



รายงานการติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าไม้
รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่เดือนเมษายน – กันยายน ๒๕๖๔)



งานควบคุมภายใน เทศบาลตำบลท่าไม้
โทรศัพท์ ๐-๓๔๕๔-๑๗๗๕ ต่อ ๒๑๑
โทรสาร ๐-๓๔๕๔-๓๐๒๔
www.Thamaikan.go.th
www.facebook.com/Thamaikan

รายงานการติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าไม้ ในรอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่เดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๔)

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ

งบประมาณ -ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรมีความเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. บุคลากรของหน่วยงานมีจรรยาบรรณต่อตนเอง ประชาชนและสังคม

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข



๑.๑.๓ (๒) โครงการกิจกรรม ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

ผลการดำเนินงาน

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดทำบันทึกแจ้งให้พนักงานเทศบาลฯดำเนินกิจกรรม ๕ ส ในสำนักงานเทศบาลตำบลท่าไม้ และบริเวณรอบสำนักงาน แบ่งพื้นที่ความรับผิดชอบ ร่วมทำงานกันเป็นกลุ่ม โดยดำเนินกิจกรรม ๓ ส แรก โดยเริ่มจาก สะอาด สะอาด สะดวก กำหนดให้ดำเนินกิจกรรม ๕ ส เป็นประจำทุกเดือน

งบประมาณ - ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ มีความสามัคคีร่วมมือร่วมใจในการดำเนินกิจกรรม ๕ ส อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ดำเนินงานสำเร็จลุล่วง

๒. เทศบาลตำบลท่าไม้ เป็นหน่วยงานที่มีระบบการจัดการที่ดี สามารถจัดเก็บเอกสารของทางราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นระเบียบเรียบร้อย ค้นหาง่าย

๓. ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. เทศบาลฯมีการประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๒. รายงานผลการดำเนินงานและประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พร้อมภาพถ่ายก่อน - หลังทำกิจกรรม ๕ ส เสนอรายงานให้ผู้บริหารทราบ



๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ (๑) โครงการเสริมสร้างประชาธิปไตยและความเป็นธรรมในชุมชนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (นโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ กับระบบนวัตกรรมเทคโนโลยี)

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้จัดประชุม ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาลฯ พนักงานเทศบาล ให้ความรู้เสริมสร้างประชาธิปไตยและความเป็นธรรมในชุมชนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน นโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ กับระบบนวัตกรรมเทคโนโลยี เป็นวิสัยทัศน์เชิงนโยบายที่เปลี่ยนเศรษฐกิจแบบเดิมไปสู่เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจที่ยั่งยืน

งบประมาณ -ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ส่งเสริมประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานท้องถิ่นมากขึ้น โดยสนับสนุนให้จัดตั้งประชาคมในชุมชนเขตเทศบาล

๒. พัฒนาโครงสร้างองค์กร ระบบบริหาร จัดหาทรัพยากรบุคคล การเงิน กาค้าง ฎระเบียบข้อบังคับ เทศบัญญัติให้เป็นไปตาม หลักการบริหารจัดการที่ดี ๖ ประการคือ

๑. หลักความรับผิดชอบ
๒. หลักคุณธรรม
๓. หลักการมีส่วนร่วม
๔. หลักความคุ้มค่า
๕. หลักความโปร่งใส
๖. หลักนิติธรรม

๓. ส่งเสริมการพัฒนา ระบบการบริหารงานของเทศบาล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และความคล่องตัว การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรเทศบาล

๔. สนับสนุนการพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาลในการปฏิบัติหน้าที่

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข



๑.๒.๒ (๑) โครงการอบรมปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดอบรมเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคิดที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาล มีความรู้ด้านต่างๆ และสามารถดูแลครอบครัวและชุมชนได้ และองค์กรต่างๆ ได้แสดง ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ โครงการและมาตรการต่างๆ ตามที่ประชาชนในพื้นที่ต้องการ และเทศบาลยังให้ความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานต่อชุมชน เพื่อให้ชุมชนได้รับข้อมูลข่าวสารจากเทศบาลได้อย่างเต็มที่ มีการสื่อความหมายได้อย่างถูกต้อง เช่นการเสริมสร้างสุขภาพอนามัย การพัฒนาคุณภาพชีวิต การพัฒนาอาชีพในชุมชน หรือโครงสร้างพื้นฐาน ฯลฯ

งบประมาณ -ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. พัฒนาระบบบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน
๒. พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการให้มีประสิทธิภาพ
๓. มีการปรับปรุงกระบวนการทำงานพร้อมเน้นกระบวนการสารสนเทศมาใช้งาน

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข



๑.๒.๓ โครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ระดับตำบล

ผลการดำเนินงาน

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ที่เกิดขึ้นส่งผลกระทบต่อทั้งทางด้านเศรษฐกิจและสังคม เช่น การว่างงาน ความมั่นคงทางอาหาร ดังนั้น เพื่อให้สามารถดำเนินชีวิตให้อยู่รอดจากสถานการณ์ต่างๆที่เกิดขึ้น เราทุกคนจะต้องปรับตัวให้สอดคล้องกับ “ชีวิตวิถีใหม่ (New Normal)” โดยการสร้างแหล่งอาหารที่ปลอดภัยในครัวเรือน ซึ่งการส่งเสริมให้ครัวเรือนลงมือปลูกผัก สร้างแหล่งอาหารปลอดภัยของตัวเอง ควบคู่ไปกับการกำจัดขยะอินทรีย์ของครัวเรือนจึงเป็นเรื่องที่น่าสนใจเป็นอย่างยิ่ง เพราะการปลูกผักและทำอาหารกินเองเป็นการช่วยลดค่าใช้จ่ายด้านอาหารและทำให้ได้รับประทานอาหารที่ปลอดภัยต่อสุขภาพ

