

๕.๔.๓ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓๒.โครงการพัฒนา กรอบภาระงาน บุคลากรเทศบาล ตำบลท่าไม้	๑.กรอบภาระงานของ บุคลากรสายวิชาการและ สายปฏิบัติ	-	ตุลาคม ๒๕๕๙- กันยายน ๒๕๖๐	งานเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัดเทศบาล

๕.๕ นโยบายที่ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงาน
ประกอบด้วย

๕.๕.๑ นโยบายหลัก

ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน ส่งเสริม
สนับสนุนในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน

๕.๕.๒ มาตรการ/แนวทาง

การจัดสภาพแวดล้อมการทำงานตามความต้องการของบุคลากรของ
เทศบาลที่เหมาะสม จำเป็น ที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงาน

๕.๕.๓ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓๓.โครงการปรับภูมิ ทัศน์สภาพแวดล้อม	๑.ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาอาคารสถานที่และ สภาพแวดล้อมสู่เทศบาลนำ อยู่	-	ตุลาคม ๒๕๕๙- กันยายน ๒๕๖๐	สำนัก ปลัดเทศบาล/กอง คลัง/กองช่าง/ กองการศึกษา/ กองสาธารณสุข/ กองประปา/ หน่วยตรวจสอบ ภายใน
๓๔.ปรับปรุงสนาม กีฬา สถานที่ออก กำลังกาย	๑.สามารถเพิ่มพื้นที่สนาม กีฬา สถานที่ออกกำลังกาย จัดกิจกรรมให้เกิด ประสิทธิภาพมากขึ้น	-	ตุลาคม ๒๕๕๙- กันยายน ๒๕๖๐	สำนัก ปลัดเทศบาล/กอง คลัง/กองช่าง/ กองการศึกษา/ กองสาธารณสุข/ กองประปา/ หน่วยตรวจสอบ ภายใน
๓๕.จัดทำครุภัณฑ์ การศึกษา	๑.ร้อยละของรายการ ครุภัณฑ์ที่ได้รับเป็นไปตาม แผนการจัดหาพัสดุ	-	ไตรมาสที่ ๑,๒	งานพัสดุ