



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานตรวจสอบภายใน สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าไม้

ที่ /๒๕๖๓

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าไม้ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือ การประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โดยได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ เป็นต้นมา และมีการขยายขอบเขตพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ รัฐบาลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ คณะรัฐมนตรีจึงได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช กำหนด นั้น

ปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐ ทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เจ้ารับการประเมินได้รับผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปเป็นกอบในการพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชนให้เข้าถึงการบริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรมผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน มีการประกาศขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจน นอกจากนี้ในด้านการบริหารจัดการในหน่วยงาน ก็ยังพบว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการป้องกันในประเด็นที่อาจเป็นความเสี่ยง หรือเป็นช่องทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถยับยั้งการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเท่าทันสถานการณ์ ซึ่งเมื่อหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศมีการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในลักษณะดังกล่าว ก็จะทำให้การทุจริตในภาพรวมของประเทศลดลงได้ในที่สุด ตลอดจนยังผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานในภาพรวมของประเทศลดลงได้ในที่สุด ตลอดจนยังผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานในภาพรวมของประเทศให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นการประเมินโดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาใช้ โดยมีรายละเอียดพอสังเขป ดังนี้

กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

- (๑) การปฏิบัติหน้าที่
- (๒) การใช้งบประมาณ
- (๓) การใช้อำนาจ
- (๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- (๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- (๙) การเปิดเผยข้อมูล
- (๑๐) การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มี ๓ เครื่องมือ ได้แก่

(๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อหน่วยงานตนเองในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยเก็บข้อมูลจากบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และมีการกระจายให้ครอบคลุมตามโครงสร้างภายในของหน่วยงาน โดยมีขนาดตัวอย่างที่มีลักษณะความเป็นตัวแทนที่ดีตามหลักวิชาการ

(๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Aransparency Assessment) : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกต่อหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงานและการปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน โดยเก็บข้อมูลจากบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมีการกระจายตามภารกิจการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงการจัดซื้อจัดจ้าง โดยขนาดตัวอย่างที่มีลักษณะความเป็นตัวแทนที่ดีตามหลักวิชาการ

(๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Tranparency: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเข้าถึงข้อมูลจากกลุ่มประชาชนทั่วไป ในประเด็นที่เกี่ยวข้องในการเปิดเผยข้อมูล การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ การติดตามโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ รวมถึงการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน การเก็บรวบรวมข้อมูลจากเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช ได้ดำเนินการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้รายงานผลคะแนนดังกล่าวต่อ คณะกรรมการ ป.ป.ช โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช ได้ดำเนินการประกาศผลคะแนนการประเมินดังกล่าวต่อสาธารณะ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้ารับการประเมินรับทราบและนำผลคะแนนไปปรับปรุง พัฒนา ยกระดับ ตลอดจนดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ ผลคะแนนดังกล่าวไม่ได้เป็นสิ่งบ่งชี้ถึงการทุจริตหรือกระทำผิดของหน่วยงานแต่อย่างใด แต่เป็นสิ่งที่สะท้อนให้เห็นถึงประเด็นที่หน่วยงานควรปรับปรุง พัฒนา และยกระดับให้ดียิ่งขึ้น อันจะส่งผลให้เกิดธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสามารถยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตต่อไป โดยมีรายละเอียดพอสังเขป ดังนี้

คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลท่าไม้ : ๘๖.๓๓ คะแนน

ระดับผลการประเมิน A คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การป้องกันการทุจริต ๙๓.๗๕%
๒. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๕.๘๔%
๓. การใช้อำนาจ ๙๓.๐๕%
๔. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๕.๗๓%
๕. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๙.๙%
๖. การปรับปรุงการทำงาน ๘๔.๔๘%
๗. การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ๙๓.๑๕%
๘. การใช้งบประมาณ ๙๑.๔๘%
๙. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๘.๗๑%
๑๐. การเปิดเผยข้อมูล ๖๙.๑๔%

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ

จากผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลท่าไม้ คะแนนรวม ๘๖.๓๓ % อยู่ในระดับ A ซึ่งผ่านเกณฑ์ที่ ป.ป.ช กำหนด

