


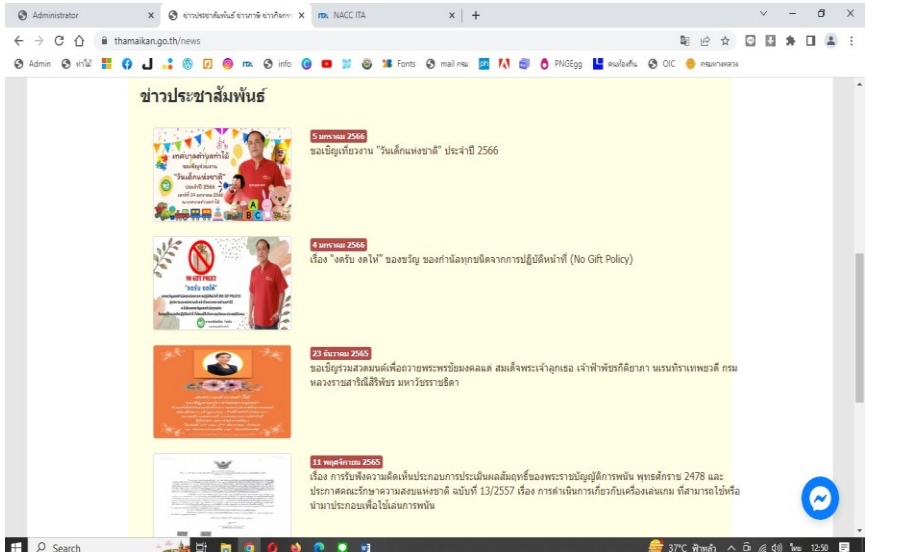
แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ...เทศบาลตำบลท่าไม้ อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

