



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานตรวจสอบภายใน สำนักปลัดเทศบาล

ที่ กจ ๕๒๘๐๑/

วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญร่วมกิจกรรม “ธรรมะในที่ทำงาน”

แจ้ง ผู้อำนวยการกองงานทุกกอง / หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตามที่เทศบาลตำบลท่าไม้ ได้กำหนดนโยบาย ส่งเสริมและเชิญชวนให้บุคลากรในองค์กรและผู้ที่เกี่ยวข้อง ร่วมกิจกรรม “ธรรมะในที่ทำงาน” ในทุกวันพระ เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิต สติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม ทศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงค่านิยมอันพึงประสงค์ “งานสัมฤทธิ์ชีวิตเป็นสุข” อันจะมีผลต่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ความรัก ความสามัคคี ทำให้ประชาชนได้รับการบริการที่ดีที่สุุดจากเทศบาลตำบลท่าไม้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดียิ่ง ที่สมควรส่งเสริมปฏิบัติโดยทั่วกัน

ในการนี้ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ และความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของนโยบาย “ธรรมะในที่ทำงาน” เทศบาลฯ จึงขอความร่วมมือทุกท่าน ได้ทราบและถือปฏิบัติ พร้อมแจ้งให้บุคลากรในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบและถือปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและเข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกันต่อไป

(นางสาวพจนีย์ ครุทวงศ์)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้

แจ้งให้ทุกกองงานทราบ/คือทุกมัด

<input checked="" type="checkbox"/>	สำนักงานปลัดเทศบาล
<input checked="" type="checkbox"/>	กองคลัง
<input checked="" type="checkbox"/>	กองช่าง
<input checked="" type="checkbox"/>	กองสาธารณสุข
<input checked="" type="checkbox"/>	กองการประปา
<input checked="" type="checkbox"/>	กองการศึกษา

-๐๗๖๖๐๖๖ -
-๐๗๖๖๐๖๖ -

หมายเหตุ เครื่องแต่งกาย ชุดสุภาพสีขาวทุกวันพระ

กิจกรรม “ธรรมะในที่ทำงาน”

ผลการดำเนินงาน เทศบาลตำบลท่าไม้ ดำเนินการจัดกิจกรรมธรรมะในที่ทำงานโดยให้พนักงานทุกกองงานใส่เสื้อขาวทุกวันพระ ซึ่งพนักงานส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ แนวคิดการปฏิบัติงานคือการนำ “ธรรมะ” หรือหลักธรรมของพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน การทำหน้าที่ตามบทบาทของแต่ละคน ทั้งนี้เพื่อให้แต่ละคนรู้จักทำหน้าที่ตามบทบาทของตนได้อย่างถูกต้อง ชีวิตของคนในหน่วยงานก็就会有ความหมายและบรรยากาศในองค์กรก็จะเป็นมิตรและร่มเย็นเป็นสุข มีหลักธรรมในการทำงานร่วมกันและแนวทางปฏิบัติตนให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

งบประมาณ - ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. องค์กรมีความร่วมมือร่วมใจในการทำงานซึ่งกันและกัน การมีธรรมะเหมาะสมสำหรับการทำงานร่วมกัน

๒. การทำงานร่วมกันมีการช่วยเหลือทั้งกำลังกาย กำลังความคิด

๓. การทำงานมีการลด ละ เลิกการทุจริตในหน้าที่การงาน ไม่เอาเปรียบมีความขยันทำงานรับผิดชอบงาน และมีความรู้จักไตร่ตรองการทำงานมากขึ้น

๔. การปฏิบัติงานมีหลักธรรม มีการเกื้อกูลกัน มีการปฏิบัติต่อคนอื่นเหมือนกับการปฏิบัติต่อตนเอง มีจิตใจที่จะเริ่มทำสิ่งใหม่ๆอย่างมีคุณค่าและมีความสุข

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข -จัดให้มีกิจกรรมการทำบุญตักบาตรร่วมกันทุกวันพระ-



การสร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรมให้แก่เด็กและเยาวชน

การส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้นอกชั้นเรียน

ผลการดำเนินงาน เทศบาลตำบลท่าไม้ จัดกิจกรรมให้ข้าราชการ พนักงานเทศบาล เด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๒ ศูนย์ได้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร ร่วมฟังเทศน์ดำเนินกิจกรรมในวันพระ เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยในตำบลท่าไม้ เป็นการถ่ายทอดความรู้ให้กับเด็กเล็กในการสร้างความสามัคคี ในการทำกิจกรรมร่วมกับผู้อื่น รู้จักการแบ่งปันให้แก่ผู้อื่นเกิดความเสียสละ ปลูกฝังให้มีความซื่อสัตย์ สุจริตในหน้าที่การงานมากขึ้น

งบประมาณ -ไม่ได้เบิกงบประมาณ-

ประโยชน์ที่ได้รับ -เด็กได้รักษาวัฒนธรรมประเพณีของไทยและสืบทอดพระพุทธศาสนา มีความสามัคคีในการทำกิจกรรมร่วมกับผู้อื่นมีความเสียสละ รู้จักแบ่งปันให้ผู้อื่น มีจิตใจที่สงบพร้อมเรียนรู้สิ่งใหม่อย่างมีความสุข

ปัญหาอุปสรรค - ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ไม่มี -

ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน



