



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานตรวจสอบภายใน สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ๒๕๖๔

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดทำประกาศ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ กำหนดให้ข้าราชการ พนักงานของรัฐ ต้องรักษาจรรยาบรรณข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรี ยึดมั่นในคุณความดีและสิ่งที่ถูกต้อง อีกทั้งมีความซื่อสัตย์ สุจริตรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ อันจะส่งผลต่อความมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลของการบริหารราชการ เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่นและคุณภาพชีวิตของประชาชน ตามพันธกิจหน้าที่ขององค์กร

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติตามระเบียบข้อกฎหมาย เทศบาลตำบลท่าไม้ จึงได้จัดทำประกาศ ข้อบังคับ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใส เป็นมาตรการเกี่ยวกับความมั่นคงและการป้องกันการกระทำผิดในหน่วยงาน จำนวน ๕ ประกาศฯ ตามรายละเอียด ดังนี้

๑. ประกาศเทศบาลตำบลท่าไม้ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๒. ประกาศเทศบาลตำบลท่าไม้ เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของเทศบาลตำบลท่าไม้
๓. ประกาศเทศบาลตำบลท่าไม้ เรื่อง มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. ประกาศเทศบาลตำบลท่าไม้ เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
๕. ประกาศเทศบาลตำบลท่าไม้ เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการท้องถิ่น

ทั้งนี้ เห็นสมควรแจ้งเวียนประกาศฯ ดังกล่าว เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เทศบาลตำบลท่าไม้ได้รับทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้  
เรียน ปลัดเทศบาล  
- เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจันทกานต์ ศรีจำรูญ)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

นางสุวิริสา หังโหล  
รองปลัดเทศบาล

(นางสาวพจนีย์ คุรุทางค์)  
ปลัดเทศบาล

- ททท
- ดำเนินการ
- อนุมัติ
- อนุญาต
- 

(นายเกรียงไกร ใจเอิบ)  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้

(นางนรณัฐ ใจดี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

นางสาวกนกกร อภิวัฒน์ปัญญา  
หัวหน้าฝ่ายปกครอง

<input checked="" type="checkbox"/> สำนักปลัดเทศบาล
<input checked="" type="checkbox"/> กองคลัง
<input checked="" type="checkbox"/> กองช่าง
<input checked="" type="checkbox"/> กองสาธารณสุข
<input checked="" type="checkbox"/> กองการประปา
<input checked="" type="checkbox"/> กองการศึกษา

มาตรการการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ประกาศ เรื่อง เจตนาธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๒. ประกาศ เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของเทศบาลตำบลท่าไม้
๓. ประกาศ เรื่อง มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. ประกาศ เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
๕. ประกาศ เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการท้องถิ่น

สำนักปลัด









ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวอมรรัตน์ ศรีธรรม	ปลัดเทศบาลนคร	
๒	นางศรียวีร์ลีลา รุ่งไธยม	รองปลัดเทศบาลนคร	
๓	น.ส.นันทกานต์ สี่สิงห์	หน.สำนักงานปลัดเทศบาล	
๔	น.ส.ศรณกร อภิวัฒน์ปัญญา	หน.ฝ่ายปกครอง	
๕	น.ส.นันทินี ใจเฉลิม	หน.แผนผังอำเภอ	
๖	นายสุวิมล น้อยสงฆ์	นักจัดการงานทั่วไป	
๗	น.ส.นภาพร สายสะอาด	นักทรัพยากรบุคคล	
๘	นางนรนาถ ใจดี	ศึกษานิเทศก์	
๙	นายอภินันท์ ใจดี	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๐	น.ส.กัญญา กตัญญู	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๑	น.ส.กรรณิศา สว่างแจ้ง	นักวิชาการ	
๑๒	นางนงนพพร เทพ	นักวิชาการ	
๑๓	นางกัญญา ใจดี	นักวิชาการ	
๑๔	น.ส.จกานดา ใจดี	นักวิชาการ	
๑๕	น.ส.วิมล ใจดี	นักวิชาการ	
๑๖	นายวิมล น้อยสงฆ์	นักวิชาการ	
๑๗	นายวิมล น้อยสงฆ์	นักวิชาการ	
๑๘	นายวิมล น้อยสงฆ์	นักวิชาการ	
๑๙	นายวิมล น้อยสงฆ์	นักวิชาการ	
๒๐	นาย วิมล น้อยสงฆ์	นักวิชาการ	
๒๑	นาย วิมล น้อยสงฆ์	นักวิชาการ	
๒๒	นาย วิมล น้อยสงฆ์	นักวิชาการ	
๒๓	นาย วิมล น้อยสงฆ์	นักวิชาการ	
๒๔	นาย วิมล น้อยสงฆ์	นักวิชาการ	
๒๕	นาย วิมล น้อยสงฆ์	นักวิชาการ	
๒๖	นาย วิมล น้อยสงฆ์	นักวิชาการ	



**มาตรการการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี**

๑. ประกาศ เรื่อง เจตนาารมณักรป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๒. ประกาศ เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของเทศบาลตำบลท่าไม้
๓. ประกาศ เรื่อง มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. ประกาศ เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
๕. ประกาศ เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการท้องถิ่น


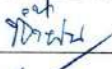
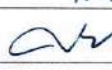

**กองประปา**

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	เชรพันธ์ โสวธ	พนักงานจ้าง	
๒	ทองสีนพท พิทักษ์	พนักงานจ้างเทศ	
๓	พรชัย วัฒน	ช่างเดินท่อประปา	
๔	นางสาวกาญจนา กงดำ	พนักงานจ้าง	
๕	นายสมานรัตน์ ศรีอ่อน	เจ้าพนักงานประปา	
๖	นาย สรสิทธิ์ ขนด้อย	ช่างนำวางประปาเข้าเคอาน	
๗	นางสาว สัมผัส พิษงัน	พนักงานจ้าง	
๘	นางสาว ชนชนะ วัฒน	พนักงานจ้างเทศ	
๙			
๑๐			
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			
๑๖			
๑๗			
๑๘			
๑๙			
๒๐			
๒๑			
๒๒			
๒๓			
๒๔			
๒๕			
๒๖			

มาตรการการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ประกาศ เรื่อง เจตนาธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๒. ประกาศ เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของเทศบาลตำบลท่าไม้
๓. ประกาศ เรื่อง มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. ประกาศ เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
๕. ประกาศ เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการท้องถิ่น

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	พ.อ.พิศ ทันทชัย	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
๒	พ.ศ. นันทิพย์ นิกุลชัย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	
๓	พ.ศ. ศุภิรา นนทังงาม	หัวหน้างานธุรการสำนักงาน	
๔	พ.ศ. จริญญา วงศ์วิชัยพันธ์	พนักงานช่าง	อนัน
๕	นางอรุณพิณ ตบแก้ว	—	อรุณ
๖	ชวลี สิมศิริ	—	ชวลี
๗	วิวัฒน์ วัฒนศิริ	—	วิวัฒน์
๘	นางประไพ นนทังงาม	—	นางประไพ
๙	วิไลวรรณ สว่างทอง	(  )	วิไลวรรณ
๑๐	นางนงนุช วัฒนเรือง	—	นางนงนุช
๑๑	สุวิภา แสงเกษม	—	สุวิภา
๑๒	จรรยาพร วงศ์วิชัย	พนักงานช่าง	จรรยาพร
๑๓	วิมล วัฒนเรือง	—	วิมล
๑๔	พ.ศ. วิภา นนทังงาม	—	วิภา
๑๕	อริกา ศรีวิไลทอง	—	อริกา
๑๖	อรรณพ มาตรจักษุ	—	อรรณพ
๑๗	นางนงนุช วัฒนเรือง	—	นางนงนุช
๑๘	ฉันทนา ศรีสุข	—	ฉันทนา
๑๙	กาญจนา รอดดี	—	กาญจนา
๒๐	ทอระนง วัฒนเรือง	—	ทอระนง
๒๑	นางอริกา ศรีวิไลทอง	พนักงานช่าง	อริกา
๒๒			
๒๓			
๒๔			
๒๕			
๒๖			



มาตรการการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ประกาศ เรื่อง เจตนาธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๒. ประกาศ เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของเทศบาลตำบลท่าไม้
๓. ประกาศ เรื่อง มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. ประกาศ เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
๕. ประกาศ เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการท้องถิ่น