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้การบริหารจัดการขยะอินทรีย์ในครัวเรือนต้นแบบ โดยการทำแปลงผักคีย์โฮล ในชุมชน ๑๑ ชุมชนๆ ละ ๓ จุด และสำนักงานเทศบาลตำบลท่าไม้ ๑ จุด โรงเรียน ๒ แห่งๆ ละ ๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒ แห่งๆ ละ ๑ จุด และรพสต. ๑ แห่ง จำนวน ๑ จุด รวมทั้งสิ้น ๓๙ แห่ง

งบประมาณ -ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

เชิงปริมาณ ๑.เกิดศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบการบริหารจัดการขยะอินทรีย์ในครัวเรือนครบ ๑๑ ชุมชนๆ ละ ๓ แห่ง ทั้งสิ้น ๓๙ ศูนย์การเรียนรู้

๒. เกิดศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบการบริหารจัดการขยะอินทรีย์ในสถานที่ราชการครบทุกแห่งในชุมชน

เชิงคุณภาพ ๑. ประชาชนเกิดความพึงพอใจและให้ความร่วมมือในการลดปริมาณขยะอินทรีย์ โดยวิธีการทำแปลงผักคีย์โฮล เพิ่มมากขึ้น

๒. เกิดแหล่งอาหารผักปลอดภัยปลอดสารพิษสำหรับไว้บริโภคในครัวเรือน

๓. ปริมาณขยะอินทรีย์ในครัวเรือนมีปริมาณลดลง

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข



๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ โครงการขับเคลื่อนสภาเด็กและเยาวชน

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดกิจกรรมคัดเลือกประธานสภาเด็กและเยาวชนตำบลท่าไม้ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้กำหนดให้มีการเลือกตั้งสภาเด็กและเยาวชนเชื่อมโยง ขยายเครือข่ายลงสู่ระดับท้องถิ่นให้ได้มากที่สุด ทั้งเด็กในระบบและนอกระบบ ได้กำหนดให้มีการจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชนทุกระดับ เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีทักษะในการเสริมสร้างชีวิตตนเองในการดำรงชีวิตอยู่ในสังคมสร้างเครือข่ายแกนนำเด็กและเยาวชนตำบลท่าไม้

งบประมาณ -ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. เด็กและเยาวชนมีทักษะในการเสริมสร้างชีวิตของตนเองในการดำรงชีวิตอยู่ในสังคมและเกิดกระบวนการแก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤติ
๒. มีเครือข่ายแกนนำเด็กและเยาวชน และสามารถขยายผลให้เด็กและเยาวชนในพื้นที่อื่นๆได้
๓. เทศบาลตำบลท่าไม้ มีประธานสภาเด็กและเยาวชนเพื่อเป็นตัวแทนให้กับเด็กและเยาวชนตำบลท่าไม้

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

กิจกรรมการคัดเลือกประธานสภาเด็กและเยาวชนตำบลท่าไม้ (ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ)



๑.๓.๑ โครงการบรรยายธรรม เพื่อเสริมสร้างสันติสุข

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดให้มีการประชุมชี้แจง พร้อมอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้มีการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ นำโดยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ร่วมกับประชาชนในพื้นที่ทั่วไป ให้มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่ดีจากพนักงานเทศบาล รู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ มีความเสียสละ รู้จักอุทิศตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม เสริมสร้างความรักความสามัคคีภายในองค์กร

งบประมาณ -ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป เป็นผู้มีความรู้คุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่

๒. ทำให้รู้จักหลักปฏิบัติตามหลักศีล ๕ การฝึกสมาธิ ตามหลักพระพุทธศาสนา และสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานและการครองเรือนได้

๓. ประชาชนได้รับการบริการจากเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าไม้ ด้วยความยุติธรรมเสมอภาค อ่อนน้อมถ่อมตนเกิดความสามัคคีของเจ้าหน้าที่ในองค์กร

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข



๑.๓.๓ (๑) โครงการส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้นอกชั้นเรียน

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ ให้ความสำคัญในการดูแลเด็กเล็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นอย่างมาก รวมถึงครูผู้ดูแลเด็กจึงจัดให้มีกิจกรรม ให้เด็กสังเกตบรรยากาศสถานที่ต่างๆ ในชุมชน เช่น ตลาด สถานีอนามัย สถานีตำรวจ วัด โรงเรียนข้าว โดยให้เด็กอาสาสมัคร เด็กออกมาชี้ภาพสิ่งที่ได้รู้จักและบอกชื่อสถานที่เหล่านั้น ครูอธิบายเพิ่มเติมให้เด็กฟังว่า ความสำคัญของสถานที่ในชุมชน เป็นสถานที่ที่คนในชุมชนสามารถใช้ร่วมกัน เช่น ตลาด วัด โรงพยาบาล โรงเรียนข้าว เป็นต้น ให้เด็กได้เล่าประสบการณ์ของตนเองเกี่ยวกับสถานที่ในชุมชน ที่ตนเคยไปให้เพื่อนฟังหน้าชั้นเรียน เด็กและครูร่วมกันสรุปเกี่ยวกับความสำคัญของสถานที่ในชุมชนพร้อมกัน

งบประมาณ -ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ช่วยให้ผู้เรียนได้รับประสบการณ์ตรง ได้เรียนรู้ สัมผัสสภาพความเป็นจริง ก่อให้เกิดการเชื่อมโยงระหว่างการเรียนรู้ในห้องเรียนและสภาพความเป็นจริง

๒. เป็นการเปลี่ยนบรรยากาศของกระบวนการเรียนรู้ ส่งผลให้ผู้เรียนตื่นตัว สนใจ สนุกสนานกับการเรียนรู้

๓. ฝึกให้ผู้เรียนมีทักษะด้านต่างๆ เช่น ความรับผิดชอบ เสียสละ สามัคคี

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข



๑.๓.๓ (๓) โครงการทำไม้ร่วมใจต้านภัยยาเสพติด

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ ร่วมกับโรงเรียน ประชาชน ๑๑ ชุมชน อสม. ชมรมผู้สูงอายุ รวมถึงเด็ก และเยาวชน ร่วมกิจกรรมเดินรณรงค์ เลิกเหล้า เลิกบุหรี่ และจัดทำแผ่นพับ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนได้รับรู้ และรับทราบถึงปัญหาและพิษภัยของยาเสพติด เป็นการสร้างผู้นำเยาวชนในการต่อต้านและป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานศึกษาและชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต มีทักษะทางความคิดมากขึ้น สร้างภูมิคุ้มกันทางด้านร่างกายจิตใจให้กับเยาวชน ไม่ตกเป็นทาสยาเสพติด สนับสนุนนโยบายของรัฐบาลและร่วมแก้ปัญหายาเสพติดในสถานศึกษาและชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม

งบประมาณ -ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ส่งเสริมและพัฒนาให้ชุมชนมีความปลอดภัยจากยาเสพติดมากขึ้น

๒. ประชาชนรู้จักดูแลตัวเองให้มีความปลอดภัยจากสิ่งเสพติด

๓. เป็นแบบอย่างที่ดีของเยาวชน มีกฎ ระเบียบ วินัยมีจิตสาธารณะในการป้องกันภัยยาเสพติด

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข



๑.๓.๓ (๔) โครงการให้ความรู้ในการเตรียมพร้อมรับมือกับโรคอุบัติเหตุ

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดโครงการอบรมให้ความรู้การป้องกันและควบคุมโรคติดต่ออันตราย โรคอุบัติใหม่ โดยได้รับการสนับสนุน จาก สปสช. เพื่อให้ประชาชน อสม และผู้สูงอายุ ได้เข้าร่วมกิจกรรม โดยเฉพาะโรคติดต่อที่สำคัญและพบบ่อย ได้แก่ โรคติดเชื้อระบบทางเดินหายใจ โรคมือ เท้า ปาก โรคอุจจาระร่วง เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีโรคติดเชื้อที่สำคัญอื่นๆซึ่งสามารถป้องกันได้ด้วยวัคซีน โรคอุบัติใหม่โรคไวรัสโคโรนา (โควิด-๑๙) และการป้องกันโรคหลอดเลือดสมอง เป็นการเพิ่มทักษะความรู้ ความเข้าใจ สามารถดูแลช่วยเหลือเบื้องต้นให้กับคนรอบข้างได้เป็นอย่างดีและสามารถควบคุมโรคไม่ให้เกิดการแพร่กระจาย การระบาดภายในชุมชน ตลอดจนการเตรียมความพร้อมรับมือกับการระบาด ของโรคติดต่ออันตรายและโรคที่อุบัติใหม่หรือโรคที่เป็นปัญหาในพื้นที่ ซึ่งอาจเกิดขึ้นได้ในอนาคตอีกด้วย

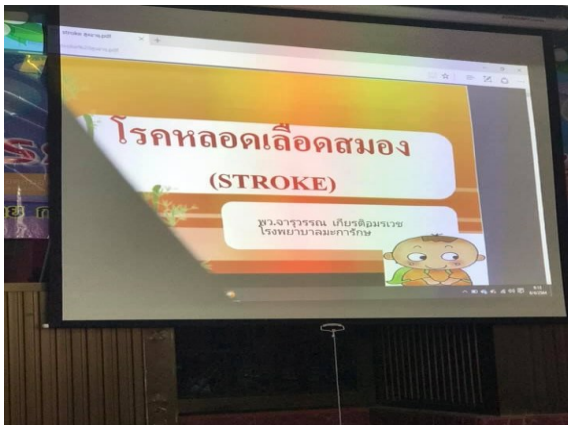
งบประมาณ -ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ในการป้องกันและควบคุมโรคติดต่ออันตราย/โรคอุบัติใหม่
๒. ชุมชนในเขตเทศบาลตำบลท่าไม้ปลอดภัยโรคติดต่อและดูแลซึ่งกันและกันได้
๓. ส่งเสริมพัฒนาความรู้ให้กับประชาชน อสม. เยาวชนที่ได้รับการอบรม มีความสามารถในการป้องกันโรคได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข



มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ (๓) กิจกรรมอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหารสมาชิกสภาและพนักงาน ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดบรรยายให้ความรู้ ปลุกฝังค่านิยมองค์กร เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล กิจกรรมการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ นำเสนอผลงานกลุ่มใน
หัวข้อ “จิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สมแก่ประชาชน ทำ
ได้อย่างไร”

งบประมาณ -ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้างเทศบาล มีคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มขึ้น

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้างเทศบาล ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริย
ธรรม เกิดการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีความตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบต่อส่วนรวม
มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรมและโปร่งใส

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๒.๒.๓ (๒) โครงการจัดสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการ

ผลการดำเนินงาน

การให้บริการประชาชน ของเทศบาลตำบลท่าไม้ เพื่อประเมินระดับความพึงพอใจในงานบริการด้านสาธารณสุข ประเมินระดับความพึงพอใจในงานบริการด้านการศึกษา ประเมินระดับความพึงพอใจในงานบริการด้านรายได้หรือภาษี ประเมินระดับความพึงพอใจงานบริการด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม มีการบริการในองค์กรที่ดี มีระบบสารสนเทศที่ได้มาตรฐาน มีคุณภาพเป็นไปตามเป้าหมายวัตถุประสงค์ และมีการประเมินผลสำรวจความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ เพื่อนำไปปรับปรุงและแก้ไขตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คุ่มค่าต่อภารกิจของหน่วยงานและการพัฒนาศักยภาพการให้บริการของเทศบาลตำบลท่าไม้ ใน ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านขั้นตอนการให้บริการ ด้านช่องทางการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

งบประมาณ -ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

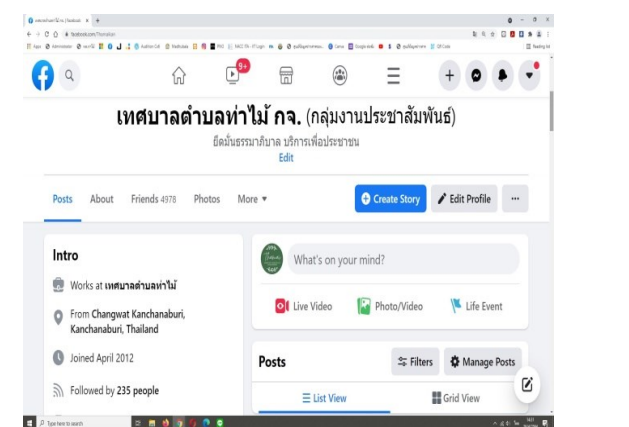
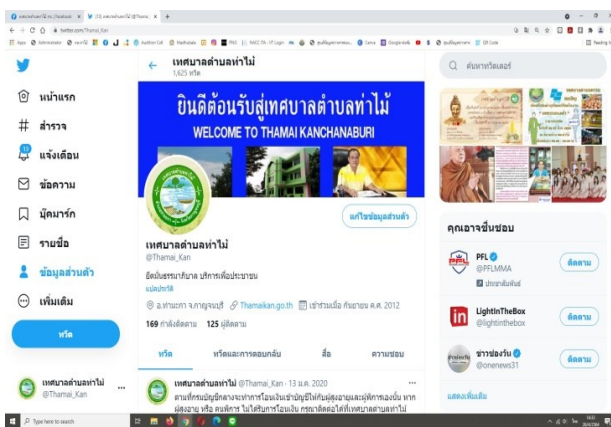
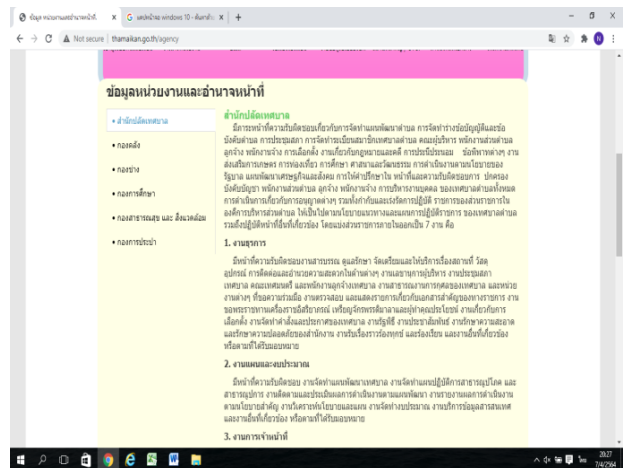
๑. ได้แนวทางหรือประเด็นในการพัฒนาศักยภาพการให้บริการของเทศบาลตำบลท่าไม้

๒. ได้ทราบระดับความพึงพอใจ ของประชาชนในการให้บริการของหน่วยงาน เพื่อจะนำมาใช้ในการปรับทิศทางการพัฒนาบริการให้มีคุณภาพและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน

๓. สามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการจัดสรรทรัพยากรสนับสนุนการพิจารณาความดีความชอบของบุคลากรขององค์กร

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข



๒.๓ มาตรการการใช้ตุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ (๓) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บและพัฒนารายได้เชิงรุก

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ งดจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - ๑๙) โดยมีการวางมาตรการต่างๆ สวมหน้ากากในที่สาธารณะ เพื่อลดความเสี่ยงป้องกันโรคติดต่อ

งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ -

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. จัดเก็บภาษีเป็นการบริการประชาชนโดยไม่ต้องเดินทางมาเทศบาลฯ

๒. มีการทบทวนและปรับปรุงงานบริการเพื่อบริการประชาชน

๓. ประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการได้รับการบริการ เท่าเทียมกัน โปร่งใส ตรวจสอบได้

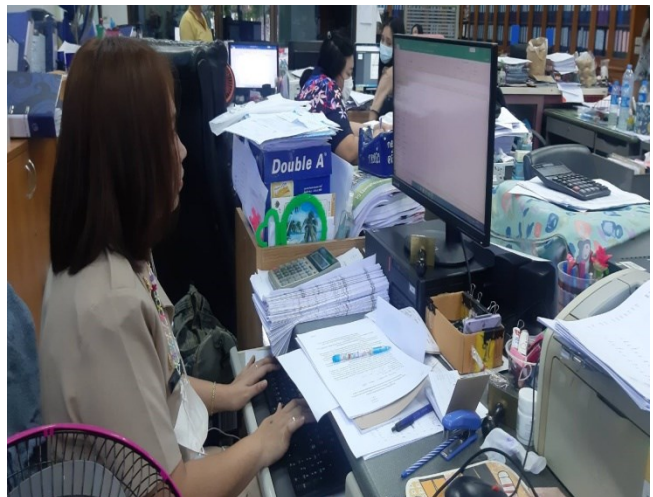
เป็นไปตามมาตรฐานกำหนด

๔. สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยเคร่งครัด

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



ประกาศเทศบาลตำบลท่าไม้
เรื่อง การชำระภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย

ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง

เกษตรกรรม	ที่อยู่อาศัย	อื่นๆ	ที่ว่างเปล่า/ ไม่ทำประโยชน์ตามควรแก่สภาพ
<p>เจ้าของที่ดิน (โฉนด) ทำการเกษตร ทำไร่ ทำสวน เลี้ยงสัตว์ และกิจการอื่น ตามที่ประกาศกำหนด ได้รับยกเว้นภาษี มูลค่าฐานภาษีไม่เกิน ๕๐ ล้านบาท ที่ดินที่เจ้าของเป็นนิติบุคคล ที่ดินที่ไม่ใช่โฉนด เสียภาษีในอัตรา ๐.๐๑ %</p>	<p>เจ้าของที่ดิน (โฉนด) และสิ่งปลูกสร้างที่มี ชื่อในทะเบียนบ้านได้รับยกเว้นภาษี มูลค่าฐานภาษีไม่เกิน ๕๐ ล้านบาทไม่เป็น เจ้าของที่ดิน แต่เป็นเจ้าของสิ่งปลูกสร้าง ที่มีชื่อในทะเบียนบ้านได้รับยกเว้นภาษี มูลค่าฐานภาษีไม่เกิน ๑๐ ล้านบาท เสียภาษีในอัตรา ๐.๐๒ %</p>	<p>พาณิชย์ยกรรม อุตสาหกรรม เสียภาษีในอัตรา ๐.๓ %</p>	<p>ที่ดินรกร้างว่างเปล่า ไม่ทำประโยชน์ ในปีที่ผ่านมา เสียภาษีในอัตรา ๐.๓ % เพิ่มอัตราภาษี ๐.๓ % ทุกสามปี แต่ไม่เกิน ๓ %</p>

ภาษีป้าย
กำหนดยื่นแบบแสดงรายการและชำระภาษีป้าย ตั้งแต่ ๑ มกราคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของทุกปี
ชำระภาษีป้ายภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับประเมิน
ยื่นแบบและชำระภาษีได้ที่ กองคลัง เทศบาลตำบลท่าไม้ ในวันและเวลาดังกล่าว สอบถามได้ที่ กองคลัง โทร.๐๙๕-๕๖๑๖๕๕ ต่อ ๑๑๕

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจกรรมการประพุดติปฏิบัติตน

๒.๔.๑ โครงการเชิดชูยกย่องคนดี คนเก่งที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม

ผลการดำเนินงาน

กิจกรรมการดำเนินงานบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคคลภายนอกหน่วยงาน

นายพิบูล นิยมไทย อายุ ๘๕ ปี ชุมชนท่าหว้าพัฒนา หมู่ ๔ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและต้นแบบปราชญ์ชาวบ้านด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น ในการนำความรู้ภูมิปัญญาชาวบ้านมาสร้างสรรค์ต่อสังคมอย่างเป็นรูปธรรมให้เป็นที่ประจักษ์ ให้ความช่วยเหลือและร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมกับเทศบาลตำบลท่าไม้ อย่างต่อเนื่อง

งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ -

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน

๒. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน

๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

๔. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นแบบอย่างให้กับประชาชนทั่วไป

๕. เพื่อสนับสนุนส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๒.๔.๒ โครงการจิตอาสาสาธารณะเพื่อพัฒนาชุมชน

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ ดำเนินการจัดทำโครงการวันท้องถิ่นไทย และได้ร่วมกับสมาชิกสภาพนักงาน ลูกจ้าง ในเทศบาล ร่วมกับ ประธานชุมชน อสม จิตอาสา ร่วมกันทำพัฒนาทำความสะอาดพื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลท่าไม้ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ได้ปลูกจิตสำนึกด้านจิตสาธารณะหรือจิตอาสา คือการปลูกฝังจิตใจให้ชุมชนมีความรับผิดชอบต่อ ตนเองและสังคม เป็นการสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้รู้จักเสียสละ ร่วมแรงร่วมใจและร่วมมือในการ ทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวมหรือกิจกรรมที่ช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างประโยชน์สุขของคนในสังคมนั้นร่วมกัน เพื่อให้การดำเนินกิจกรรม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ -

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ประชาชนมีทักษะกระบวนการในการวิเคราะห์สถานการณ์ในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า
ในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ของตนเองในกิจกรรม
๒. ประชาชนได้รับความรู้ด้านจิตอาสาและสามารถร่วมดำเนินกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาชุมชน
และสังคม ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ
๓. ประชาชนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น และสามารถมีทักษะในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้าจาก
การทำงาน สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ
๔. ประชาชนมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมสามารถรับผิดชอบต่อตนเองและส่วนรวมได้อย่างเหมาะสม
๕. ประชาชนสามารถฝึกการสื่อสารการใช้ภาษาต่างประเทศกับผู้ที่เข้ามาร่วมกิจกรรมได้

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๓ (๒) กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ มีการดำเนินการดังนี้

๑) แบ่งงานหน้าที่ความรับผิดชอบแต่ละกิจกรรม

๒) จัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ในกิจกรรมต่างๆ ที่เทศบาลจัดบริการแก่ประชาชน

๓) กองช่างดำเนินการสำรวจ ปรับปรุงระบบเสียงไร้สายให้สามารถใช้งานได้ดีทุกจุด

๔) เทศบาลตำบลท่าไม้ มีการเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ ทางLine Facebook Twitter

งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ -

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้บริหาร/พนักงานต้นตัวและมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๒. มีการทบทวนและปรับปรุงงานบริการเพื่อบริการประชาชน

๓. ประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการได้รับการบริการ เท่าเทียมกัน โปร่งใส ตรวจสอบได้

เป็นไปตามมาตรฐานกำหนด

๔. สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยเคร่งครัด

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๒ มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเป็นคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดทำคำสั่งที่ ๑๓๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าไม้ เพื่อกำหนดแนวทางวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามโครงการ/กิจกรรม ตามแผนยุทธศาสตร์และแผนงาน และรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเสนอให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ และประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ให้ประชาชนทราบ

งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ -

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้บริหาร/พนักงานต้นตัวและมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๒. มีการทบทวนและปรับปรุงงานบริการเพื่อบริการประชาชน

๓. ประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการได้รับการบริการ เท่าเทียมกัน โปร่งใส ตรวจสอบได้

เป็นไปตามมาตรฐานกำหนด

๔. สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยเคร่งครัด

ปัญหาอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน

๔.๑.๑ กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายใน ของสำนัก/ทุกกองงาน เพื่อมีหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย พร้อมให้ความร่วมมือในการเข้าตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบ ทุก ๓ เดือน หรือตามไตรมาส และนำคำแนะนำจากข้อบกพร่องที่หน่วยตรวจสอบได้แจ้งให้ไปดำเนินการแก้ไขปรับปรุงให้ถูกต้องและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนทราบเพื่อให้ประชาชนทำหน้าที่ตรวจสอบผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าไม้ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประโยชน์สูงสุด ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และป้องกันการทุจริตในองค์กร

งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ -

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้บริหาร/พนักงานต้นตัวและมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๒. มีการทบทวนและปรับปรุงงานบริการเพื่อบริการประชาชน

๓. ประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการได้รับการบริการ เท่าเทียมกัน โปร่งใส ตรวจสอบได้

เป็นไปตามมาตรฐานกำหนด

๔. สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยเคร่งครัด

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๔.๑.๒ กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน รวมถึงการติดตามประเมินผลการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบของการควบคุมภายใน ของสำนัก/กองงาน ตามระเบียบฯและรับทราบข้อบกพร่องในการปฏิบัติงาน รวมถึงปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของการควบคุมภายใน เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปอย่างถูกต้อง มีการรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายในแก่ไขข้อบกพร่องของงาน เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในหน้าที่การงานได้เป็นอย่างดี

กิจกรรมการควบคุมและการบริหารความเสี่ยง

๑. กิจกรรม/โครงการจัดทำประชาคม เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
๒. กิจกรรมการบริหารความเสี่ยงด้านการศึกษาในเขตพื้นที่ ตามอำนาจหน้าที่
๓. กิจกรรมการลดปัญหาภาวะโลกร้อน
๔. กิจกรรม/โครงการป้องกันและช่วยเหลือประชาชนจากภัยโรคติดต่อ
๕. กิจกรรมการตรวจฎีกาก่อนอนุมัติเบิกจ่ายเงินงบประมาณ
๖. กิจกรรมปกป้องเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์สร้างความปลอดภัยและความปรองดองสมานฉันท์
๗. กิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
๘. กิจกรรมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๙. กิจกรรม/โครงการฟื้นฟูเศรษฐกิจ ให้ขยายตัวอย่างยั่งยืน

งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ -

ประโยชน์ที่ได้รับ

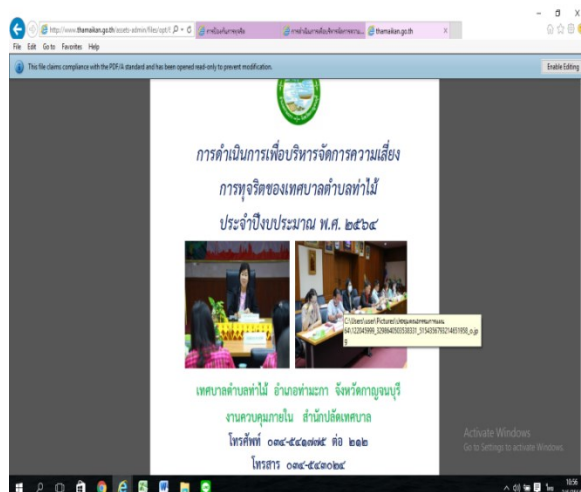
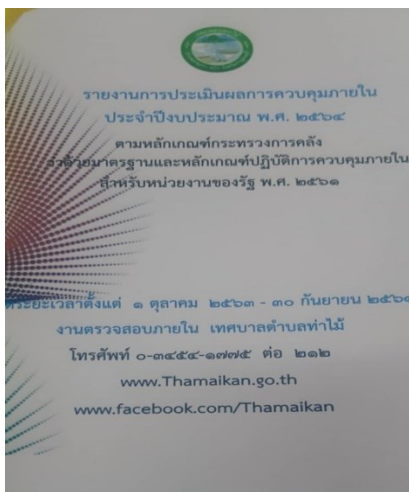
๑. ผู้บริหาร/พนักงานต้นตัวและมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
 ๒. มีการทบทวนและปรับปรุงงานบริการเพื่อบริการประชาชน
 ๓. ประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการได้รับการบริการ เท่าเทียมกัน โปร่งใส ตรวจสอบได้
- เป็นไปตามมาตรฐานกำหนด

๔. สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยเคร่งครัด

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๔.๓.๑ (๑) โครงการฝึกอบรมกฎหมายเบื้องต้นการปฏิบัติราชการของ อปท.

