจเย็น
นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้



การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เหตุการณ์ความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่คงเหลือเพิ่มเติม	ระยะเวลาดำเนินการประจำปี ๒๕๖๖				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๖
		ต.ค - ธ.ค. ๒๕๖๕	ม.ค - มี.ค. ๒๕๖๖	เม.ย - มิ.ย. ๒๕๖๖	ก.ค.- ก.ย. ๒๕๖๖			
<p>- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเลือกซื้อร้านที่ซื้อประจำหรือคุ้นเคย ไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือ ใช้เงินไม่เกิดประโยชน์กับราชการ</p> <p>- เจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว</p>	<p>๑. เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดกิจกรรม อบรม “การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ให้ความรู้คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐”</p> <p>๒. แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น</p> <p>- มาตรการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>- เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ผู้บริหารทราบเพื่อปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป</p> <p>- เผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากรของเทศบาลฯ และประชาชนได้รับทราบทั่วกัน</p>	←	→					<p>๑) มีการรายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างประจำปี จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒) มีการเผยแพร่การวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างประจำปีแก่สาธารณชนอย่างน้อย ๓ ช่องทาง</p> <p>๓. ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณถัดไปลดลง</p> <p>๔. ส่งเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี เข้ารับการอบรมเพื่อลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงานและลดโอกาสที่มีความเสี่ยงในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนได้</p>

ผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริต การจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เหตุการณ์ความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่คงเหลือเพิ่มเติม	ระยะเวลาดำเนินการประจำปี ๒๕๖๖				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๖
		ต.ค - ธ.ค. ๒๕๖๕	ม.ค - มี.ค. ๒๕๖๖	เม.ย - มิ.ย. ๒๕๖๖	ก.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖			
<p>- บุคลากรไม่เข้าใจและยังไม่ให้ความสำคัญหลักเกณฑ์การประเมินและการยกระดับการทำงานรวมทั้งการเตรียมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>- เทศบาลตำบลท่าไม้เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลท่าไม้</p> <p>- จัดประชุมพนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อระดมความคิดและข้อเสนอแนะ ในการจัดทำตัวชี้วัดในการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตการเปิดเผยข้อมูล OIT เพื่อแสดงข้อมูลการบริหารงานบุคคล การจัดซื้อจัดจ้าง แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานในด้านต่างๆ</p>	←				→	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>มีการประเมินตามตัวชี้วัดที่กำหนด</p> <p>- จัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการประชุมซักซ้อมทำความเข้าใจเรื่องดังกล่าว</p> <p>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐเข้าร่วมตอบแบบวัด IIT และบุคคลภายนอกเข้าร่วมตอบแบบวัด EIT</p> <p>- จัดเก็บข้อมูลจากกลุ่มเป้าหมายโดยตรงเพื่อลดปัญหาเกี่ยวข้องการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล,ลดโอกาสในกรณีการเกิดทุจริต</p>

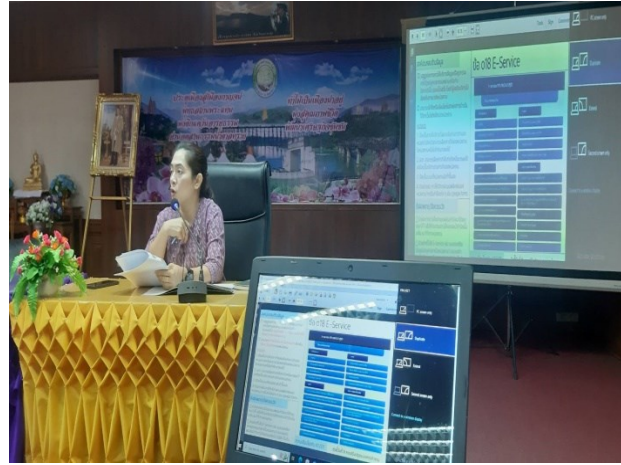
ผลการดำเนินงาน



การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เหตุการณ์ความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่คงเหลือเพิ่มเติม	ระยะเวลาดำเนินการประจำปี ๒๕๖๖								ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๖	
		ต.ค - ธ.ค. ๒๕๖๕		ม.ค - มี.ค. ๒๕๖๖		เม.ย - มิ.ย. ๒๕๖๖		ก.ค.- ก.ย. ๒๕๖๖					
<p>- การบริหารงานบุคคล ปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจนและมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ พัฒนาปรับปรุงกลไก เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตต่อหน้าที่</p>	<p>- จัดโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต</p> <p>- จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลท่าไม้</p> <p>- จัดโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น</p> <p>- เทศบาลฯจัดทำแผนอัตรากำลัง และประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานบุคคล</p> <p>- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาล เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล</p>	←								→	อยู่ระหว่างดำเนินการ	<p>เผยแพร่การประกาศแนวทางการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้บุคลากรทราบ</p> <p>-การปฏิบัติงานการ บริหารงานบุคคลมีความเป็นธรรมและตรวจสอบได้</p>	<p>- กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้ายเลื่อนตำแหน่งเงินเดือนตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรีที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล</p> <p>- ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล</p>