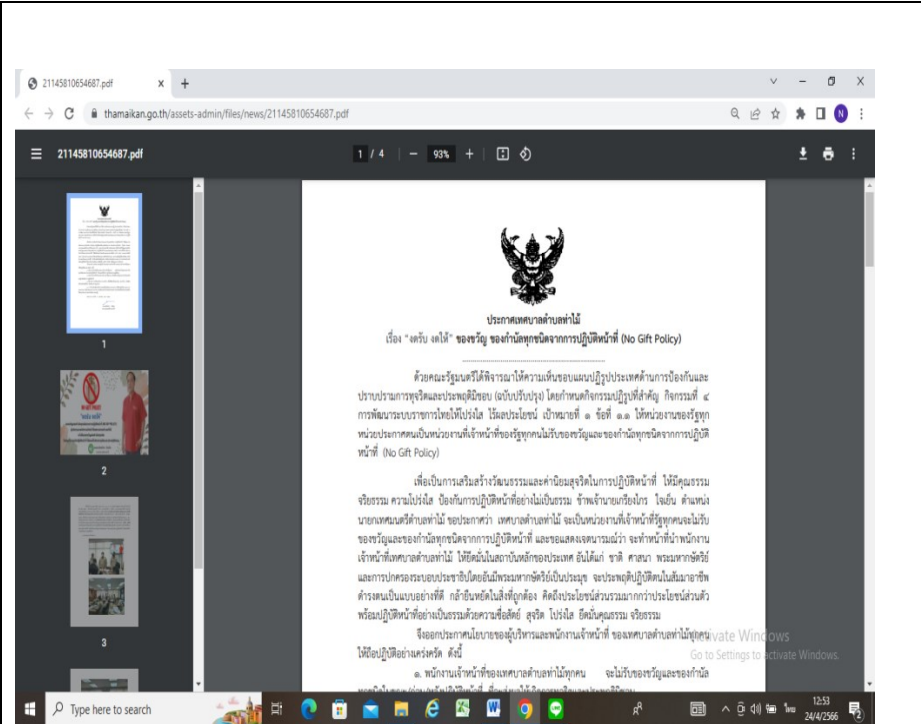
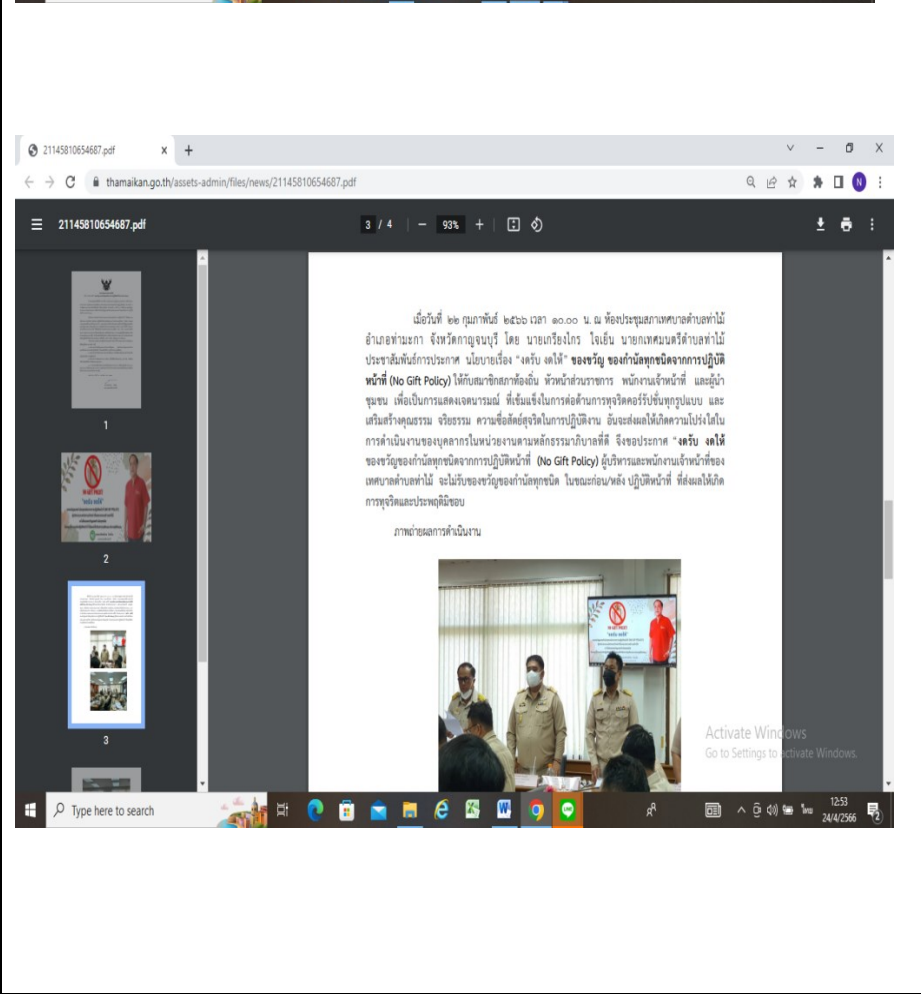
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน ข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อ หน่วยงาน	วันที่ ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑.	เทศบาลตำบล ท่าไม้	๔ มกราคม ๒๕๖๖	<p>เทศบาลตำบลท่าไม้ ได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy โดยผู้บริหารสูงสุด ขององค์กร เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและหน่วยงานอื่น ได้รับรู้ว่าเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เทศบาลตำบลท่าไม้ จะไม่รับ - ไม่ให้ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตและมีการเผยแพร่ ประกาศดังกล่าวสู่ สาธารณะ ผ่านทางเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลท่าไม้</p>  

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน

			 <p>The screenshot shows the first page of a PDF document. At the top center is the emblem of Thailand. Below it is the title: "ประกาศเทศบาลตำบลท่าไม้ เรื่อง "รับ ๓ให้" ของขวัญ ของกำนัลจากปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)". The text discusses the purpose of the policy, which is to prevent corruption and ensure impartiality. It states that the policy applies to all employees and officials of the municipality. The document is dated 2023 and is the first page of a three-page document.</p>
			 <p>The screenshot shows the second page of the PDF document. It contains a paragraph of text explaining the policy's intent to maintain integrity and prevent conflicts of interest. Below the text is a photograph of three officials in uniform standing in front of a banner that reads "รับ ๓ให้" (No Gift Policy). The document is dated 2023 and is the second page of a three-page document.</p>

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อ หน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบ การ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑.	เทศบาล ตำบลท่าไม้	วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	กิจกรรม ประกาศ เจตนารมณ์ นโยบาย (No Gift Policy)	<p>เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าไม้ โดยคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าไม้ พนักงานเทศบาล และบุคลากรของเทศบาล ได้จัดให้มีการประชุม โดยนาย เกรียงไกร ใจเย็น นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้ ได้แสดงเจตนารมณ์และประกาศ เรื่อง “งดรับงดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและเทศบาลตำบลท่าไม้ จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. พนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าไม้ทุกคน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. พนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าไม้ทุกคน จะไม่ให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่ผู้มาติดต่อในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. ไม่กระทำการหรืองดเว้นการกระทำใด เพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด โดยมีชอบตามกฎหมาย ๔. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ



แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน

--	--	--	--



<p>๒.</p>	<p>เทศบาล ตำบลท่า ไม้</p>	<p>วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	<p>กิจกรรม การประชุม เพื่อถ่าย ทอดความรู้ ความเข้าใจ นโยบาย มาตรการ ประกาศ เจตนารมณ์ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิด จากการ ปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)</p>	<p>เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาล ตำบลท่าไม้ ได้จัดกิจกรรมประชุมมาตรการ (No Gift Policy) นำ โดยนายเกรียงไกร ใจเย็น นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้ ได้ถ่ายทอด นโยบาย เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ มาตรการ (No Gift Policy) การประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับพนักงานเจ้าหน้าที่ เป็นการสร้างจิตสำนึกให้ ผู้ปฏิบัติงาน ประพฤติตนตามหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริตมีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้ง ทั้งเป็นการรณรงค์ให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบ แทน จึงให้บุคลากร ของเทศบาลตำบลท่าไม้ ถือปฏิบัติตามนโยบาย โดยการมอบบัตรอวยพรแทนการมอบของขวัญ</p>  
-----------	-----------------------------------	-------------------------------------	---	---

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน

๓.	เทศบาล ตำบล ท่าไม้	วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖	กิจกรรม รณรงค์ มาตรการ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิด จากการ ปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	<p>เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ บริเวณหน้าเทศบาล ตำบลท่าไม้ ได้ร่วมกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และประชาสัมพันธ์มาตรการ“งดรับงดให้” ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยนาย เกรียงไกร ใจเย็น นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้ ได้ประกาศให้ พนักงานถือปฏิบัติตามนโยบาย เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี สร้างวัฒนธรรม ในการปฏิบัติงาน</p>  
----	--------------------------	-----------------------------	---	--

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน

๔.	เทศบาลตำบลท่าไม้	วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖	กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	<p>เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ โดยนายเกรียงไกร ใจเย็น นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้ เน้นย้ำเรื่องการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ใ้ก้าวไปสู่อองครที่ทันสมัยในสายตาของประชาชน และกำชับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ คานิยม ในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าไม้ พนักงานเทศบาล และบุคลากรของเทศบาล เขารวมกิจกรรม จำนวน ๕๐ คน</p> 
----	------------------	----------------------	--	--

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

-วัฒนธรรมประเพณีปฏิบัติเกี่ยวกับค่านิยมการให้และรับของขวัญในช่วงเทศกาลต่างๆ โดยหน่วยงาน
ภายนอก หรือองค์กรเอกชนที่ยังมีค่านิยมในการมอบของขวัญเพื่อแสดงความเคารพ ซึ่งบางกรณียากต่อการ
ปฏิเสธการรับไม่ได้ จึงทำให้เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามนโยบาย

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑. ผู้บริหารสูงสุด และผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรับของขวัญของกำนัลทุก
ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และควบคุม กำกับ ติดตามหน่วยงานในสังกัด และบุคลากรให้ปฏิบัติตามระเบียบ
และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยเริ่มจากคนในองค์กรงดให้
ของขวัญก็จะทำให้ไม่เกิดการรับของขวัญ

๒. หน่วยงานควรปลูกฝังค่านิยมเปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร โดยการมอบบัตรอวยพรแสดงความ
ยินดี หรือคำขอบคุณ แทนการให้ของขวัญเพื่อป้องกันการเกิดประโยชน์ทับซ้อน

๓. หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เกี่ยวกับนโยบายไม่รับไม่ให้ของขวัญให้แก่บุคคลหรือ
หน่วยงานภายนอกให้ทั่วถึง เพื่อมิให้มีวัฒนธรรมการมอบของขวัญของกำนัลให้กับหน่วยงาน และเพื่อให้บุคคล
ภายในหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายได้อย่างเคร่งครัด

ลงชื่อ



(นายเกรียงไกร ใจเย็น)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้

ผู้รายงาน