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดอบรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน เพื่อให้ความรู้ ระเบียบ ข้อบังคับกฎหมายเบื้องต้นการปฏิบัติราชการของ อปท. ส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ลดการเสี่ยงและป้องกันการทุจริตในหน้าที่

งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ -

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. พนักงานเทศบาลฯ ประชาชนระดับผู้นำท้องถิ่นและประชาชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจใน เนื้อหาและสาระสำคัญของหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน

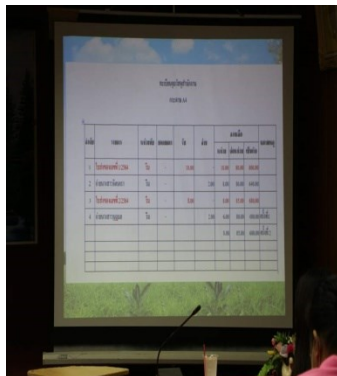
๒. คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้ทราบถึงบทบาทหน้าที่ของตนตามระเบียบ กฎหมาย และนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง

๓. ประชาชนทั่วไปได้รับรู้ข่าวสารของทางราชการและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหาร งานของเทศบาลฯ เสริมสร้างความโปร่งใสในการทำงานซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานตามหลักธรรมาภิบาล

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๔.๓.๑ (๒) กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ดำเนินการจัดกิจกรรมการเรียนรู้เรื่องกฎหมาย ข้อระเบียบ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมศักยภาพของสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต สนับสนุนพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ การพัฒนาความรู้ทั้งในด้านระเบียบปฏิบัติและความรู้ทางการบริหาร

งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ -

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. สมาชิกสภาเทศบาลฯและผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งนโยบายของรัฐบาล กระทรวง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒. มีการทบทวนและปรับปรุงงานบริการเพื่อบริการประชาชน

๓. ประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการได้รับการบริการ เท่าเทียมกัน โปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามมาตรฐานกำหนด

๔. สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยเคร่งครัด

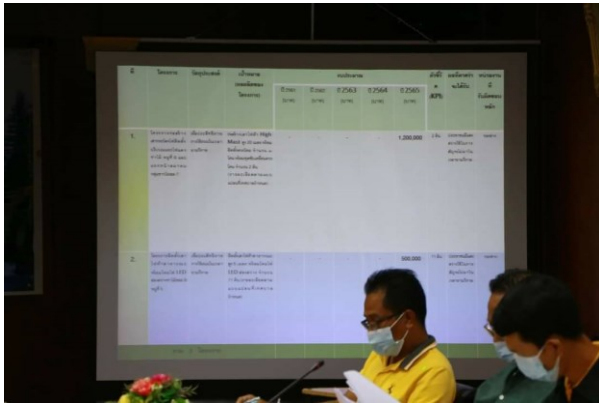
ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- มีการติดตามและประเมินผลโดยใช้แบบสอบถาม

- มีการใช้แบบวัดความพึงพอใจภาพรวมของกิจกรรม

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



๔.๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

ผลการดำเนินงาน

๑. เทศบาลตำบลท่าไม้ ได้จัดให้สมาชิกสภาเทศบาลมีการประชุม นอกเหนือจากการประชุมสภาเทศบาล เพื่อปรึกษาหารือในเรื่องต่างๆ พร้อมทั้งจัดสถานที่โต๊ะทำงานให้กับสมาชิกสภาทุกคน สำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๒. มีการมอบหมายหน้าที่ โดยการแบ่งทีมสมาชิกสภาเทศบาลแต่ละเขต ในการปฏิบัติงานเชิงรุกโดยการสำรวจความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งทำหน้าที่เป็นสื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารเทศบาล

๓. จัดประชุมผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานเป็นประจำ เพื่อให้สมาชิกสภาได้เสนอความคิดเห็นและความต้องการของประชาชน

๔. ผู้บริหารได้มีการนำข้อมูลของสมาชิกสภาที่เสนอในที่ประชุมต่างๆ ไปดำเนินการแก้ไขปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในส่วนที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชน

๕. แต่งตั้งให้สมาชิกสภาเทศบาล ดำเนินการโครงการหรือเข้าร่วมโครงการของเทศบาลตำบลท่าไม้ เพื่อให้มีบทบาทในการพัฒนาหรือร่วมคิดร่วมทำให้การแก้ไขปัญหาของชุมชนในเขตเทศบาล

งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ -

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้บริหาร/พนักงานตื่นตัวและมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
 ๒. มีการทบทวนและปรับปรุงงานบริการเพื่อบริการประชาชน
 ๓. ประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการได้รับการบริการ เท่าเทียมกัน โปร่งใส ตรวจสอบได้
- เป็นไปตามมาตรฐานกำหนด

๔. สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยเคร่งครัด

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



นายเกรียงไกร ใจเย็น
นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้
กล่าวขอบคุณสมาชิกสภา
เทศบาลตำบลท่าไม้
และแนะนำคณะผู้บริหาร



นายสุวิทย์ คุ้มวงศ์
ปลัดเทศบาล



นายสุภัทน์ อังสิทธิ์
รองนายกเทศมนตรี



นางสุวิมล กองเฉลิม
ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี



นางสาววิมล รอง
ผู้อำนวยการเทศบาล



นางสาวพวงมี ศรีทองศรี
ปลัดเทศบาล



นางสุวิมล ฟังไทย
รองปลัดเทศบาล



หัวหน้าส่วนราชการ



คณะผู้บริหาร
ประกอบด้วย
นายกเทศมนตรี รองนายก ที่ปรึกษาฯ และเลขานุการ



สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าไม้ ทั้ง 2 เขต
จำนวน 12 ท่าน

