



คำสั่งเทศบาลตำบลท่าไม้

ที่ ๖๑/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

เทศบาลตำบลท่าไม้ จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือนเครื่องมือ ตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์กรซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบ คณะทำงาน และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

**องค์ประกอบ**

๑) นายเกรียงไกร	ใจเย็น	นายกเทศมนตรี	ประธานคณะกรรมการ
๒) นายปณณทัต	ต้นบุญเสริม	รองนายกเทศมนตรี	รองประธานคณะกรรมการ
๓) นายอนุศักดิ์	บัวลังกา	รองนายกเทศมนตรี	รองประธานคณะกรรมการ
๔) นางสาวพจนีย์	ครุฑวงศ์	ปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๕) นางสุรีย์ริสสา	พึงไทย	รองปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๖) นางสุนิสา	แสงงาม	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๗) นายดุสิต	ทันสมัย	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	คณะกรรมการ
๘) นายชูเกียรติ	วงศ์สารคาม	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๙) นางสาวคณิงหา	เอี้ยวตระกูล	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา รท.ผอ.กองการศึกษา	คณะกรรมการ
๑๐) นางสาวกนกกร	อภิวัดนปัญญา	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	คณะกรรมการ

๑๑) นางสาว.....

๑๑) นางสาวนันทิยา	ใจเย็น	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะทำงาน
๑๒) นางธนันท์พัชร	เลิศประเสริฐ	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๓) นางนรณัฐ	ใจดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ

### อำนาจหน้าที่

๑) วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒) ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓) ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๓.๑) ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

๓.๒) ระหว่างการประเมินเพื่อติดตาม / แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

๓.๓) หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการของเทศบาลตำบลท่าไม้

๓.๔) ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทางแผนงานเพื่อพัฒนา / รักษาระดับคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

๔) มอบหมายสำนัก/กองงาน และบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลท่าไม้ ตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕) เปิดเผยผลการดำเนินงานของคณะทำงาน ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าไม้

๖) ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเกรียงไกร ใจเย็น)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้