กองช่าง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายอภิศักดิ์ พลตาตม	ผอ.กองช่าง	
๒	นาย.อนงค์ อิ่มเจริญรัตน์	ร.ร.อำนวยการทอ	
๓	นาย นิพัทธ์ นิล:๑๐	นายช่างโยธา	
๔	นาย อธิพร รุณดาแก้ว	นายช่างโยธา	
๕	น.ส. อธิมา อธิมา	นายช่างโยธา	
๖	นางสาววิภาดา อธิมา	นายช่างโยธา	
๗	นาย อธิมา อธิมา	นายช่างโยธา	
๘	นาย อธิมา อธิมา	นายช่างโยธา	
๙	นาย อธิมา อธิมา	นายช่างโยธา	
๑๐	นาย อธิมา อธิมา	นายช่างโยธา	
๑๑	นาย อธิมา อธิมา	นายช่างโยธา	
๑๒	นาย อธิมา อธิมา	นายช่างโยธา	
๑๓	นาย อธิมา อธิมา	นายช่างโยธา	
๑๔	นาย อธิมา อธิมา	นายช่างโยธา	
๑๕	นาย อธิมา อธิมา	นายช่างโยธา	
๑๖	นาย อธิมา อธิมา	นายช่างโยธา	
๑๗			
๑๘			
๑๙			
๒๐			
๒๑			
๒๒			
๒๓			
๒๔			
๒๕			
๒๖			

มาตรการการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ประกาศ เรื่อง เจตนาธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๒. ประกาศ เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของเทศบาลตำบลท่าไม้
๓. ประกาศ เรื่อง มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. ประกาศ เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
๕. ประกาศ เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการท้องถิ่น

กองการศึกษา


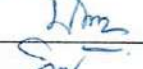


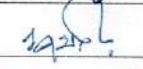
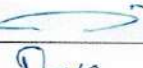


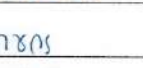
ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	ทนายหญิงพ. เอี่ยมระกูล	หัวหน้าฝ่ายบริหารคดี	
๒	นางสาววชิระ ทัฬหะชวี	ผู้ดูแลเด็ก	
๓	นางจิราพร อิ่มตา	ครู ค.ศ. ๑	
๔	นางสุภาวดี กิ่งศรี	พนักงานพิมพ์	
๕	นายสุวิทย์ งามใส	ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล	
๖	พ.ศ. ออรรถนันทน์ เกษมพันธ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
๗	พ.ศ. อภิรักษ์ อิ่มตา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
๘	พ.ศ. นงนิตย์ อิ่มตา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
๙	นางสาววิมล อิ่มตา	ครู ค.ศ. ๑	
๑๐	นางอรุณี ศักดิ์ธรรม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
๑๑			
๑๒			
๑๓			
๑๔			
๑๕			
๑๖			
๑๗			
๑๘			
๑๙			
๒๐			
๒๑			
๒๒			
๒๓			
๒๔			
๒๕			
๒๖			



มาตรการการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๒. ประกาศ เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของเทศบาลตำบลท่าไม้
๓. ประกาศ เรื่อง มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. ประกาศ เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
๕. ประกาศ เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการท้องถิ่น

กองคลัง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสาวิตรี สอนงาม	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๒	นายสาวิตรี สอนงาม	ช่างพิมพ์โรงพิมพ์เทศบาล	
๓	น.ส. จิตพร งามงาม	ช่างพิมพ์โรงพิมพ์เทศบาล	
๔	น.ส. อรภา วรรณวิทย์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๕	น.ส. ทิพย์สุดา คุ้มทรัพย์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๖	น.ส. นฤมล ทองนวล	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๗	นายวิภากร งามงาม	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๘	น.ส. อรุณ งามงาม	ช่างพิมพ์โรงพิมพ์เทศบาล	
๙	น.ส. ทิพย์สุดา คุ้มทรัพย์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๑๐	พิชญ์ สร้อยสุภา	พนักงานพัสดุชำนาญงาน	พิชญ์
๑๑	น.ส. กชกร อารุณ	พนักงานจ้าง	กชกร
๑๒	น.ส. นริศรา งามงาม	พนักงานจ้าง	นริศรา
๑๓			
๑๔			
๑๕			
๑๖			
๑๗			
๑๘			
๑๙			
๒๐			
๒๑			
๒๒			
๒๓			
๒๔			
๒๕			
๒๖			



ประกาศเทศบาลตำบลท่าไม้  
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลท่าไม้ อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี มีนโยบายมุ่งเน้นการบริหารจัดการองค์กร ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อสร้างความปลอดภัยมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

อาศัยอำนาจตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และสามารถเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากร และมุ่งส่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรทุกระดับของเทศบาลตำบลท่าไม้ ดังนั้น เทศบาลตำบลท่าไม้ จึงประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน จรรยาบรรณ รวมทั้งกฎระเบียบ และประกาศของเทศบาลตำบลท่าไม้ โดยไม่ต้องเข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๒. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน แก่ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลท่าไม้ ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กร ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