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชัน มีคณะกรรมการในชุมชน หรือตัวแทนประชาชนในเขตเทศบาล

งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ -
ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. คณะกรรมการชุมชน และประชาชนทั่วไป มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องคอร์รัปชัน และสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชันได้

๒. มีการมอบหมายให้คณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์รัปชันในระดับเทศบาลฯ

๓. สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยเคร่งครัด

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



สรุบบทเรียนเรื่อง ฐานทุจริต

กฎหมายอย่างดีหรือยังไม่สามารถปราบทุจริตได้ ต้องยอมรับทุกสาเหตุทั้งที่กรมกรรมาชน สืบสวน คนที่ไม่ดีหรือคนดี: ละเลยต่ออาชญากรรมที่ผิดกฎหมาย มองตัวเองเป็นพื้นฐานผู้ดีจำนวน ต้องถือว่าเป็นตัวอย่าง คนไทยต้องอยู่อย่างมีความหวัง

1. ผู้ไม่ชอบมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างนำเรื่องและประสาน สื่อมวลชนในชุมชน มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์
2. คอร์รัปชันคือคนที่ละเมิดสิทธิและผิดกฎหมาย(การฉ้อโกง) นำมาขึ้นหน้าหน้าที่ของชีวิตสร้างคุณความดี เพื่อชาติบ้านเมือง
3. สื่อมวลชนผู้ไม่รัก และความซื่อสัตย์ในชุมชนต่างๆ
4. หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตต้องเป็นอิสระ
5. ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี
6. สวัสดิการผู้กระทำผิดต้องผู้ดีอย่างชุมชนเมืองตาม ๗. ไม่ได้ดี หรือจะไม่ได้

คำนิยามของบทเรียน ๑๒ ประการ

ตามนโยบายของ กตส.

๑. ความซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์
๒. ใจดีซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์
๓. ไม่ทำชั่วซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์
๔. ใจดีซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์
๕. ใจดีซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์
๖. ใจดีซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์
๗. ใจดีซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์
๘. ใจดีซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์
๙. ใจดีซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์
๑๐. ใจดีซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์
๑๑. ใจดีซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์
๑๒. ใจดีซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์ ซื่อสัตย์

หยุดคอร์รัปชัน

ZERO TOLERANCE
ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนทุจริต

"ทุจริตคิดโกงชาติ จะพินาศทั้งราษฎร์รัฐ"

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนทุจริต
034-541775 ต่อ 211,212
www.thamaikan.go.th

STOP CORRUPTION

ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง

หยุดคอร์รัปชัน กำกับโดยคนไทย "ไม่โกง" สันติภาพ
เจ้าหน้าที่ เพื่อลดความเสียหายและลดความเสียหาย
รายการ "ไม่ผิดทนาย" เมื่อพบเห็นการทุจริต
เจ้าหน้าที่

หากพบเห็น การกระทำทุจริตของข้าราชการ
บุคลากรของรัฐ

แจ้ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
โทร ๑๒๐๒๖

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๑. ความซื่อสัตย์และการไม่โกงอย่างดีต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
๒. การมีส่วนร่วมของพนักงานที่สุจริตที่ไม่โกง
๓. การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือนถึงคุณธรรม ความซื่อสัตย์ การมีส่วนร่วม (Participation) การเปิดเผย (Openness/Candor) ความซื่อสัตย์ (Trust and Respect) ใจดีซื่อสัตย์
๔. ความซื่อสัตย์และการไม่โกงอย่างดีต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
๕. การมีส่วนร่วมของพนักงานที่สุจริตที่ไม่โกง
๖. การมีส่วนร่วมของพนักงานที่สุจริตที่ไม่โกง
๗. การมีส่วนร่วมของพนักงานที่สุจริตที่ไม่โกง
๘. การมีส่วนร่วมของพนักงานที่สุจริตที่ไม่โกง
๙. การมีส่วนร่วมของพนักงานที่สุจริตที่ไม่โกง
๑๐. การมีส่วนร่วมของพนักงานที่สุจริตที่ไม่โกง
๑๑. การมีส่วนร่วมของพนักงานที่สุจริตที่ไม่โกง
๑๒. การมีส่วนร่วมของพนักงานที่สุจริตที่ไม่โกง

หลังความเสียหายและขอเอาผิดในศาล

๑. การไปขอเอาผิดความไม่สุจริตหรือการไม่ยอม
๒. ความซื่อสัตย์และการไม่โกงอย่างดีต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
๓. การมีส่วนร่วมของพนักงานที่สุจริตที่ไม่โกง
๔. การมีส่วนร่วมของพนักงานที่สุจริตที่ไม่โกง
๕. การมีส่วนร่วมของพนักงานที่สุจริตที่ไม่โกง
๖. การมีส่วนร่วมของพนักงานที่สุจริตที่ไม่โกง
๗. การมีส่วนร่วมของพนักงานที่สุจริตที่ไม่โกง
๘. การมีส่วนร่วมของพนักงานที่สุจริตที่ไม่โกง
๙. การมีส่วนร่วมของพนักงานที่สุจริตที่ไม่โกง
๑๐. การมีส่วนร่วมของพนักงานที่สุจริตที่ไม่โกง
๑๑. การมีส่วนร่วมของพนักงานที่สุจริตที่ไม่โกง
๑๒. การมีส่วนร่วมของพนักงานที่สุจริตที่ไม่โกง

หยุดคอร์รัปชัน

หยุดคอร์รัปชัน

หยุดคอร์รัปชัน