ผลการดำเนินงาน



การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เหตุการณ์ความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่คงเหลือเพิ่มเติม	ระยะเวลาดำเนินการประจำปี ๒๕๖๖				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๖
		ต.ค - ธ.ค. ๒๕๖๕	ม.ค - มี.ค. ๒๕๖๖	เม.ย - มิ.ย. ๒๕๖๖	ก.ค.- ก.ย. ๒๕๖๖			
<p>- ปัญหาการเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ, หนังสือสั่งการ มีข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ</p>	<p>- จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ตามระเบียบฯที่กำหนด</p> <p>- มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ</p> <p>- สำนัก/กองงาน จัดทำทะเบียนคุมงบประมาณ ประกอบฎีกา การเบิก-จ่าย</p> <p>- บันทึกข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณ การเปลี่ยนแปลงงบประมาณ การโอนงบประมาณ ในระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LAAS) ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและนำส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- แจกแนวทางขั้นตอนการปฏิบัติงาน-รับเอกสารขอเบิก-ตรวจสอบเอกสารให้ถูกต้องก่อนจัดส่งฎีกาเบิก-ขออนุมัติตามคำสั่ง-เสนอผู้มีอำนาจอนุมัติตามระเบียบฯ</p>	←						<p>ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ</p> <p>จัดอบรมบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อแจ้งการปฏิบัติงานให้เป็นที่เข้าใจตามระเบียบการบันทึกข้อมูลในระบบ LAAS ให้เป็นแนวทางเดียวกัน</p> <p>จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน แผนผัง เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติได้อย่างถูกต้องเป็นมาตรฐานเดียวกันและตรวจสอบได้</p> <p>บุคลากรใช้เป็นสื่อในการเรียนรู้การปฏิบัติงานและถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากร</p> <p>ให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามระเบียบข้อกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องการบริหารการเงินการคลัง หรือเข้าร่วมกิจกรรมการประชุมเกี่ยวกับการเงินการคลังอย่างต่อเนื่อง</p>

thamaikan.go.th/Main/NewsFinance

ข่าวประชาสัมพันธ์ / ข่าวภายใน / ข่าวกิจกรรม / ข่าวจัดซื้อ-จัดจ้าง และ พัสดุ / ข่าวการเงิน / ข่าวสปสช. /

ข่าวการเงิน

- ประเภท : สมเสอสรุปรายการเงิน** ✓ 2 มีนาคม 2566 เรื่อง รายงานผลการตรวจสอบการเงินของเทศบาลส่วนท่าไม้ จากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ 2565
 - รายงานการตรวจสอบรายงานการเงิน.pdf
- ประเภท : สมเสอสรุปรายการเงิน** ✓ 16 มกราคม 2566 เรื่อง รายงานแสดงผลการดำเนินงานรายไตรมาส (ไตรมาสที่ 1)
 - รายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส.pdf
- ประเภท : สมเสอสรุปรายการเงิน** ✓ 28 ตุลาคม 2565 เรื่อง รายงานเงินสะสมและเงินหมุนสำรองเงินสะสม ประจำปี 2565
 - 637207a04393.pdf
- ประเภท : สมสรุปรายการเงิน** ✓ 27 ตุลาคม 2565 เรื่อง รายงานการเงิน ประจำปีงบประมาณ 2565
 - 6371c2883c91b.pdf
- ประเภท : สมสรุปรายการเงิน** ✓ 5 พฤษภาคม 2565 การประชาสัมพันธ์ รายรับ-รายจ่าย ประจำปีเงินเมษายน 2565
 - รายรับ-รายจ่าย ประจำปีเงินเมษายน 65.pdf
- ประเภท : สมเสอสรุปรายการเงิน** ✓ 9 มีนาคม 2565 เรื่อง รายงานผลการตรวจสอบการเงินของเทศบาลส่วนท่าไม้ ของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ 2564
 - รายงานผลการตรวจสอบการเงิน 11.pdf
- ประเภท : สมสรุปรายการเงิน** ✓ 29 ตุลาคม 2564 เรื่อง รายงานการรับ-จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
 - รายงานการรับ-จ่ายเงิน.pdf
- ประเภท : สมสรุปรายการเงิน** ✓ 4 ตุลาคม 2564 การประชาสัมพันธ์ รายรับ-รายจ่าย ประจำปีเงินกันยายน 2564
 - 615bca2023494.pdf
- ประเภท : สมสรุปรายการเงิน** ✓ 2 กันยายน 2564 การประชาสัมพันธ์ รายรับ-รายจ่าย ประจำปีเงินสิงหาคม ๒๕๖๔
 - 6141af430f60a.pdf

thamaikan.go.th/assets-admin/files/plan/22739016477976.pdf

22739016477976.pdf

3 / 10 100%

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

thamaikan.go.th/assets-admin/files/plan/25530643845118.pdf

25530643845118.pdf

1 / 13 100%

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

thamaikan.go.th/assets-admin/files/plan/11460710026725.pdf

11460710026725.pdf

1 / 23 93%

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
เทศบาลตำบลท่าไม้
อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