๓. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลท่าไม้ และโดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๔. ในการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตคอร์รัปชัน บุคลากรทุกระดับ จะต้องปฏิบัติ โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ ด้วยความระมัดระวัง

- การให้ หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไป
- ตามแนวปฏิบัติที่ดีที่กำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและ จรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึงนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน
- การให้เงินบริจาคเพื่อการกุศล จะต้องกระทำในนามเทศบาลตำบลท่าไม้ แก่องค์กรใดๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อสังคมโดยต้องเป็นองค์กรที่เชื่อถือได้มีใบรับรองและต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ผ่านขั้นตอนตามระเบียบของเทศบาลตำบลท่าไม้ ที่กำหนดไว้และถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีการติดตามและตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าเงินบริจาค ไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน

...../-การให้เงิน



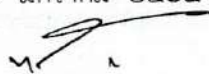
- การให้เงินสนับสนุน ไม่ว่าจะเป็เงิน วัตถุหรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือโครงการใดต้องมีการระบุชื่อเทศบาลตำบลท่าไม้โดยการให้สนับสนุนนั้นต้องมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลฯ และต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสผ่านขั้นตอนตามระเบียบของเทศบาลที่กำหนดและถูกต้องตามกฎหมาย
- ความสัมพันธ์ทางธุรกิจและการจัดซื้อ จัดจ้างกับภาครัฐ หรือเอกชน รวมถึง การติดต่อกับภาครัฐหรือเจ้าหน้าที่ภาครัฐ หรือเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการดำเนินของเทศบาลฯ ไม่ว่าจะในประเทศหรือต่างประเทศ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- เทศบาลตำบลท่าไม้ มีนโยบายเป็นกลางทางการเมือง โดยบุคลากรทุกคนมีสิทธิและเสรีภาพทางการเมือง ตามกฎหมาย แต่พึงตระหนักที่จะไม่ดำเนินการหรือกิจกรรมทางการเมือง อันจะทำให้เทศบาลฯ สูญเสียความเป็นกลางหรือได้รับความเสียหายจากการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องและการให้ความช่วยเหลือทางการเมือง

#### มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

- เทศบาลตำบลท่าไม้ จะสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน ในทุกรูปแบบ
- แนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันนี้ครอบคลุมถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานและการให้ผลตอบแทนแก่พนักงาน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่สื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงานผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อนำไปใช้ปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ และควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแนวปฏิบัติ นี้
- เทศบาลตำบลท่าไม้ จะให้ความสำคัญและคุ้มครองพนักงาน หรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลท่าไม้ รวมถึงพนักงานที่ปฏิเสธต่อการกระทำโดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน
- ผู้ที่กระทำการทุจริต ถือเป็นกรกระทำผิดซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยที่กำหนดไว้ รวมถึงอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมายด้วย
- เทศบาลตำบลท่าไม้ จะสอบทานแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔



(นายเกรียงไกร ใจเย็น)  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้





ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของเทศบาลตำบลท่าไม้  
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

นโยบายของรัฐบาลที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ในนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐประการหนึ่ง คือ การเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากภาครัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อใช้เวลานาน ชำช้า และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน รวมทั้ง ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ

เทศบาลตำบลท่าไม้ ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้ และเห็นว่าจะต้องมีการแปลงนโยบายข้างต้นของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง และเพื่อดำเนินการดังกล่าว เทศบาลตำบลท่าไม้ จึงประกาศเจตจำนงการบริหารงานความสุจริต เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าไม้ ยึดถือปฏิบัติ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

ข้อ ๑ : นโยบาย เทศบาลตำบลท่าไม้ ขอกำหนดนโยบายในการบริหารงานของเทศบาลตำบลท่าไม้ โดยมีประกาศแสดง “แสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต” เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าไม้ ทุกระดับ ทุกคน ได้สำนึกตระหนัก และยึดถือปฏิบัติ

ข้อ ๒ : มาตรการและแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ในอันที่จะสร้างและแสดงถึงความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ความมีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ความมีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และการมีการสื่อสารภายในหน่วยงาน ได้กำหนดมาตรการและแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๒.๑ บริหารงานของเทศบาลตำบลท่าไม้ ให้เป็นไปตามแนวนโยบายของรัฐบาล

๒.๒ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ ทำงานเป็นทีม

๒.๔ ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๖ ประการ

(๑) หลักนิติธรรม - ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งของทางราชการที่ชอบด้วยกฎหมาย

(๒) หลักคุณธรรม - ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

(๓) หลักความรับผิดชอบ - ตระหนักในหน้าที่ ความรับผิดชอบปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลัง

ความสามารถ ในตำแหน่งหน้าที่ของแต่ละคน



(๔) หลักความคุ้มค่า - ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และให้เกิดประโยชน์สูงสุด และมีความคุ้มค่า คำนึงถึงประโยชน์ที่จะเกิดกับประชาชนเป็นสำคัญ

(๕) หลักความโปร่งใส - ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดในการทำงานอย่างโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ตรงไปตรงมา ต้องไม่มีเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และต้องไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น และสามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานได้

(๖) หลักการมีส่วนร่วม - ในการทำงานให้รับฟังข้อมูล ข้อคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมทั้งประชาชน

๒.๕ ยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๙ ประการ ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๓ : กลุ่มเป้าหมาย พนักงานส่วนท้องถิ่น ทุกคน

ข้อ ๔ : วิธีดำเนินการ เพื่อขับเคลื่อนเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้บรรลุตามนโยบาย มาตรการและแนวทางที่กำหนด เทศบาลตำบลท่าไม้จะได้ดำเนินการ และข้อกำหนดดังนี้

๔.๑ นำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของเทศบาลตำบลท่าไม้ แจ้งให้บุคลากรทุกคนรับทราบ

๔.๒ ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของเทศบาลตำบลท่าไม้ เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตจำนงของหน่วยงาน ในช่องทางต่างๆ ได้แก่ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าทำการ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าไม้, ลงเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าไม้ ([www.Thamaikan.go.th](http://www.Thamaikan.go.th))

ข้อ ๕ : การบังคับใช้ ให้ประกาศ “เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของเทศบาลตำบลท่าไม้” ฉบับนี้ มีผู้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายเกรียงไกร ใจเย็น)  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้



ประกาศเทศบาลตำบลท่าไม้

เรื่อง มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

เทศบาลตำบลท่าไม้ มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด แก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามที่กฎหมายอื่นกำหนดไว้ ซึ่งในการปฏิบัติหน้าที่บริหารกิจการเทศบาลตำบลท่าไม้ ควบคุม ดูแล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างฝ่ายบริหาร โดยนายกเทศบาลตำบลท่าไม้ เป็นผู้กำหนดนโยบายการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมีปลัดเทศบาลตำบลท่าไม้ เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ มีอำนาจในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ เพื่อปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน แต่ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารด้วยการที่อำนาจทางปกครอง โดยเฉพาะในส่วนของกฎหมายกำหนดให้เป็นการใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจ ในการตัดสินใจอนุญาต อนุมัติ หรือมีคำสั่งในเรื่องนั้น อยากรอบคอบ มีขอบเขตและมีเหตุผลสนับสนุนการใช้ดุลยพินิจอย่างเพียงพอ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานเทศบาลตำบลท่าไม้ เกิดความโปร่งใสในการใช้ดุลยพินิจในการออกคำสั่ง อนุญาต อนุมัติ ในภารกิจ ของเทศบาลตำบลท่าไม้ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้กำหนดมาตรการการใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหารไว้ดังนี้

๑. การใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร ต้องเป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติให้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดโดยอิสระ

๒. ขั้นตอนการใช้ดุลยพินิจต้องประกอบเหตุผล ดังนี้

๒.๑ ขั้นตอนที่แรก ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ซึ่งการวินิจฉัยข้อเท็จจริงนั้นต้องตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น จากพยานหลักฐานที่มีอยู่เพียงพอต่อการพิสูจน์ข้อเท็จจริงว่าได้เกิดขึ้นหรือไม่

๒.๒ ขั้นตอนที่สอง ข้อกฎหมายที่อ้างอิงประกอบข้อเท็จจริงตาม (๒.๑) ที่เกี่ยวข้องและเป็นสาระสำคัญ

๒.๓ ขั้นตอนที่สาม ข้อพิจารณาและข้อสนับสนุน ซึ่งผู้ใช้ดุลยพินิจจะต้องพิจารณาตัดสินใจว่ากฎหมายได้กำหนดให้ใช้ดุลยพินิจได้เพียงประการเดียว หรือหลายประการ ซึ่งสามารถตัดสินใจใช้อำนาจหรือไม่ก็ได้ หรือจะเลือกกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดก็ได้ตามที่กฎหมายกำหนด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเกรียงไกร ใจเย็น)  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้





ประกาศเทศบาลตำบลท่าไม้  
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

เทศบาลตำบลท่าไม้ จึงประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง ดังนี้

ข้อ ๑ นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริม สนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล

๒. มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข

แนวทางปฏิบัติ

๑. กำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน

๒. ให้องค์กรของรัฐบาลพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟู รักษาสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยของชุมชน

๓. การจัดให้มีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

๔. การควบคุมและเพื่อดูแลสุขภาพของประชาชน

๕. จัดโครงการเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

ข้อ ๒ นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมให้บริการที่มีคุณภาพ โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ เพื่อให้บริการมีความสะดวกและรวดเร็ว

๒. มุ่งมั่นให้บริการ ด้วยความสุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็น ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ

๑. พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ

๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหารและประชาชนที่สนใจทั่วไป

๓. ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการของรัฐและของส่วนรวม

/๔. ปรับทัศนคติ....

๔. ปรับทัศนคติหรือค่านิยมของการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานภาครัฐให้มุ่งสู่ความเชื่อมั่นในหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๕. จัดช่องทางระบบการรับฟังระบบความคิดเห็นที่หลากหลาย
๖. พัฒนาระบบการรับข้อร้องเรียนด้วยระบบอินเทอร์เน็ตผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลฯ
๗. จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้น

### ข้อ ๓ นโยบายด้านองค์กร นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานความถูกต้องของรายงาน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแลและควบคุมภายในที่ดี

๒. สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์แก่ข้าราชการทุกระดับ โดยผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

๓. วางระบบประชาสัมพันธ์ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ

#### แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลท่าไม้

๒. กำหนดแนวทางส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนัก ถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อธรรมาภิบาล

๓. จัดให้มีการอบรมให้มีความรู้เรื่องกฎ ข้อบังคับ ของกฎหมายที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๔. กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดเทศบาลตำบลท่าไม้ เป็นผู้ดูแลความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

๕. ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนเป็นเครื่องมือในการวางแผนและครอบคลุมผลการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ

๖. จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง

๗. พัฒนาระบบข้อมูล กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์กร เพื่ออำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าถึงข้อมูลและรับทราบโดยทั่วกัน

๘. ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลท่าไม้ ในรูปแบบต่างๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๙. เผยแพร่นโยบาย กิจกรรม และผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าไม้ อย่างสม่ำเสมอ

### ข้อ ๔ นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน นโยบายหลัก

๑. มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒. สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน



**แนวทางปฏิบัติ**

๑. จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่ผู้ปฏิบัติงาน
  ๒. จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน
  ๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับเปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับ กล้าคิด กล้าแสดงออก และใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง
  ๔. จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานที่ดี เพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
  ๕. การทำงานร่วมกันเป็นทีมในลักษณะเครือข่าย (Networking)
- จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายเกรียงไกร ใจเย็น)  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้



ประกาศเทศบาลตำบลท่าไม้  
ข้อบังคับจรรยาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลท่าไม้ อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน วางมาตรฐาน การดำเนินงาน จัดการบริการสาธารณะ การศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลท่าไม้

เทศบาลตำบลท่าไม้ จึงได้กำหนดข้อบังคับจรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลท่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารมณ์สุจริตและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป ดังนี้

**ข้อ ๑. ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ**

๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๒ ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่

ทางราชการ

๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทาง

ราชการเป็นสำคัญ

๑.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่น แก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

**ข้อ ๒. การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา**

๒.๑ การบริการแก่ส่วนราชการ และประชาชนอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ

๒.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ข้าราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและครบถ้วน

**ข้อ ๓. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน**

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและเป็น

ประโยชน์ต่อส่วนรวม

๓.๒ ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย

๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน

๓.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

/ข้อ ๔.การปฏิบัติ.....



**ข้อ ๔. การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม**

- ๔.๑ ตัดสินใจบนหลักการข้อเท็จจริง เหตุผล เพื่อความยุติธรรม
- ๔.๒ ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

**ข้อ ๕. การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง**

- ๕.๑ วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง
- ๕.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง
- ๕.๓ ปฏิบัติตามหลักศาสนา รู้จักฟังตนเอง และลด ละ เลิกอบายมุข

**ข้อ ๖. การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง**

- ๖.๑ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตัว
- ๖.๒ กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๖.๓ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ

**ข้อ ๗. ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้**

- ๗.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย
- ๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการเทศบาลตำบลท่าไม้ ทำความเข้าใจ และยึดมั่นในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นโดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ผู้นั้นพัฒนาตนเอง หากเป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยสำหรับแนวทางปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของเทศบาลตำบลท่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายเกรียงไกร ใจเย็น)  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้