

## กิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันการทุจริต

เทศบาลตำบลท่าไม้ มีโครงการหรือกลไกในการตรวจสอบ ควบคุมการบริหารและดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าไม้ ให้ปราศจากการทุจริต (เช่น โครงการอบรมให้ความรู้กรรมการจัดซื้อจัดจ้าง โครงการสร้างความโปร่งใสในการทำงาน โครงการราชการหรือ อปท.ใสสะอาด โครงการต่อต้านการทุจริต หรือโครงการอื่น ๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความโปร่งใสหรือต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน และต้องไม่เป็นโครงการที่แสดงออกในเชิงสัญลักษณ์ เช่น การประกาศเจตนารมณ์ฯ การจัดนิทรรศการ การเดินรณรงค์ฯ เป็นต้น รวมถึงไม่นับรวมโครงการประเมิน ITA

๑. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
  - กิจกรรมอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหารสมาชิกสภาและพนักงาน
๓. จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ทุกขั้นตอน
๔. โครงการฝึกอบรมกฎหมายเบื้องต้นการปฏิบัติราชการของ อปท.
๕. มาตรการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต (การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล)
๖. กิจกรรมการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการภายในองค์กร

จึงประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ลงชื่อ.....

(นางนรณัฐ ใจดี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

..... ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนรับทราบ.....

ลงชื่อ.....

(นายเกรียงไกร ใจเย็น)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้

## ๑. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นที่ไปด้วยความถูกต้อง เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ

งบประมาณ -ไม่ได้เบิกงบประมาณ-  
ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรมีความเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. บุคลากรของหน่วยงานมีจรรยาบรรณต่อตนเอง ประชาชนและสังคม

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข -ไม่มี-



## ๒. สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

### ๑. กิจกรรมอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหารสมาชิกสภาและพนักงาน

#### ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดบรรยายให้ความรู้ ปลุกฝังค่านิยมองค์กร เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล กิจกรรมการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ นำเสนอผลงานกลุ่มในหัวข้อ “จิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สมแก่ประชาชน ทำได้อย่างไร”

งบประมาณ -ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

#### ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้างเทศบาล มีคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มขึ้น

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้างเทศบาล ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เกิดการพัฒนาจิตใจ พัฒนานตให้มีความตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรมและโปร่งใส

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข -ไม่มี-

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน -ไม่มี-





๓. จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๑. กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และเทศบาลตำบลท่าไม้จัดให้มีการประชุมทบทวนการจัดทำโครงการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอท่ามะกา ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ มีการดำเนินการดังนี้

๑) จัดประชุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับอำเภอท่ามะกา

๒) จัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ในกิจกรรมต่างๆ ที่เทศบาลจัดบริการแก่ประชาชน

๔) เทศบาลตำบลท่าไม้ มีการเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ ทางLine Facebook Twitter

งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ -

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้บริหาร/พนักงานต้นตัวและมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๒. มีการทบทวนและปรับปรุงงานบริการเพื่อบริการประชาชน

๓. ประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการได้รับการบริการเท่าเทียมกัน โปร่งใส ตรวจสอบได้

เป็นไปตามมาตรฐานกำหนด

๔. สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยเคร่งครัด

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



#### ๔. โครงการฝึกอบรมกฎหมายเบื้องต้นการปฏิบัติราชการของ อปท.

##### ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดอบรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน เพื่อให้ความรู้ ระเบียบ ข้อบังคับกฎหมายเบื้องต้นการปฏิบัติราชการของ อปท. ส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ลดการเสี่ยงและป้องกันการทุจริตในหน้าที่

งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ -

##### ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. พนักงานเทศบาลฯ ประชาชนระดับผู้นำท้องถิ่นและประชาชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจใน เนื้อหาและสาระสำคัญของหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน

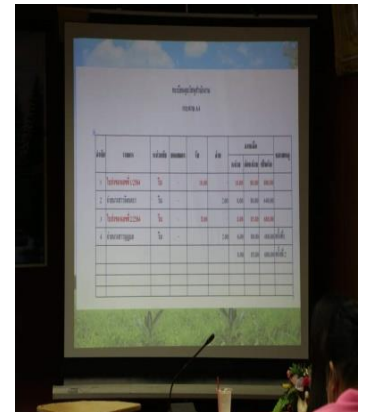
๒. คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้ทราบถึงบทบาทหน้าที่ของตนตามระเบียบ กฎหมาย และนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง

๓. ประชาชนทั่วไปได้รับรู้ข่าวสารของทางราชการและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหาร งานของเทศบาลฯ เสริมสร้างความโปร่งใสในการทำงานซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานตามหลักธรรมาภิบาล

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

##### ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน





## ๕. มาตรการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต (การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล)

### ผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดทำประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และประกาศ เรื่อง เจตจำนงในการบริหารงานการต่อต้านการทุจริต (การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ เทศบาลฯจึงกำหนดให้พนักงานมีการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

งบประมาณ -ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ - เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอก

- พัฒนาการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในฐานะหน่วยงานภาครัฐ

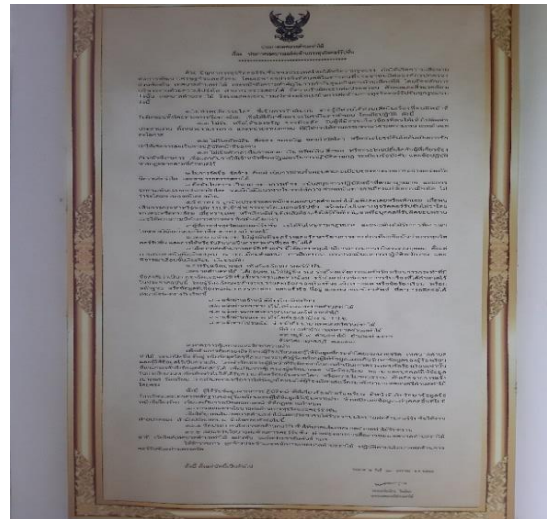
- เทศบาลฯมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความ

เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข --ไม่มี--

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



## ๖. กิจกรรมการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการภายในองค์กร

### ผลการดำเนินงาน

การประเมินค่าของผลการปฏิบัติราชการของ บุคลากร โดยพิจารณาผลสัมฤทธิ์ของงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งต้องมีการกำหนดดัชนีชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานร่วมกันระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน และพิจารณาพฤติกรรม ในการปฏิบัติราชการของบุคลากรตามสมรรถนะ

กำหนดมิติการประเมินเป็น ๓ มิติประกอบด้วย

- มิติที่ ๑ การประเมินตนเอง ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง ตามที่ได้ปฏิบัติงานจริง และนำเสนอผลการประเมินพร้อมข้อมูล เอกสารหลักฐานประกอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาใช้เป็นข้อมูล เบื้องต้นในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการ

- มิติที่ ๒ การประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ในแต่ละระดับชั้นพิจารณาผลการประเมินตนเองในมิติที่ ๑ ของ ผู้ปฏิบัติงาน แล้วดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพร้อมทั้ง สรุปผลการประเมิน และแจ้งผลการพิจารณา

- มิติที่ ๓ การประเมินโดยเพื่อนร่วมงาน หมายถึง การประเมินโดยผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานซึ่งเป็น ผู้ปฏิบัติงานในระดับเดียวกันกับผู้ถูกประเมิน โดยจะเป็นการประเมินในสวนของพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)

งบประมาณ -ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

### ประโยชน์ที่ได้รับ

- ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งผลการประเมินให้ทราบเป็น รายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน

- เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอก

- พัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในฐานะหน่วยงานภาครัฐ

- เทศบาลฯมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความ

เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข --ไม่มี--

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน





.....