

โครงการเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้

ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ ได้จัดการประชุมพนักงาน ลูกจ้างภายในองค์กร เพื่อเพิ่มการสร้างช่องทางในการเกิดการถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกันภายในระหว่างบุคลากร ควบคู่ไปกับการรับความรู้จากภายนอก เป้าประสงค์สำคัญคือ เอื้อให้เกิดโอกาสในการหาแนวปฏิบัติที่ดีที่สุด เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและสร้างเป็นฐานความรู้ที่เข้มแข็ง ขององค์กร ซึ่งจะเป็นแบบแผนทางความคิด การมีวิสัยทัศน์ร่วมกัน การเรียนรู้ร่วมกัน เป็นทีม การคิดอย่างเป็นระบบ และการสนทนาแบบมีแบบแผน มีการติดตามและประเมินผลในการดำเนินงาน

งบประมาณ - ไม่ได้เบิกงบประมาณ -

ประโยชน์ที่ได้รับ

การพัฒนาส่วนราชการให้เป็น “องค์กรแห่งการเรียนรู้” โดยอาศัยกระบวนการ “การอบรมความรู้ การประชุมประจำเดือนของพนักงาน” ในยุคที่มีการแข่งขันและมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ส่วนราชการต้องสร้างให้ข้าราชการในส่วนราชการมีความรู้ มีระเบียบ มีวินัย เพิ่มพูนความรู้ในการทำงานมากขึ้น สามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเองอย่างเป็นระบบเพื่อช่วยผลักดันส่วนราชการให้บรรลุผล ตามยุทธศาสตร์ โดยในขั้นตอนของการแปลงแผนการปฏิบัติราชการสู่การปฏิบัติจริงนั้นประกอบด้วยองค์ประกอบหลายประการที่จะช่วยผลักดันสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ปัญหาอุปสรรค

1. สมาชิกในองค์กรรู้แต่หน้าที่ของตนเองแต่ไม่รู้เป้าหมายในภาพรวมขององค์กร
2. สมาชิกรู้ว่าปัญหาขององค์กรอยู่ที่ใด แต่ไม่รู้ว่ามีส่วนเกี่ยวข้องอย่างไร
3. ความเข้าใจผิดว่าการเรียนรู้มาจากประสบการณ์เท่านั้นแต่ไม่เข้าใจในความแตกต่างของอดีตกับ

ปัจจุบัน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

1. การปรับโครงสร้างองค์กรพื้นฐานเพื่อรองรับบุคลากรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันได้สะดวก รวดเร็ว
2. การปรับขั้นตอนการทำงานให้รวดเร็ว กระชับมากขึ้น เพื่อเอื้อต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เกิดขึ้น ได้อย่างรวดเร็ว และสะดวกยิ่งขึ้น
3. การพัฒนาคนให้มีขีดความสามารถ มีระบบการยกย่องชมเชย การให้รางวัลที่เอื้อต่อการจัดการ ความรู้
4. การปรับกฎระเบียบ และกฎหมาย ต่างๆ ต้องมีการถ่ายทอดความรู้ให้องค์กรทราบ

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