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ซึ่งงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศ ข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งหน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓. ด้าน OIT พบว่าผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล ซึ่งหน่วยงานต้องจัดทำเว็บไซต์องค์กร โดยต้องนำข้อมูลต่างๆ ลงให้ครบถ้วน เช่น ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร แผนการดำเนินงาน งบประมาณ บุคลากร จะต้องมีการตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา โครงการและกิจกรรม จะต้องมีการตรวจสอบต่อท้ายเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ รวมถึงมีการจัดทำช่องทาง E-SERVIE

ให้แก่ผู้รับบริการสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือ ภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางเว็บไซต์ได้

ข้อเสนอแนะ

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลท่าไม้ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เห็นควรพิจารณาและดำเนินการนำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลท่าไม้ ดังกล่าวมาปรับปรุง พัฒนา และยกระดับให้ดียิ่งขึ้น โดยมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมิน โดยกำหนดเป็นมาตรการและแนวทางต่างๆ ซึ่งจำแนกแยกเป็นรายด้าน ได้ดังนี้

๑. ด้าน ITA

- ๑.๑ มาตรการป้องกันกรณีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ๑.๒ ข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๒. ด้าน EIT

๒.๑ ประกาศการปรับปรุงกระบวนการและลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการเพื่อบริการเพื่อบริการประชาชน

๒.๒ ช่องทางการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ซึ่งเป็นช่องทางที่เชื่อมโยงได้จากเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าไม้ www.Thamaikan.go.th - facebook เทศบาลตำบลท่าไม้

- ช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ศูนย์บริการร่วม
- กระดานถามตอบ (กระดานสนทนา)

๓. ด้าน OIT

- ๓.๑ คำสั่งแต่งตั้งผู้ดูแลเว็บไซต์ และ facebook เทศบาลตำบลท่าไม้

ทั้งนี้ มาตรการ/ข้อมูลดังกล่าวได้ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลท่าไม้ www.Thamaikan.go.th ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นางนรณัญญ์ ใจดี)

นักวิเคราะห์นโยบายแผนชำนาญการ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้



(นางสาวพจนีย์ ครุทองค์)
ปลัดเทศบาล

- ทราบ
- ดำเนินการ
- อนุมัติ
- อนุญาต
- _____

(นายเกรียงไกร ใจเย็น)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” และได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ซึ่งกำหนดตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) และในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ได้กำหนดค่าเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ ๘๐ นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการพัฒนากรอบการประเมินและรายละเอียดการประเมินต่าง ๆ เช่น ตัวชี้วัดการประเมิน เครื่องมือการประเมิน วิธีการและขั้นตอนการประเมินฯ และเกณฑ์ระดับผลการประเมิน เป็นต้น เพื่อให้เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงพัฒนาระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการประเมินเพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลและบริหารจัดการข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้สามารถประเมินได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งผลการประเมินจะสะท้อนให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลให้สูงขึ้น โดยไม่ได้มุ่งบ่งชี้ถึงการทุจริตหรือการกระทำผิดของหน่วยงานแต่อย่างใด ซึ่งการที่หน่วยงานภาครัฐมีธรรมาภิบาลที่ดีก็ย่อมจะส่งผลที่ดีต่อประชาชนและประเทศได้ รวมไปถึงส่งเสริมให้เกิดการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในอนาคตได้ต่อไป

/บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ...

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้รายงานผลคะแนนดังกล่าวต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินประกาศผลคะแนนการประเมินดังกล่าวต่อสาธารณะ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒



(นายวรวิทย์ สุขบุญ)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

เอกสารแนบท้ายประกาศฯ
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เทศบาลตำบล

ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน
1	กระบี่	เขาพนม	เทศบาลตำบลเขาพนม	72.45	C	ไม่ผ่าน
2	กระบี่	คลองท่อม	เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้	80.88	B	ไม่ผ่าน
3	กระบี่	คลองท่อม	เทศบาลตำบลคลองพน	81.80	B	ไม่ผ่าน
4	กระบี่	คลองท่อม	เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา	88.04	A	ผ่าน
5	กระบี่	คลองท่อม	เทศบาลตำบลทรายขาว	66.06	C	ไม่ผ่าน
6	กระบี่	ปลายพระยา	เทศบาลตำบลปลายพระยา	80.28	B	ไม่ผ่าน
7	กระบี่	เมืองกระบี่	เทศบาลตำบลกระบี่น้อย	87.79	A	ผ่าน
8	กระบี่	ลำทับ	เทศบาลตำบลลำทับ	82.45	B	ไม่ผ่าน
9	กระบี่	เหนือคลอง	เทศบาลตำบลเหนือคลอง	54.04	E	ไม่ผ่าน
	กระบี่	อ่าวลึก	เทศบาลตำบลแหลมสัก	49.81	F	ไม่ผ่าน
11	กระบี่	อ่าวลึก	เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้	70.59	C	ไม่ผ่าน
12	กาญจนบุรี	ด่านมะขามเตี้ย	เทศบาลตำบลด่านมะขามเตี้ย	81.82	B	ไม่ผ่าน
13	กาญจนบุรี	ทองผาภูมิ	เทศบาลตำบลทองผาภูมิ	78.14	B	ไม่ผ่าน
14	กาญจนบุรี	ทองผาภูมิ	เทศบาลตำบลท่าขนุน	68.68	C	ไม่ผ่าน
15	กาญจนบุรี	ทองผาภูมิ	เทศบาลตำบลลิ้นถิ่น	72.06	C	ไม่ผ่าน
16	กาญจนบุรี	ทองผาภูมิ	เทศบาลตำบลสหกรณ์นิคม	64.61	D	ไม่ผ่าน
17	กาญจนบุรี	ท่าม่วง	เทศบาลตำบลท่าม่วง	57.65	D	ไม่ผ่าน
18	กาญจนบุรี	ท่าม่วง	เทศบาลตำบลท่าล้อ	55.36	D	ไม่ผ่าน
19	กาญจนบุรี	ท่าม่วง	เทศบาลตำบลม่วงชุม	58.61	D	ไม่ผ่าน
20	กาญจนบุรี	ท่าม่วง	เทศบาลตำบลวังขนาย	50.77	E	ไม่ผ่าน
21	กาญจนบุรี	ท่าม่วง	เทศบาลตำบลวังศาลา	70.89	C	ไม่ผ่าน
22	กาญจนบุรี	ท่าม่วง	เทศบาลตำบลสำโรง	65.19	C	ไม่ผ่าน
23	กาญจนบุรี	ท่าม่วง	เทศบาลตำบลหนองขาว	59.16	D	ไม่ผ่าน
24	กาญจนบุรี	ท่าม่วง	เทศบาลตำบลหนองตากยา	56.40	D	ไม่ผ่าน
	กาญจนบุรี	ท่าม่วง	เทศบาลตำบลหนองหญ้าดอกขาว	55.10	D	ไม่ผ่าน
26	กาญจนบุรี	ท่ามะกา	เทศบาลตำบลดอนขมิ้น	79.28	B	ไม่ผ่าน
27	กาญจนบุรี	ท่ามะกา	เทศบาลตำบลท่ามะกา	85.22	A	ผ่าน
28	กาญจนบุรี	ท่ามะกา	เทศบาลตำบลท่าไม้	86.33	A	ผ่าน
29	กาญจนบุรี	ท่ามะกา	เทศบาลตำบลพระแท่น	87.60	A	ผ่าน
30	กาญจนบุรี	ท่ามะกา	เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา	61.20	D	ไม่ผ่าน
31	กาญจนบุรี	ท่ามะกา	เทศบาลตำบลลูกแก	75.02	B	ไม่ผ่าน
32	กาญจนบุรี	ท่ามะกา	เทศบาลตำบลหนองลาน	80.78	B	ไม่ผ่าน
33	กาญจนบุรี	ท่ามะกา	เทศบาลตำบลห้วยเหนียว	81.87	B	ไม่ผ่าน
34	กาญจนบุรี	ไทรโยค	เทศบาลตำบลไทรโยค	78.61	B	ไม่ผ่าน
35	กาญจนบุรี	ไทรโยค	เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย	75.40	B	ไม่ผ่าน
36	กาญจนบุรี	ไทรโยค	เทศบาลตำบลวังโพธิ์	75.79	B	ไม่ผ่าน
37	กาญจนบุรี	บ่อพลอย	เทศบาลตำบลบ่อพลอย	56.88	D	ไม่ผ่าน

